

تعيين وترقية وتصنيف موظفين في ١٠ دوائر ووزارات

عمان - صوت الشعب - قررت لجنة انتقاء الموظفين في اجتماع عقده برئاسة السيد علي خريس رئيس الديوان تعيين وترقية وتصنيف عدد من الموظفين في مختلف الوزارات والدوائر الحكومية كما يلي:

وزارة النقل

ترقية السيد نعيم خضر حسن حمدان الى الدرجة الثامنة.

دائرة الثقافة والفنون

ترقية سلامة حسانة الى الدرجة الثالثة وسمي شلمان حسانة الى الدرجة الرابعة ونافذة على باركر الى الدرجة الخامسة وتعديل العلاء الاساسية للسيد عبدالله راشد رشيد الى نسبة ٢٠٪.

مجلس الامة

ترقية مأمون عبده ابو عزام وصلاح الدين عثمان ابو بكر الى الدرجة الخامسة والاسامة ربحا محمد عبدالله الدياس الى الدرجة السادسة.

وزارة الصحة

تعديل العلاء الاساسية للسيد عزيز جرادنة الى ٢٠٪ وتعديل العلاء الاساسية للسيد خليل شهاب الى ٢٠٪ وتعديل العلاء الاساسية لاسعد يوسف الرابعة الى ٢٠٪.

ديوان المحاسبة

تعيين الاسامة حورية عبدالطيف شحاتة بادي التماسه ومنحها علاوة بنسبة ٢٠٪.

وزارة التنمية الاجتماعية

تعديل العلاء الاساسية لاسامة ليل عبدالله يعقوب الى نسبة ٢٠٪ وتعديل العلاء الاساسية للسيد عمر حسين عبد الحميد الى نسبة ٢٠٪ وتعديل وضع السيدة خان محمد عمر الصالح بسبب اعتراضها بعد نوات المدة القانونية وتعديل درجة السيدة سعدية ابراهيم جودة الى السنة الثانية من الدرجة السادسة.

وزارة الشؤون البلدية

تصنيف السيد مصطفى احمد العواد الوابدة بالسنة الثالثة من الدرجة الخامسة.

وزارة الزراعة

الدرجة الثانية

نظير صادق ابو الرب، عبدالرحمن محمود سمع، محمود سلامة الصرايرة، د. توفيق علة الموني، ناجي عايه حدادين، د. عثمان علي عبدالمجيد، زكي لطفي نصار، سعود محمد الزهر، احمد سالم يوسف خصاصة.

الدرجة الثالثة

كريم صالح نشويات، صلاح محمد التالبي، عثمان محمد بشير الغزاوي، عدي سليم مشعل حداد، محمود حمزة احمد ابراهيم، اسحق ابراهيم قاقيش، راجع محمود شومط غازي عبدالرحمن كنعان، د. تيسر سليمان حواري، عيسى رجا هوش، خالد خليل زكريا.

الدرجة الرابعة

صلاح الدين الخطيب، د. احمد قاسم مقفي، احمد شوقي خصاصة، احمد فلاح القضاة، سمير جمال بكر، عثمان محمد القطر، سالم محمد عابدة، ماهر طاهر ابو جعفر، عيسى محمد الشبول، احمد سليمان الشراي، مصطفى احمد ابو زيد، خليل عبدالكريم الوريكات، جورج سليمان سناح، محمد عارف مرقه، حسن توفيق ابو الشريف.

الدرجة الخامسة

غادة حليم الصراف، ميشيل جميل حجازين، تمر عبدالفتاح ابو عيسى، سليمان جميل عواد، محمد حسين عبدالله، مقلع سلمى القفاة، مصطفى حسين الحياوي، محمود ابراهيم ياسين، بركات محمد بركات.

الدرجة السادسة

مقتل مصطفى الجراح، مصلح عواد الرحاجلة، حمدان يوسف عبدالهادي، مشهور العدوان، نزال.

جبل فيصل، أو: القرية المنسية!



يوسف ابو ليل

للذين لا يعرفون بلدكم، نود ان نقول، ان هناك، على الجبل المقابل لمدرسة شتلر، قرية كاملة، بشيوخها ونسائها، واطفالها، الذين يزيد عددهم على ستة آلاف نسمة. ومع ذلك، فهم يعيشون على هامش المكتسبات المدنية، ويشعرون بان عمان نسيهم، كما اصبحوا منسيين من الخدمات الاساسية للحياة المعاصرة.

هذه الدنيا المنسية تعرف باسم جبل فيصل. عدد من الاخوة، سكان جبل فيصل، جاءوا الى (صوت الشعب) وجدونا بصبر، وهذوء، عن اوضاعهم الصحية، والمدرسية، عن المواصلات، والماء، والكهرباء، والطرق، والشوارع.

فاذا بهؤلاء الستة آلاف نسمة، أو أكثر، يسمعون سمعة بان في الحياة قرى، وبيوتها، تصلها المياه الى داخل البيت، وان الكهرباء يمكن ان تضيء الشوارع ايضا، فضلا عن المنازل. كما فهنا منهم، يبدو ان جبل فيصل، بلدة كبيرة، ولكن لا طرق، فيها، ولا شوارع مرفقة توصل الحياة اليها، ولا انابيب للماء، ولا كهرباء، ولا عيادات ولا مجاري طبعية، ولا... شيء. وسألناهم: عجايب ما قصتكم؟ ولماذا انتم مهملون من الخدمات الاساسية الى هذا الحد.

اعتزفوا بان المشكلة مشكلة الارض. فالاراضي التي يحتلوها الآن، اراضي اميرية، وبالتالي فالارض ليست للسكان عليها، ولا يمكن ان تدخل ضمن خطط التنظيم، او ان تصلها الخدمات الضرورية للحياة من شوارع، او طرق، او مدارس، او ماء، او كهرباء.

جبل فيصل، قطعة من الحياة الاردنية، شبه محرومة من المكتسبات الحضارية الحالية، لان السكان هناك مخالفون، لانهم يحتلون اراضي الدولة. ومع ذلك...

فحجم السكان، في جبل فيصل، يزداد باستمرار. البناء، لا يتوقف. التوسع السكاني يتلاحق. والناس ياقون في هذه الارض، ويعيشون فيها، سواء اقبلت بلدية الرصيفة او رفقت.

ومع ذلك... هؤلاء الستة آلاف نسمة، بحاجة لخدمات. الكهرباء الموجودة فيها، من انتاج محلي، وتباع بأسعار خيالية. الماء، يباع بالتناكبات بأسعار غير معقولة. في الشتاء... لا تصل التناكبات، لعدم وجود شوارع مرفقة فيدير الناس امورهم كيفما شاعت الظروف.

ومع ذلك... في جبل فيصل اطفال، شباب، وبنات... بحاجة لعناية صحية. لعائلات... لدارس... ومع ذلك... المشكلة تتفاقم، والمشكلة اصبحت بحاجة لحل.

فاما ان يرسل هؤلاء... الى مكان اخر، مسموح به... او ان يملوكوا الاراضي التي يحتلوها الآن... بالشكل الذي يراه المسؤولون مناسباً.

ما هو مرفوض: ترك ازمة سكان جبل فيصل تتفاقم دون عمل جاد لوقفها ثم حلها حلاً انسانيًا وكريمًا.

مجمع اللغة العربية الاردنية

ينجز طباعة ١٥ كتابا علميا

عمان - صوت الشعب - انجز مجمع اللغة العربية الاردنية طباعة خمسة عشر كتابا علميا لموسى السنين الاول والثاني وبعض مساهمات السنة الثالثة للجمعية في الرياضيات والفيزياء والكيمياء والاحياء والجيولوجيا.

وذكر الدكتور عبد الكريم خليفة رئيس المجمع ان المجمع تولى ان تكون هذه الكتب التي تاتي طباعتها في سياق مشروع تعريب التعليم الجامعي، من افضل الكتب العلمية التي تدرس في ارقى الجامعات في العالم. واضاف الدكتور خليفة ان المجمع اختار لهذه الغاية نخبة من المتخصصين من اساتذة العلوم في الجامعة الاردنية وجامعة اليرموك. ويذكر ان بعض الكتب التي تمت ترجمتها، صدرت بشكل يفوق الاصل الاجنبي مادة واخراجا بسبب ما اضيف اليها من حواش وشروح. كما فاز بعضها بجائزة احسن كتاب مترجم الى اللغة العربية في المعرض الذي اقامته مؤسسة الكويت للتقدم العلمي في عام ١٩٨١.

لجنة التربية في محافظة العاصمة

تؤكد على اهمية الدورات التدريبية

عمان - صوت الشعب - عقدت لجنة التربية والتعليم في محافظة العاصمة اجتماعا امس برئاسة السيد فاروق بدران مدير عام دائرة التربية والتعليم في محافظة العاصمة.

وناقشت اللجنة موضوع الدورات التدريبية لمعلمي ومعلمات الصفوف الابتدائية والثلاث الاولى واكد السيد بدران على ضرورة الاعتناء بمعلمي هذه الصفوف واختيار افضل المعلمين في المدرسة للصفوف الثلاثة الاولى الصفوف هي الاساس لاكمال الطالب المهارات الاساسية.

وطالب السيد المدير العام من مديري مكاتب التربية والتعليم بتزويد الدائرة العامة باسماء المعلمين والمعلمات في الصفوف الثلاثة الاولى الذين بحاجة الى دورات تدريبية ليسانر الى حصر عدد المشاركين في هذه الدورات وانواعها. وقال ان توجيهات وزارة التربية والتعليم ان يعمل في الصفوف الثلاثة الاولى افضل المعلمين والمعلمات.

وقد درست لجنة التربية موضوع الاعتراض على قرارات اللجنة الوارئة التي قررت رفع الحجز عن بعض الاراضي المخصصة كمدراس في محافظة العاصمة وذلك بعد مرور المدة القانونية على عدم استكمال هذه الاراضي واوصت اللجنة بمطالبة هذا الموضوع مع المعنيين في مديرية الابنية والوزارة. كما اوصت اللجنة مكاتب التربية بالتعرف على الاراضي المحجوزة للتربية كمدراس وعمل قيود لها والتذكير بمواعيد انتهاء الحجز عن هذه القطع والعمل مع الجهات المعنية من اجل استكمالها ان امكن.

وحضر اجتماع اللجنة المديرين في الدائرة العامة ومديري مكاتب التربية والتعليم في المحافظة.

شوكولاتيني سكر ايس كريم

تقدم...

الاخضيل من الشوكولاته والمثلين والسككولاته الاخضيل من السكر ايس كريم والمضيات والهدايا.

جبل المويده - دوار الحاووز - بجوار صيدلية ختاشة

للحجز بكم دون انتفاع لفترة المديد من ٩ صباحا حتى الساعة ٩ مساء

احكام بحق سارقي اموال عامة ومرتشين

عمان - صوت الشعب - عنان - بئرا - صادق الحاكم العسكري العام على قرار المحكمة العرفية العسكرية المتضمن الحكم على زياد ادبى حمدان بالحبس لمدة شهر واحد بعد ادانته بتهمة التهاون بواجبات الوظيفة.

والحكم على عمر محمد سالم الحراسيس بالحبس لمدة عام بعد ادانته بتهمة سرقة الاموال العامة.

والحكم على وليد عبد العزيز فلاح الحراسيس بالحبس لمدة سنة واحدة بعد ادانته بتهمة سرقة الاموال العامة.

كما صادق على قرار المحكمة العرفية العسكرية المتضمن الحكم على عبد الله محمد صالح الطلائحة بالوضع بالاشغال الشاقة لمدة سنة ونصف مع ترميمه خمسة دنانير قيمة ما قبل من رشوة بعد ادانته بتهمة طلب وقبول الرشوة للقيام بعمل غير حق بحكم الوظيفة.

والحكم على سامي هزاع سليمان سويدان بالحبس مدة سنة واحدة وتغريمه مبلغ خمسين ديناراً بحبس

اخبار الناس

محمد بشير

استقبل السيد محمد بشير وزير الزراعة صباح امس السفير النمساوي في عمان.

وكان السيد بشير قد استقبل يوم امس الاول السفير النمساوي في عمان حيث جرى البحث مع السفيرين حول العلاقات الزراعية بين الاردن وبلديهما وسبل تطويرها.

د. عبد الله عويدات

يفتح الدكتور عبد الله عويدات وزير الثقافة والشباب والاثار اليوم معرض اللوحات والتحف الفنية الذي تقيمه جمعية الصداقة السوفيتية الاردنية في جاليري عالية بمناسبة زيارة وفد جمهورية اوزبكستان السوفيتية الى الاردن للاحتفال باسبوع الصداقة الاردنية السوفيتية.

د. محمود السمرة

رشتت الجامعة الاردنية الدكتور محمود السمرة نائب رئيس الجامعة لشؤون الكليات الانسانية لنيل جائزة الملك فيصل العالمية في مجال الدراسات التي تناولت النقد الادبي القديم عند العرب.

عبدالله الموسى

لقى الدكتور عبدالله الموسى المدرس في قسم وقاية النبات في كلية الزراعة في الجامعة الاردنية محاضرة امس في مديرية البحث والارشاد الزراعي.

وتحدث المحاضر عن الوقاية من امراض البطاطا مشيراً الى الدراسات العلمية الحديثة التي تستخدم في مكافحةها. واستمع للحاضرة المشاركون في الدورة التدريبية التي تعقدتها مديرية البحث والارشاد الزراعي للمدرسين الزراعيين في وزارة الزراعة بالتعاون مع مركز البطاطا الدولي.

محمد سليمان عبدالخالق

صدرت الارادة الملكية السامية بترقية السيد محمد سليمان عبدالخالق مساعد رئيس القسم الاداري في الديوان الملكي الهاشمي الى ادنى الدرجة الاولى ١

ابراهيم ابو السعود

قررت لجنة انتقاء الموظفين ترقيع السيد ابراهيم ابو السعود من وزارة شؤون الارض المحتلة الى الدرجة الثانية.

هاشم الواكد

تقرر ترقيع السيد هاشم الواكد رئيس ديوان محافظة البلقاء الى الدرجة الخامسة.

حامد الشبول

قررت لجنة انتقاء الموظفين ترقيع السيد حامد الشبول من ملاك وزارة التكوين الى الدرجة الخامسة.

موسى المداحه

تقرر ترقيع السيد موسى المداحه المنظم في دائرة الموازنة العامة الى الدرجة السادسة.

مطلق الحجاج

تقرر ترقيع السادة مطلق خليل الحجاج وبسام الرشدان من دائرة الموازنة العامة الى الدرجة السادسة اعتباراً من ٤/٦

اعلان الى التجار الكرام

قلت غرفة تجارة عمان من وزارة الصناعة والتجارة نسخ من بطم "علامة الجودة" والتعليمات والشروط الخاصة بمعايير الحصول عليها من قبل المنتجين او المصدرين او المستوردين وضعت علامة الجودة بشارف وزارة الصناعة والتجارة للدلالة على ان السلعة مطابقة لتقواصات القياسية الخاصة بها.

يرجى من المصدرين او المستوردين الذين يعرضون البضائع للتجارة طلب ان مديريه المواصلات والملايين في وزارة الصناعة والتجارة للحصول على علامة الجودة

غرفة تجارة عمان

مدعوون لمراجعة ديوان الموظفين لتعيينهم بالمالية وديوان المحاسبة

عمان - صوت الشعب - طلب ديوان الموظفين من التالية اسماؤهم مراجعة رئيس قسم الترقيع في الديوان اليوم ويوم الاحد القادم تعديدا للسير في اجراءات تعيينهم في وزارة المالية وديوان المحاسبة وهم:

زيادة تحصيلات الدخل خلال الشهر الماضي

عمان - صوت الشعب - ذكرت مصادر دائرة ضريبة الدخل بان تحصيلات الدائرة بلغت خلال شهر اذار الماضي ثلاثة ملايين و ٦٤٤ الف دينار مقابل ثلاثة ملايين و ٧٢٤ الف دينار خلال نفس الشهر من العام الماضي.

واشار المصدر الى ان تحصيلات الدائرة خلال كانون الثاني الماضي بلغت عشرة ملايين و ٦٩٥ الف دينار وفي شهر شباط اربعة ملايين و ١٧٨ الف دينار في حين كانت هذه التحصيلات ستة ملايين و ٢٠٢ الف دينار خلال شهر كانون الثاني من العام الماضي وخمسة ملايين و ٢٤٨ الف دينار خلال شباط من العام نفسه.

محاضرة في القضاء الاسلامي غدا

عمان - صوت الشعب - يلقي الدكتور محمد ابو فارس المدرس في كلية الشريعة بالجامعة الاردنية محاضرة بعنوان "استقلال القضاء في الاسلام" ويؤكد في قاعة المركز الاسلامي غدا بعد صلاة الجمعة.

مدعوون للتعيين في وزارة التربية

عمان - صوت الشعب - تطلب وزارة التربية والتعليم من التالية اسماؤهم مراجعة قسم الترقيع في وزارة التربية والتعليم في موعد اقضاء يوم السبت المقبل وهم:

نداء صائب الناصر، عماد محمد الزرقان، عماد محمد عوده، عمر عبد القادر عبد الرحيم، نعمان علي خلف، سعيد صالح خليفة، عبد الله كليب الفناطسة وابراهيم محمد امين زيد الكيلاني.

الراغبين في العمل بالفنادق والمطاعم والمقننات

عمان - صوت الشعب - تطلب القنات العامة للمعلمين في قطاع الخدمات والفنادق من الراغبين في العمل في قطاعات الفنادق والمطاعم والمقننات مراجعة القنات في مقرا بالاتحاد العام لنقابات العمال بالشمسياتي وذلك لاجراءات فرض عمل لهم

حلقة دراسية ينظمها نادي الجامعات العربيات دراسات متنوعة حول مسألة «الاساءة للطفل»

تتقد في مجمع النقابات المهنية دراسات واوراق عمل مقدمة من الدكتور محي الدين توفيق عن مشكلة الاساءة النفسية والجسدية للطفل.

كما يقدم الدكتور سالم الكسواني ورقة عمل حول المظلة القانونية لتشكيل مجلس اعلى للطفولة، ويقدم الدكتور

اقرار التقرير السنوي للشركة الاردنية للسياحة والمياه المعدنية

عمان - صوت الشعب - اقريت الهيئة العمومية للشركة الاردنية للسياحة والمياه المعدنية التقرير السنوي للشركة عن العام الماضي.

وقد تضمن التقرير شرحاً للمخزونات التي تحققت على طريق استغلال

طلبات مخيم الوحدات يحتفلن بيوم النشاط



الاحتفال بافتتاح المقر الجديد لنقابة المعلمين في الموانئ والتخليص

عمان - صوت الشعب - اقامت النقابة العامة للمعلمين في الموانئ والتخليص - فرع عمان احتفالا مساء امس وذلك بمناسبة افتتاح مقرا الجديد في رأس العين.

وتخلل الاحتفاللقاء كلمات من السادة خليل خورما امين عام الاتحاد العام لنقابات العمل في الاردن وعامي عزيز رئيس نقابة الموانئ وسليم جددون ممثلا لقدامى النقابيين.

وكرر المتحدثون في كلمتهم على ضرورة تكاتف النقابات العمالية لخدمة الحركة العمالية الاردنية. كما استعرضوا واقع الحركة العمالية

اخي المواطن: حافظ على نظافة حارتك ومكان عملك. اخي المواطن: الحشرات تكاثر على القاذورات فامنع تكاثرها بمحافظتك على النظافة. اخي المواطن: اغسل الخضروات والفواكه بالماء والصابون قبل تناولها. اخي المواطن: اغسل يديك جيدا بالماء والصابون قبل تناول الطعام

امانة العاصمة

الشركة العربية لصناعة الاسمنت العربي

تعلن عن طرح عطاء لشراء: نصف مليون كيس ورف ٥٠٠٠٠٠ فارغ سعة ٥٠ كيلوغرام

على من يرغب بالاستشارة في هذا المطاع من جهة الشركة العربية لصناعة الاسمنت العربي في مكاتبها الكاشفة بالشرب من صاحبة الحسب ثلاث سنوات - الشمس في هاتفت: ٦٦٨٢٢٤ للحصول على نسخ من الشروط والمواصفات مقابل خمسة دنانير غير مسترجعة.

علماً بان آخر موعد لقبول العروض الساعة الثانية من بعد ظهر يوم الخميس الموافق ١٩٨٤/٥/٣

رئيس مجلس الادارة

اجتماعات

تهنئة مباركة
السيد جواد العناني
وعائلته بجهته
وميلهم السند
محمداً أميناً
وزوجته بولودهم
الحديد
رئيس
نتي الرئيس أمين مدير الممر
تحت ظل والبريد
والن حمرات

ورقة اخبار

صادره من قبل دائرة اجراء اربد
رقم الاصدار
١٩٨٤/٢٤٢
اسم المحكوم عليه وشهرته ومحل القصة عايش
عوض الخالد خريس صفته في امر القاصر
محمد عايش خريس مجهول محل الإقامة
الحكوم به حق شفعه
يجب عليك ان تؤدي في ظرف شهر اعتباراً
من تاريخ تبليغك هذا الاخبار ان يونس
خريس مبلغ شفعه المحكوم به بموجب اعلان
الحكم المين رقمه وتاريخه اعلاه واذا انقضت
هذه المدة ولم تؤد الدين المحكوم او لم تبين
تسوية التاخير فتنفذ دائرة الاجراء بغير
المعاملات التنفيذية اللازمة قانونياً بحدك
ماور اجراء اربد
عاطف ابراهيم

اليوم وغدا...



مجموعة الشركات المشاركة في معرض هدايا عيد الفصح المجيد
نرحب بزيارة الاخوة المواطنين
بصحبة أطفالهم الى مكان المعرض
في فندق مارنيوت عمان.
ساعات الدوام: من ٩ صباحاً و١٢ ظهراً
من ٤ بعد الظهر و١٢ ظهراً و٩ مساءً
الاصناف المعروضة:
كريستال، ساعات، هدايا
الاعمال، اطفال، شوكلاته
تحف شرقية، زهور

معرض هدايا عيد الفصح المجيد

مجموعة الشركات المشاركة في
نرحب بزيارة الاخوة المواطنين
بصحبة أطفالهم الى مكان المعرض
في فندق مارنيوت عمان.
ساعات الدوام: من ٩ صباحاً و١١ ظهراً
من ٤ بعد الظهر و١٢ ظهراً و٩ مساءً
الاصناف المعروضة:
كريستال، ساعات، هدايا
الاعمال، اطفال، شوكلاته
تحف شرقية، زهور

تذكير

شركة البترول الأردنية للتأمين

تذكر السادة ساهمي الشركة حضور اجتماع الهيئة العامة
العام الذي كان من المقرر عقد يوم الخميس
الواقع ٢٩ آذار ١٩٨٤ والذي تأجل الى يوم الاثنين
الواقع ٢٣ نيسان ١٩٨٤ في قاعة غرفة صناعة عمان
الساعة الرابعة لبحث الامور المدرجة في جدول الأعمال
المرسل الى السادة الساهمين
شباباً منا من قبل رئيس الشركة
أمر السادة ساهمي الشركة بالتوجه الى الاجتماع في الوقت المحدد

اعلان

صادر عن امانة العاصمة / الى
الاخوة المواطنين في العاصمة

تعلن امانة العاصمة انه بالتفكير لقرع حلول فصل الصيف انها ستباشر بحملات
مكافحة الحشرات في جميع الاحياء في العاصمة جنباً الى جنب مع حملات النظافة
العامة.
وتتوجه من الاخوة المواطنين المساهمة والتعاون مع اجرائها في انجاح هذه
الاعمال والحفاظ على نظافة العاصمة وذلك بعدم القاء النفايات بدون اكياس
مغلقة وعدم اسالة المياه منها كان نوعها.

اعلان طرح عطاء

يعلن مجلس قروي زمل قضاء الكورة عن طرح عطاء بناء مدرسة مكونة من
ثمانية عشر غرفة صفية شوارع طابقين فلي المتعدين المصنفين لدى وزارة
الاشغال العامة الراغبين بالدخول بالمطاء مراجعة مجلس قروي زمل خلال ساعات
الدوام الرسمي لاستلام نسخ العطاء مقابل عشرة دنانير للتسوية الواحدة غير
مستردة.
تقبل العطاءات لغاية الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعة الموافق
١٩٨٤/٤/٢٥ في مديرية قضاء الكورة على ان يرفق بالمطاء كفاية بنية او شك مالي
مصدق بقيمة ٥% من قيمة العطاء.
أجور النشر على من يرسو عليه العطاء والمجلس غير مقيد بالاسعار.
خالد عبد الكريم مساعده
رئيس مجلس قروي زمل

اعلان

تعلن امانة العاصمة انه اعتباراً من يوم السبت الموافق ١٩٨٤/٤/٢١ ستجري
تجربة تحويل حركة السير ونقل مواقف السرفيس على النحو التالي:
١ - مكن اتجاه السير في شارع جسر الحمام ليصبح الدخول الى هذا الشارع من
جهة شارع سلف السيل باتجاه شارع الملك طلال.
٢ - نقل مواقف السرفيس الثلاثة الى شارع المستشفى الإيطالي:
أ. سرفيس الوحدات
ب. سرفيس الاشرفية
ج. سرفيس جبل النظيف
د. سرفيس اسكان القويسمة
هـ. سرفيس المريح.

اعلان

صادر عن القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية
مديرية شؤون الضباط

١ - تعلن القيادة العامة للقوات المسلحة الأردنية عن حاجتها الى عدد من
المهندسين والباحثين المصنفين على درجة البكالوريوس كحد ادنى في
الالتخصصات التالية لاستخدامهم في القوات المسلحة الأردنية:
مهندس الكتروني
مهندس اتصالات
مهندس كهرباء
مهندس ميكانيك سيارات
مهندس ميكانيك
مهندس الكتروني - اتصالات
مهندس الكتروني - رادار
٢ - يشترط بالمرشحين مايلي:
أ. ان يكون اردني الجنسية
ب. ان يكون لائقاً طبياً وخالياً من الامراض والعيوب
ج. غير متزوج ولا يخدم في القوات المسلحة
د. ان لا يكون قد طرد من الخدمة سابقاً لاي سبب من الاسباب
هـ. ان لا يقل طوله عن ١٦٥ سم وان يقل طوله عن ١٦٥ سم وان يقل طوله عن ١٦٥ سم
و. ان لا يكون مؤلفاً او ملتزماً بالخدمة لاي دائرة حكومية او
مؤسسة رسمية.
٣ - ان لا يزيد عمره عن (٢٧) عاماً لحالة البكالوريوس و (٣٠) عاماً
لحالة الدبلوم العالي والمليستجر و (٣٢) عاماً لحالة الدكتوراه.
ح. ان يكون حسن السيرة والسلوك متمتعاً بالحقوق المدنية غير
محكوم عليه جنائياً او جنحة مخلة بالثرف كالمسرة والاختلاس والتزوير
والرشوة وسوء الائتمان والشهادة الكاذبة او اية جريمة اخرى تخل
بالاخلاق العامة.
٤ - على الراغبين من تتوفر فيهم الشروط المطلوبة من المهندسين وبقية
صنوف الجاهدين مراجعة مديرية شؤون الضباط في القيادة العامة للقوات
المسلحة الأردنية خلال ساعات الدوام الرسمي من الفترة الواقعة في
١٩٨٤/٤/٢٧ ولغاية ١٩٨٤/٤/٢٥ لتقديم طلباتهم مصححين معهم الوثائق
التالية:
١. الشهادة العلمية مصدقة من وزارة التربية والتعليم + كشف
الاعلامات.
٢. شهادات الخبرة ان وجدت
٣. جواز السفر او الهوية الشخصية الصادرة عن دائرة الاحوال
المدنية.
٤. شهادة الميلاد الرسمية الاصلية او صورة مصدقة عنها.
٥. كشف علامات شهادة الدراسة الثانوية العامة او صورة مصدقة
عنها.
٦. تصريح مزاوله مهنة للمهندسين.
٧. يقابل اصحاب الطلبات من المهندسين وبقية صنوف الجاهدين لجنة
الانتخاب التي ستعقد في مديرية شؤون الضباط الساعة التاسعة من
صباح يوم السبت الموافق ١٩٨٤/٤/٢٨.

سيارة سوزوكي جيب لاند

تبيع موديل ١٩٨٢ تقطعت
مساكن ١٩٨٠٠٠ وطلتها بمنازة
المراجعة: السيد جواد العناني
تلفون ٦٦٠٦٤

وزارة العدل

دائرة اجراء الرصيفة
الرقم ١٩٨٤/١٧٢ ب. انفايات اجراء عمان
التاريخ ١٩٨٤/٤/١٨

اعلان بيع بالمزاد العلني

صادر عن دائرة اجراء الرصيفة

تعلن دائرة اجراء الرصيفة بانه سيباع بالمزاد العلني المحجوزات
المذكورة ادناه بالقضية رقم ٨٤/١٧٢ ب. انفايات اجراء عمان والمتكونة بين
الحكوم له محمد عرابي نائل وكيل المحامي عبدالله نصر والمحكوم عليه
اسماعيل ابراهيم جبريل ابو شيخه فعلى من يرغب بالشراء عليه التواجد
في تمام الساعة الثامنة عشر ظهراً من يوم السبت الموافق ١٩٨٤/٤/٢٨ في
مكان البيع الكائن في الرصيفة الشارع الرئيسي بجبلب محكمة صلح
الرصيفة.
وهذه المحجوزات هي كامل موجودات مصنع تريكو ابو شيخه ويتكون
مما يلي:
١) مكتبة خياطة عدد ٢٩ مكتبة بحالة جيدة
٢) ثلاث مكائن شت خياطة
٣) جميع ساعات كهربائية لادارة الصنع
٤) مكوي كهربائي حجم كبير نوع كاتنر
٥) مكوي كهربائي
٦) مكوي كهربائي لطبع الصور على القماش
٧) مكوي يدوي بجهاز تشيله الكهربائي
٨) اثمنة مختلفة الانواع طوله ٢٠٠٠ متر
٩) بلوزات مصنعة بالانواع مختلفة الاقسية
١٠) ١٠٠٠٠ قطعة (عشرة آلاف)
١١) كيلنر ولدي مختلفة الانواع عدد
١٢) ٣٠٠٠ بلوزة
١٣) اربعة مكائن شتخه لخل ونسيج
١٤) ملابس نوع مورات وموكيه وجيمركي
١٥) صناعة المنيه واسمانيه بحالة جيدة جدا
١٦) مكتبة فح تريكو عدد ٤ ايطالية الصنع
١٧) مكتبة لف خيوط صنع ايطالي
١٨) خمسة آلاف لفة خيوط مختلفة الانواع
١٩) مولد بخار مع كمبروس هواء
٢٠) كندش مركبة ليونلر
فعل من يرغب بالشراء عليه التواجد في المكان المذكور مصطحباً معه
التأمينات القانونية وواقع ١٠٪ علماً بان مصاريف البيع والشرايع
والدلالة تعود على المشتري.
تحريراً في ١٩٨٤/٤/١٨
ماور اجراء الرصيفة

شكر وامتنان لمستشفى الطفيلة

بسم الله الرحمن الرحيم
”واذا مرضتكم فلهو شفيين“
من على فـرلش المرض يتقدم
الحاج ذياب محمد الجاهلي
رئيس بلدية الطفيلة
والعاملين بمستشفى الطفيلة الحكومي والعرضين والمريضات
لما ابدوه من الاهتمام والخدمة والعناية... كما ويشكر
جميع الاقارب والاصدقاء الذين حضروا والبرائش والذين
لهيخصروا والذين استفسروا عن صحته كلفوناً ذا عين الوقت
عن رجل ان يشفيه من مرضه ليغود ويبرأ من عمله في خدمته
هذا الوسط...
آله الصالحات
ابراهيم نزال محمد الجاهلي الجوار

شقة مفروشة للايجار

شقة مفروشة للايجار مكونة من غرفتين نوم
وصالون وسفرة وحمامين الموقع الدوار الرابع
للمراجعة تلفون ٦٧١٩٢٥

محلات سكرى تجارية

المقرسية/ دوار الخدير هاتق ٧٧٠٥٢٣

تعلن عن توفر
١- غرفتي سيارات متاير
٢- طابقين حريمي شرب باقار الاطانية
الشهيرة
٣- غرفتي سيارات مرسيدس
باختلاف انتراهم مرود بلاترا
٤- الزبون العنيفة الشهيرة - اوروبا - الاطانية

معروض للبيع

١. كمية من الاحذية الساتية ذو
لون ابيض تصلح لاستعمال المعروضات
٢. مفاتيح وادوات وأجراس كهربائية
تصلح للمصنوعات الكهربائية
٣. مكبد يدوي
المراجعة: هاتق ٧٧٠٥٢٣

اعلان

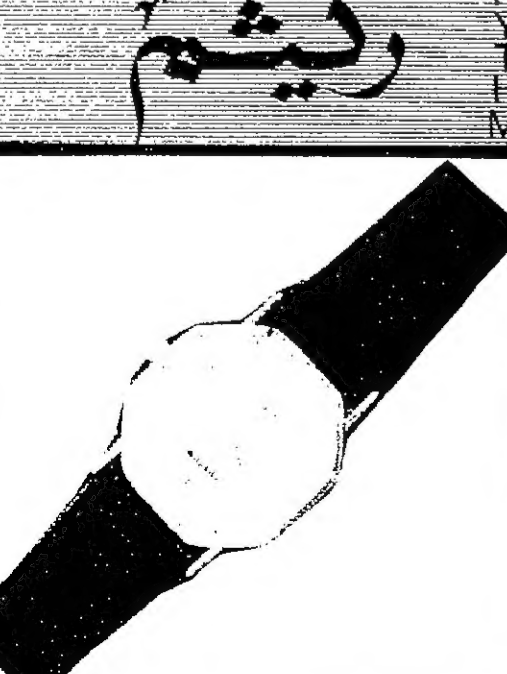
شركة مصانع الاسمنت الأردنية

تعلن شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة الى السادة شركت المقلوات
ومتعهدي البناء الذين يستعملون الاسمنت الكيس انه يتوفر لديها حالياً
عدد من خزانات الاسمنت الساتية بأسعار رمزية تشجيعاً لهم للدخول من
استعمال الاسمنت الكيس الى الاسمنت الساتية كما في ذلك من وفورات
عليهم في النقل والمناولة وافر في السعر بين الاسمنت الساتية والاسمنت
الكيس مقداره ديناران.
يرجى من الراغبين مراجعة ادارة الشركة بالخصيص.

اعلان طرح عطاء

تعلن بلدية زحر عن طرح عطاء سور المقرة البلدة فعل المتعدين المصنفين لدى
وزارة الاشغال العامة والراغبين بالدخول بالمطاء مراجعة بلدية زحر اثناء ساعات
الدوام الرسمي لاستلام نسخ العطاءات مقابل عشرة دنانير للتسوية الواحدة غير
مستردة تقبل العطاءات لغاية الساعة العاشرة عشر من صباح يوم الخميس
الموافق ٨٤/٤/٢٦ في دار بلدية زحر.
ملحوظة:
١ - يرفق بالمطاء كفاية بنية او شك مصدق بقيمة ٥% من العطاء
٢ - أجور النشر والاعلان على من يرسو عليه العطاء
٣ - البلدية غير مقيدة بالاسعار
رئيس لجنة بلدية زحر
المهندس جمال ابو عبيد

ريثم




ريثم
RHYTHM

مؤسسة البيت البرونزي

هل أنت متميز بانفاقك وذوقك الرفيع ؟؟
نحن نؤكد ان الازواق اختلفت في كل شيء... لكننا توقفنا طويلاً عند ريثم
ساعة اليد اليابانية... التي تفوقت على الدقة... والنعمومة
ندعوكم لمشاهدة معضاني...
فندق مارنيوت حق مساء يوم الجمعة
الموافق ٢٠ نيسان ١٩٨٤ - تشيكلة واسعة والجبيج
ريثم... تحفة في المعصم... وجزء من اناقتك...
معرض الفنون للساعات - جبل الحسين - ٦٧٤١٦٦ عمان - معرض تالك - كرم قنح ٤٦٩٨٥ اربد
موراني اخوان للمحلات - شارع الملك طلال ٢٧٥٩٧٧ عمان - عمار للصناعات ٥٦٦٩ العقبة
اويكوس شالي - شارع الملك حسين ٢٠٧٨٤ عمان
احمد بركوك - شارع سفيان الحسين - عمان
معرض عتات ابراهيم للساعات - شارع الساعة ٢٩٤٥٠ عمان
معرض ديموس - جاتافندق صلاح الدين ٢٦٠٧٥ عمان
معرض الساعات للساعات - جوار منابك واغوان
٨٥٩١٥٥ اربد
مع تحيات مؤسسة البيت البرونزي - عمان

ريثم



ريثم
RHYTHM

القنابل العام

القرآن الكريم	٤٣٠
كاسبر	٤٣١
صديق الألعاب	٤٣٢
طوبى المعرفة	٤٣٣
يكنز	٤٣٤
استراحة النساء	٤٣٥
الاسعافات الأولية	٤٣٦
الاختلر الاولى	٨٠٠
ابواب المدينة حلقه ١١	٨٠١
حلقه ١٣ والاشيرة	٩٠٥
تمضية عربية	١٠٣٠
الاختلر الثانية	١١٠٠
متابعة التفضيلة	١١٠١
السلام المتني	١٢٠١

الحمل:

<p>● الحمل: - إذا تجبنت الاتصال في إحدى المناسبات تنتظر فرصة عمل ممتازة.</p>	
<p>● الثور: - لا بأس إذا كنت قليل الثقة في الأشخاص يشركوك في العمل اليومي.</p>	
<p>● الجوزاء: - لا تنتظر النجاح وانت في البيت، اخرج والتق الناس وتناقشهم وابحث في امور عديدة.</p>	
<p>● السورطان: - انتل على فترة الصباح فهي ثلاثك جدا وثلاثي فيها كثيرا من النجاح.</p>	
<p>● الاسد: - ليس ضروريا ان تجل الاخرين يتكلمون عليك اكثر من اللزوم.</p>	
<p>● العذراء: - الصمت افضل من الكلام وخصوصا في شؤون العمل والعلاقات الاجتماعية.</p>	
<p>● الميزان: - اصدافك يهيمون بك بصنائع عديدة والفضل ان تصفي لهم جيدا.</p>	
<p>● العقرب: - البقر مناسب لالة مشروع تحلم به منذ زمن لا تتردد ونحن جريئنا.</p>	
<p>● القوس: - مشكلة صغيرة بينك وبين قريب منك لحل.</p>	
<p>● الجدي: - شخص يتظاهر بمحبتك قد يعمد الى الاتصال بمسؤول عنك وعرفة اصلا.</p>	
<p>● الدلو: - مفاجأة على الصعيد المالي، ورة مهمة تصك.</p>	
<p>● الحوت: - لا تشغف بكسبي بعد الظاهر. اخرج اصدا لصديق قديم.</p>	

المناوبة الخارجية د. يوسف الحوراني
 المخالطة الثانية د. منير الغريزي
 أردب د. محمد خالد الزعبي
 السطوط د. عبد الرزاق الشسوق
 الزرقاء د. مصباح الجولوي
 الكرك د. فاضل مسنات
 الزوسفة د. عمر حيدر أمين
 البقعة د. سميح الحطيطي
 ششتي د. أحمد عبيد
 حرش د. خلف الله شنتك

٢٢٠٥١٥	من العربية الجردى	وسط البلد
٢٢٣٨٤٥	من بسمال	
٥٦٧٣٨٥	من جبل النصر	
٢٢٣٧٦٦٥	من شوك	ج الحسين
٢٢٤٤٧٥	من غسان	ج الحاج
٢٠٤٩٥	من الوحدة من الهضي	بريد
—	من لاسلطن	الترافا
—	من يونس	الرصيفة
٥٢١٧٠	من مؤاب	الكرك
—	من جرش الجديدة	جرش
—	من كوثي	الماقي
—	من عجلون	عجلون
—	من الصلطن	السلطن
—	من السقام	التيقة
—	من تير علا	جر علا
—	من راند	قديبة السوي

٩٦٣٠	سرقة البضاعة	٩٦٣٠	مقسم للرجال
٩٦٣١	شكوى الى الامانة	٩٦٣١	مقسم عليا
٩٦٣٢	شكوى الجنائي	٩٦٣٢	مستشفى البش
٩٦٣٣	مطار للكلية جدي	٩٦٣٣	طوارئ الدفاع المدني
٩٦٣٤	شكوى الى لياحة	٩٦٣٤	الاطفالة الامانة المدنية
٩٦٣٥	شكوى للتأمين	٩٦٣٥	الاصعاف والطوارئ
٩٦٣٦	الفرافق	٩٦٣٦	مركز مدني للتوسيع
٩٦٣٧	استشارات البريد		
٩٦٣٨	ملاحقة الطوارئ		

أهل وسفلا

٢٥٠ رية - القاهرة
٩٥ القبة
٩٥ بني أبو علي
٩١ منانية بخارست
٩٣ جدة
٩٤ التفراوت الكويت
٩٤ القاهرة
١٠٠ النوح البحرين
١٠٠ دمشق
١٠٠ التفراوت الرياض

١٣٠ استانبول
٢٣٠ باريس لركا
٢٤ الكويت
٢٣٠ القاهرة
٢٣٠ لندن
٢٥ اثينا
٥ الحقة
٥ اليندي
١٠ استخدام اركا
٢٠ القاهرة
٢٠ بوسيرة زيور اركا
٢٠ واتان
٨٠ بغداد
١٠ بغداد
١٣٠ طابطة لندن
١٣٠ القاهرة
١٣٥ بغداد
١٣٥ مسقط دبي، دبي ظبي
٢٥ البحرين
٢٠ للفران القاهرة

مع السرامة

الالمانية - دمشق فرانتسكوت
عالية - القاهرة
عالية - دمشق
عالية - القاهرة
الفريسية - دمشق باريس
المصرية - القاهرة
البوعلوية - بخارست
عالية - اثينا
عالية - فيد نيويوك
عالية - القاهرة
عالية - باريس لندن
عالية - فرانكفور بومسل
السعودية - التفراوت الرياض
١٦٥
التركية - انقرة استنبول
عالية - القاهرة
عالية - الحقة
اللبنية - باريس
الكويتية - الكويت
عالية - الكويت التفراوت
عالية - البحرين الوحة
عالية - بوطيني
عالية - بغداد
عالية - القاهرة
عالية - دبي مسقط
الحراقية - بغداد
البريطانية - لندن
الخامخ - البحرين أبي ظبي
المصرية - القاهرة

اسعار الخمار والقواكه ليوم الخبي
الاسعار بالنفس للكيلو فـرام
..... الموافق ١٩ / ٤ / ١٩٨٢

[illegible][illegible]

٢١٧٩٦	جبل الصنم - قرب وكلة الغوث	الصنم
٢٤٨٨	للخيمة الرياضية - مقابل باب رقم (٢)	خلدون
٢٧٧٤	الوحدات - النصبية	لكون
٨١١٨٥٧	جبل عمان - النوار الخامس	ميام
٢١١٢٢	جبل اللويدية - شمال نوار الحظون	الاملي
٤١٤٢١	جبل عمان - النوار الثاني	الشمس
٢٣٧١١١٩٤	جبل الزرقاء - قرب مدارس الكوكة	الرمضان
٤٣٣٦٥	جبل عمان - النوار الثاني - شارع الخطيب	السليمة
—	حي زفاز - الشارع العام	الرموك
—	حي الزهور	الدواينة
١٣٨٧١١٤١	القويسمة - قرب لثخار	الحديد
—	جبل لثخار - وادي الرمم	الشمري
٧٣-٢٤	للوحدات - حي البويعية	الجورين
—	جبل التخليط	صلاح الدين
—	مراكا الجنوبية	الناري
٥٧٢٢٤	الهافني الشمالي	مشهور
—	الجوقة - حي الطفيلة	يشار
—	وادي النهر	اسماعيل

غزاة القوس
المفتود
بالألوان

٦٧٧٤٠ تلفون

لسناملاؤفك

مال اللوات

٢٢١١٧ - تلفون

تتبع

بِالْأَلْوَانِ

٢٣١٧١ - قون

مِلَّة القَبِيض
عَلَى فَاطِمَةَ

بِاللَّوَانِ

٢٢١٩٨ - لفون

پیامت

باللؤلؤ

3-125 - 5

الذهب

للألوان

2290.

مضت

15

٢٥١٥٥ تلف

بر
قمر

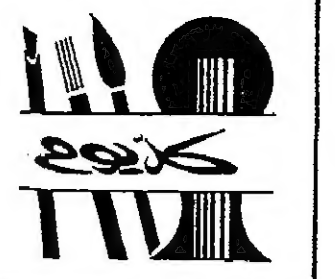
مالو

تلفون ۳۵۳۰۱

فلسطين

• قمر اکبر انٹرویو
• قبضہ من غصہ
باللوان

تلفون - ۲۲۱۱۷



أخبار أدبية

الدكتور حلمي ساري
● الدكتور حلمي ساري خسر ساري من الجامعة الأردنية سيلقي مساء اليوم الخميس في الساعة الخامسة والنصف محاضرة حول «صورة الإنسان العربي في الإعلام الغربي» وذلك في قاعة المدرسة التجارية الثانوية للبنات في الزرقاء. قرب الحضور المحاضرة تنظم بدعوة من اللجنة الثقافية لمكتب تربية البتراوي.

قصائد شعبية

● الشاعران عاهد شاكور وسليمان عويس قدما بلقة من قصائد الشعب الشعبي (العالمي) في ندوة برابطة الكتلة الأردنية يوم الأحد الماضي. أعقب اللقاء نقاشات حواري مع الشعراء تناولوا المضامين والأساليب.

بدر عبدالحق

● بدر عبدالحق قرأ قصة جديدة من إنتاجه في ندوة السبت الماضي برابطة الشعب الشعبي (العالمي) القصص الزميل عبدالله رضوان. ثم دار حوار بين الحضور والقاص تناول القصة من مختلف الجوانب.

هذا الجانب من المدينة
● خضير عبد الأمير الكاتب العراقي، سكرتير تحرير مجلة الطليعة الأدبية، صدرت له رواية جديدة بعنوان: «هذا الجانب من المدينة» تقع الرواية في حوالي ٢٠٠ صفحة من القطع الكبير.

مناقشات

في الوقت الذي يطرح فيه النقاد العرب تساؤلاتهم حول بعض المحاور التي تحكم الرواية العربية، وخاصة الجانب العائلي، والربط بالحب، والذي أدى في كثير من الأحيان، إلى قتل الكثير من الأعمال الروائية، وإحلالها في أعمال تتحدث عن أمور ذاتية خاصة لا علاقة لها بالمجموع الذي ينتمي مؤلفها إليه، وجرمها من أي هدف جماعي ملتمس، في هذا الوقت بالذات، ظهرت روايات عربية تسير في محورين مهمين، أحدهما يتحدث عن علاقة الإنسان العربي بالغرب بكل أبعادها كما حدث مع الروائي السوداني الطيب صالح في عمله الشهير «موسم الهجرة إلى الشمال» والثاني يرتد إلى الذات العربية، بدءاً من أي حسي صغير وفقر في أمة عاصمة، وانتهاه بالوطن العربي ككل، وهذا ما تم في رواية الأديب العراقي المشهور خضير عبد الأمير التي تحمل عنوان «هذا الجانب من المدينة» والتي صدرت مؤخراً عن وزارة الثقافة والإعلام العراقية، لكي تحمل الرقم الحادي عشر في قائمة إصدارات هذا الأديب، الذي كان قد أصدر عام ١٩٧٦ روايته الأولى «دموع صبرية» بينما أصدر منذ عام ١٩٦٤ تسع مجموعات قصصية هي:

حمام السعادة وقصص أخرى، الرجل، عودة الرجل المهزوم، خيمة للحم حسن، كلت هناك حبيبة، الرافعة، الحطاب، والعصفور، رباح شتائياً دافئة، ٢٤ قصة للأولاد والأطفال، وكل هذه الأعمال، بالإضافة إلى عشرات المقالات النقدية التي كتبها هذا المؤلف، اكتسبت خبرة، وجعلته متمكناً من فن الرواية الذي يكتب فيه، وانعكست هذه جميعاً في رواية «هذا الجانب من المدينة».

ولأن العمل الروائي يتيح لكاتبه أن يتجاوز الحدود المسموح بها في القصة القصيرة وخاصة على صعيد المكان والزمان والشخصيات، فقد رأينا خضير عبد الأمير ينطلق من

سوق العونية، وصيحات المزدحمين بالناس والبياعة الغرياء الموجودين فيه وبين النساء المشتريات، وبأصابع الدكاكين ويبيع القصاصين وبياعة الحبوب والحبوب والنخالة والحب والشعر والبقالية والفاكهة، إلى صوت مائة الحبوب ورائحة الحنطة المطحونة، وسرور السالبة بدشاديشهم، هؤلاء الذين يتعشرون من حليب الجاموس والأبقار مع ملتزم، في هذا الوقت بالذات، ظهرت التسوق من النساء والفتيات اللواتي كن يتهادين متجولات من دكان لآخر ومن بائع لبائع بائحات عن لوازم وحاجيات بيتية، كاشفات عن صديروهن وفساتينهن المخصصة للنوم، هذا هو سوق العونية الذي اتخذه الروائي المكان المركزي لانتفاضة كافة أحداث الرواية التي بدأت (قبل تدخل الانجليز في الحياة الداخلية للعراق رغم انتهاء المعاهدة العراقية البريطانية وعدم تجديدها نتيجة الضغط الشعبي الكبير الذي حدث عام ١٩٤٨) والتي عرفت بمعاهدة بورتسموث والتي ما زالت تحدث هذا القطاع الكبير من الجماعات الكاشحة والمفجرة والبسيطة والبعيدة ما يجري على المستوى السياسي والتي كان يمثل هنا على صعيد شخصيات الرواية كل من (أبي ياسر) و (سيد علوان) الأول جعله الروائي يتحدث عبر أسلوب الترجمة الذاتية باعتباره الروائي، والثاني كان يتم الحديث عنه من خلال (أبي ياسر) عبر أسلوب السرد المباشر، ثم شخصيته (فخرية) التي وجدت هنا لكي تتجلى للروائي أن يعكس صورة المرأة

الحقيقية وعلاقتها بالرجل وسعيها الدائم للتخلص من العبودية والاحتلال، وصلوها إلى مرتبة مستمرة، ومكانة تليق بها، بعيداً عن عالم الشهوة والحس، وبعيداً عن تطلعات المراقبين والشاذين جنسياً، والمنتهمين إلى الطبقة التي تتحكم بهم دونها وتجبرهم رغماً عن القانون وغيره من المبادئ الإنسانية. واستكمالاً لموضوعات هذه الرواية، نود أن نشير إلى أن التقسيم الفني لفصولها الثلاثة عشر، جعل كل فصل منها عبارة عن قصة قصيرة جاهزة للنشر على حدة، وعندما تجتمع هذه الفصول ويتوالى بعضها وراء بعض كما فعل خضير عبد الأمير هنا تصبح عملاً روائياً واحداً، وليدنياً في الأرض على روائي مشأبه في تقسيماته لهذه الرواية وهو تلك الأعوام للقاص سالم النحاس، والمهم هنا، هو أن كل قصة أو كل فصل من فصول رواية «هذا الجانب من المدينة» ينطلق إلى قضية

رباعيات

سدر عليان

بقلم: محمد المشايخ

خضير عبد الأمير



العراقية وعلاقتها بالرجل وسعيها الدائم للتخلص من العبودية والاحتلال، وصلوها إلى مرتبة مستمرة، ومكانة تليق بها، بعيداً عن عالم الشهوة والحس، وبعيداً عن تطلعات المراقبين والشاذين جنسياً، والمنتهمين إلى الطبقة التي تتحكم بهم دونها وتجبرهم رغماً عن القانون وغيره من المبادئ الإنسانية. واستكمالاً لموضوعات هذه الرواية، نود أن نشير إلى أن التقسيم الفني لفصولها الثلاثة عشر، جعل كل فصل منها عبارة عن قصة قصيرة جاهزة للنشر على حدة، وعندما تجتمع هذه الفصول ويتوالى بعضها وراء بعض كما فعل خضير عبد الأمير هنا تصبح عملاً روائياً واحداً، وليدنياً في الأرض على روائي مشأبه في تقسيماته لهذه الرواية وهو تلك الأعوام للقاص سالم النحاس، والمهم هنا، هو أن كل قصة أو كل فصل من فصول رواية «هذا الجانب من المدينة» ينطلق إلى قضية

هذا الجانب من المدينة

رواية تتناول قضايا العصر

الرواية تجمع حرف النداء - يا - مع الاسم - تصيب - معا في كلمة واحدة هي «يا تصيب» - ص ٧٠ -
ويضا القاص يراعي شخصياته كثيرا ويصطبغها تنطق الاسم المعروف والمألوف لأي موقع سواء كان عربيا أو لغة اجنبية أو غير معرب مثل «محل رضا» إذا كان بإمكان الروائي أن يقول «محل رضا» للدراجة، لكنه أراد مسامية المعرفة المحدودة لشخصياته.

والقسم السابق لفصل هذه الرواية يجعل كل فصل منها يصلح لأن يكون قصة مستقلة، جعل عقدة هذه الرواية من النوع الفكك حيث مجموعة متواليات من الحوادث المتصلة والتي تجمعها البيئة التي تتحرك بها في العراق سوق العونية، والخصائص الأولى بها «سيد علوان» والفكر التي تظهر في خلاصة مواقف الشخصيات عبر الأمثلة

والتي توجد بها لحارة السيطرة الأجنبية، والاضطهاد الاقوامي أولا والسياسي ثانياً. غير أن ذكره الروائي ومقدوره في السرد الناجح جعله يكسب بشوق القارئ، وجه لاستطلاع كافة أحداث هذا العمل الروائي الذي كثيرا ما اعتمد على تجارب مؤلفه وخبرته الشخصية، فكان ذلك سمة واقعية أيضا كان هذا مع اهتمامه بالتجديد على صعيد اللغة فمثلا كلمة بيت، جمعها بيت، هذه الأبعاد والمخاني نظرا لقدرة خضير عبد الأمير على انتقاء الشخصيات النامية والمتطورة في المجتمع العراقي وجعل تطورها وتماثلها منطقيا ونتيجة واضحة للصفات المحررة عنها وموت «سيد علوان» في نهاية الرواية لم يكن إيقاعا لجهة النمو والتطور في الرواية، لأنه أوقف شخصيا واحدا عن الحركة، لكي يعطي كافة الجماهير المقدرة على الحركة وفق المنطق والموقف الذي يؤمن به هذا الروائي.

كل خميس

حديث عابر في شؤون الصحافة والأدب

● جمعتني المصدفة قبل أيام بأحد الكتبة في مكتب بميل له في الجامعة، وتجلدنا أطراف الحديث قليلا في شؤون الفكر والأدب. وحين علم أنني من مؤلفي «صوت الشعب» قال: «هل صارح بك؟» قلت: نعم. قال: إن صحيفة «صوت الشعب» هي من أرقى الصحف الأردنية أسلوبيا وتكاملا في تلبية احتياجات القارئ. وقال كلاما كثيرا غلظته في أول الأمر من قبل المصلحة. من ذلك أن هذه الصحيفة إذا استمرت عامين في هذا المستوى فستصبح الصحيفة الأولى في الأردن من حيث التوزيع. قلت: ما شاك مع المصلحة الأدبية؟ قال: أنا لا أخش الصحيفة الثقافية بالحديث، وإنما أتكلم عن الجريدة بصفتي عاملة. وأن كنت أظن الصحيفة الثقافية لا تقل نجاحا عن الصفحات الأخرى. فهي تتميز بوفرة المناقشات وعرض الرأي والرأي الآخر، ولقد امتعنتني ملائحة حكيمة بورود الإبل، في بعض المقالات وأشكالية الشغل الجاهل. ولكن في بعض المآخذ على الصفحة الأدبية في «صوت الشعب».

قلت له: أنتي متشوق فعلا لسماع رأيك في هذا الموضوع. فانا رجل مهم بالأدب، وتربطني صلة صداقة ممتدة بالبحر الثقافي للجريدة، وهي صلة تعلق كثيرا عن مستوى الزمالة. قال: إن الزاوية الأدبية غير منتظمة الصور، ففي بعض الأحيان لا أجد مادة أبدا، فيحدث لدي إحباط. وفي بعض الأيام أقع على صفحة كاملة مليئة بالقصائد أو القصص والمقالات. فأتزوجة، إذن، بحلقة التنسيق بحيث ينشر في كل يوم موضوع، وهكذا يمكن انتظام الزاوية على مدار السنة دون أربك للقارئ. قلت: ولكن «صوت الشعب» تصدر ملحقا أدبيا كل شهر. وهو يتطلب ما بين عشرة إلى خمسة عشر موضوعا وهذا يتطلب كامل الجهد لا سيما أن الإنتاج الأدبي الأردني إنتاج نثر يسير بعملة، وفي المقالات بخاصة. قال: أنا (أفمن) بصوت الشعب، ملحقها، واتمنى أن يكون أسبوعيا. وتساءل: لماذا لا يقتصر على الملحق الأسبوعي؟ قلت: إن لرئيس التحرير فلسفة خاصة بهذا. قال وما هي هذه الفلسفة؟ قلت: لقد سمعته مرة يقول: للأب شأن كشأن الموضوعات الأخرى التي تلبى رغبات القارئ. وليس من الغل أن تغيب المادة الإبداعية دون غيرها من المواد طوال أيام الأسبوع لتقديمه في يوم مخصوص. هذا مبدأ، ومبدأ ثان، وهو أن الحواجز بين ضروب المعرفة والوان الإبداع الثقافي، يجب أن تضحى، فالقاص والمؤلف المتعددة، بعضها مكمّل لبعض، وهي إذ تتجاوز في صفة واحدة أو صفتين إنما ترسخ هذا التداخل والتمازج، قال في وهو يضحك ملة فيه: أنني محب برئيسكم هذا، لقد أقتعنتي.

قلت له: هل لديك مأخذ أخرى على الصفحة الثقافية؟ قال: نعم، فهي لا تلاحق الأساليب والحاضرات ولا تعطي القارئ صورة مفصلة عما يجري. قلت له: هل تعلم لماذا أنا هنا؟ قال: لا. ومن أين أن أعلم وهذه هي المرة الأولى التي أقابلك فيها؟ قلت: لقد جئت من أجل هذا الذي تريد. فالأستاذ سيلقي محاضرة في إحدى الروابط. ومن أجل ذلك جئت استسلمه عن الزمان والمكان، واقتبس من فقه بعض القاص، قال: فمن أنت؟ قلت: أنا هو المحرر الثقافي «صوت الشعب»، وأنني أشكر لك هذه الصراحة المطلقة، كما أشكر لك حسن الظن بي وبالجزيرة.

وتعنتت له أن اتلقى نتاجا مكتوبا منه لنشره، واخرتقا على أمل اللقاء.

أبراهيم خليل

حول قصيدة دريد وتذوق الشعر الجاهلي

بقلم: إبراهيم ضمير

ثم يهدد الشاعر بعد ذلك بيت من الشعر بضيق في موقف محزن بتذكره خالدا الذي قتله بنو الحارث بن كعب.

اعاقل ان الرزة في مثل خالد ولا رزة فيما اهلك امرء عن يد
ويعبرنا بعد ذلك كيف حدثت هذه المصيبة عندما نصح قومه ان لا يبتكروا في اللوى، ولكنهم صموا امرء ومع ذلك فهو لم يتركهم وبقي ان جانب قومه، مع انه يعلم هول ما سيحدث لهم.

فلما عصوني كنت منهم وقد اري غوايتهم وانني غير مهتد
وما انا الا من غزية ان غوت غويت وان ترشد غزية ارشد

ثم يهدد بعد ذلك بني قارب الذين حملوا على اخيه وقتلوه في منبرج اللوى يأخذ الثأر منهم ان يصل الى رثاء اخيه بقول فنية بديعة تقسمت صفات القائد الذي يحمي الذمار ويدفع الاعداء ويرقق بالأمم والأجبع.

تداولوا فقالوا اربد الخيل فارسا فقلت اعيدالله ذلكم الروي
وان يك اعيدالله خلي مكانه فما كان وقفا ولا ططش اليد

وبعد ان يعدد شمائل عبد الله، يضيق في موقف يشاكره الامه واحزانه بفقد الاب الذي يقدم نفسه قداء له وقد جن عليه اكثر من جنو الناقة التي راح القبس، انما يصيبها مشقوا جلدته بالتأين فقد ربه عليه الحنين ولكنه أكثر حنانا من هذه الناقة لأنه يعرف ان اخاه قد مات ومع ذلك يبادع عنه الخيل.

اعاقل ان الرزة في مثل خالد ولا رزة فيما اهلك امرء عن يد

الم تسمع قول ابي عبيدة: سمعت ابا عمرو بن العلاء يقول: احسن شعر قيل في الصور على الزواجر قول دريد بن الصمة حيث يقول:

تقول الا تبكي اخاك! وقد اري
لحقك عبدالله والهالك الذي
وعيد يغوث او خليلي خالد
ابي القتل الا ال صمة انهم
يفار علينا وارتين فينتقي
يذاك قسمنا الدهر شطرين بيننا

ان قال صمة الذين قتلوا ليسوا عبدالله فقط، ثم ان الأثر القيمة الجمالية في ذكر خالد مع بداية القصيدة: الا تخس معي ان الشاعر أراد ان يهدد لنا بذكره ان مصيبة عظيمة حلت بالقوم والا لماذا يذكر الشاعر خالدا؟ لا بد ان تداعي المصائب التي حلت بالشاعر جعلت صورة خالد تتقن أمام شاعرنا والا لماذا يبكي متمم بن نويرة كل قبر يراه، اليس الشجا ميعة لذلك؟

وعلق لعراض واصحاب عارض ورهط بني السوداء والقوم شهدي
علانية غنوا بالفي مدحج سراتهم في القارسي المسرد

واعجب من الدكتور علوش الذي يرى ان عبدالله هو نفسه خالد وكذلك هو عارض وعارضن ونسي انه ربما كان رهط بني السوداء هم اسم آخر لعبدالله فيعد ان قرأنا ان كتيه الدكتور كل شيء جائز لديه. والذي يزيد في استغرابي تصدي الدكتور علوش لهذه القصيدة بالذات التي تعد من روايت ما خلف لنا شعراء الجاهلية، وما تغفر به من تراثا في الأدب العربي.

ويتناول الدكتور علوش بعد ذلك القصيدة بمجملها فيرى انها ليست نصا واحدا ولا نفسا شعريا متجانسا بل هي نصوص مختلفة وانفاس شعرية متباينة مما يدل على ان القصيدة كانت عرضة للزيادة والخط والتعديل وان الرواة اضاف كل منهم اليها ما يناسب المقام فهي مجموعة من القصائد والمقطوعات التي لا يجمعها الا الموضوع العام الا وهو الرثاء او رثاء اخ على وجه التحديد.

يفرض على النقاد ان يتحسس الإبداع في أي عمل فني، وأضعا يده على هفوات الأديب موجها وناعما، وأن العصر الذي كان يعتلي فيه النقاد أكمة يسبح من كل شعر الشعراء فيوقعهم عند كل مفردة وهنا زخاف، وهنا أقواء، وهنا إيطاء، قد انتهي تماما.

وهل قرأت قصيدة دريد بن الصمة قراءة واعية ورجعت الى المصانير الأولية وتعرفت الى مناسبة القصيدة وجمعت عن خالد الذي يشير إليه الشاعر في مقدمة القصيدة، وما الصلة التي تربطه بالشاعر؟

اعاقل ان الرزة في مثل خالد ولا رزة فيما اهلك امرء عن يد

أم أنك اعتمدت على حساسة أبي تمام لتلقظ شيء يوصلك الى مرادك؟ ثم انني استأصل كيف شئت عن زخافة في مجز بيت من الشعر وتنسى الصورة البديعة التي يقدمها الشاعر لعلاقته مع زوجه ما معد وما ألت اليه نتيجة لومها له وتقريعها اياه ليكاه أخيه؟

أرث جديد الحبل من أم معبد بعاقبة واخلفت كل موعد

فكلمة أرث هنا تعني بل وبليست الهزلة في أول الكلمة للاستعظام او غيره وإنما هي من أصل الفعل، وقد غاب هذا عن الدكتور فظن الشاعر يسأل ويطلب التعيين في عجز البيت (بأن). إذن السمت ترى معي ان الشاعر كان موقفا من الكلمة الأولى القصيدة وان أية كلمة لا تقوم مقامها في جمال التعبير عن حبل اللوى الذي يربط الشاعر بزوجه. فالحبل لم ينقطع فجاءه وأما بل وأمرتي يتعاقب الايام ويقض أم معبد لكل المعاني التي تحمل الشاعر على احترامها؟ قالوا هنا التي تتجلى تعاقب الايام وتقض الوجبة للقيم التي تحملها لزوجه اجتماعية هي التي جعلت حبل اللوى يهتري ويولي فانتقطع بعد ذلك حبل اللوى بين الشاعر وزوجه التي أكثر من لومه لأنه يكي اخاه، فالشاعر لم يقصد التعيين بأن وإنما قصد الجمع والمشاركة بالوأل.

ثم انني تعجب من توقف الدكتور علوش أمام الزخاف ولا أجنتي مضطرا للحيث بعد فقد كفايتي الأستاذ أبو عودة ذلك مشكورا بل أود ان ألفت نظر الدكتور الى القيمة التي يفرسها الشاعر في تقوس بيتا ان حب البذل والعطاء من خلال الانتماء للقبيلة او المجتمع الذي يعيش فيه:

فلما عصوني كنت منهم وقد اري غوايتهم وانني غير مهتد
وما انا الا من غزية ان غوت غويت وان ترشد غزية ارشد

واحسب ان بيت الشعر الذي تعيب فيه الزخاف في قول الشاعر:

ولا يرما اذا الرياح تناولت برطب العضاة والضريع المعضد

قرأت في عدد الدستور الذي صدر يوم ٨/٢ ردا من الأستاذ عودة ابو عودة على مقال الدكتور جميل علوش حول قصيدة دريد في رثاء اخيه عبدالله وما تضمنه مقاله من أحجاف بقيمة الشعر الجاهلي، وكما كنت أتمنى وأنا أتابع الأسطر بشغف كي أصل في مقال الأستاذ عودة ابو

عودة الى مناقشة القيم الجمالية في قصيدة «دريد» ولكني رأيت انه ركز مقاله في الشعر الجاهلي وموضوع الزخافات التي اقتض مضيق الدكتور علوش، الأمر الذي يجعلني أقدم الشكر للأستاذ ابو عودة الذي غطى

هذا الجانب من قيمة هذا الشعر، ولكني أجنتي مندفعاً لأعص في إذن الدكتور علوش لأول مرة: لا أرى أنك أنتجت كثيرا جدا عن الأسلوب العلمي الذي يناقش به العمل الأدبي، وأنت تناولت قضية لا تتناول بهذه الأسطر القليلة فسواء أنفرت من الشعر الجاهلي أم كرهته فهذا لا يضر الشعر الجاهلي في شيء، ويستبقى المعاني والأخيلة وما اشتغل عليه من فنون إبداعية قائمة وستبقى ناقة الحارث بن طرفة الشكرى مثالا يحتذى في سرعته.

بزفوف كانها هقله او أنست نياة وافزعها الف فترى خلفها من الرجوع والوف مع منبئا كانه أهباء

وستبقى حكمة الأفوه الأودي مائلة أمام كل من يبحث عن جمال التشاور وصورة المجتمع المتعاون الذي يقوده ريان حكيم:

والبيت لا يبتنى الا له عمد ولا عماد اذا لم ترس اوتاد
فان تجمع اوتاد واعمد وساكين بلغوا الأمر الذي كانوا

ثم لا ترى الصورة الجميلة التي يقدمها لنا عنتر بن شداد للرجل الكريم صاحب النفس الأبية التي لا تطالب جدا جيس لنيم:

ولقد ابنت على الطوى واطله حتى اثال به كريم المائل

والشعر يا دكتور كما قلت وفي رأي كل من يتذوق الأدب قيمة جمالية تعتمد على ندوية الموسيقى وجمال الصياغة وملازمة النغم وقوة التعبير وتسلل المعنى، الا ترى معي ان لامية التشنوى مثلا بالرغم من صعوبة مفرداتها وغرابيتها تعد كلماتها مرصوفة الى جانب بعضها من غير حشو او اسراف في زج مفردات لغز مكانها بل تكاد كل كلمة تشكر شاعرنا لأنه اسكنها المكان الذي تصلح له من غير عناء او سوء استعمال؟

أفيموا بني أمي صدور مطيكم فاني الى قوم سواكم لامليل

فقد حمت الحاجات والليل مقمر وشدت لطيات مطايا وارجل
ولي دونكم اهلون سيد علس وارقط زملول وعرفاء جبال



العجالي

ملحق اسبوعي يصدر كل يوم خميس
الخميس ١٧ رجب ١٤٠٤ هـ - الموافق ١٩ نيسان ١٩٨٤ م

لقاء مع النقابي سامي حسن منصور



● بمناسبة قرب الاحتفال بمرور ٣٠ عاما على ميلاد الحركة العمالية الأردنية، كان لنا هذا اللقاء ضمن سلسلة لقاءات مع القيادات العمالية المؤسدة للحركة العمالية.. ولقاء اليوم مع السيد سامي حسن منصور - رئيس النقابة العامة للعاملين في النقل البري والميكانيك.

البوابة النقابية

قال السيد منصور: بدأت عملي النقابي عام ١٩٥٤.. وكنت اعمل في ذلك الوقت سائقا في احد مكاتب التكني بعمان.. كنت اعمل اكثر من ١٨ ساعة يوميا، وكانت ظروف العمل قاسية.. لم اكن اعرف شيئا من قريب او بعيد عن العمل النقابي.. سمعت بعد ذلك ان هناك نقابات عمالية، وان هناك تجمعاً للعاملين.. وخلال سماعي لهذا الحديث، ذهبت الى دار الاتحاد العام لنقابات العمال والتقيت لأول مرة بالسيد زيدان يونس - الأمين العام الأول للاتحاد.. وكان هذا اللقاء هو بداية جديدة في حياتي.. لتكوين هويتي النقابية بداية مشوار طويل في مسيرة الحركة العمالية النقابية.

مع البداية.. وتسجيل نقابة السواقين
في هذا اليوم الذي لا أنكر تاريخه من عام ١٩٥٤، انطلقت وبارشاد من الأمين العام للاتصال مع الحامي الاستاذ سليمان الحديدي، حيث طرحت عليه الفكرة في اقامة نقابة للسواقين.. وظلت منه العمل لوضع نظام للنقابة.. وبالفعل تم يوم ١٩٥٤/٨/١٥ تسجيل النقابة من قبل وزارة الشؤون الاجتماعية.

الانتماء للاتحاد العام للنقابات
خلال هذه الفترة التي قست فيها بتسجيل النقابة، كان من ضمن الهيئة المؤسدة لها عدد من الزعماء، اذكر منهم المرحوم نعيم طوقان، والسيد عثمان العمري، والسيد جعفر عيسى، والسيد أحمد الطرودي.

بعد تسجيل النقابة قدما طلبا للانتماء للاتحاد العام لنقابات العمال، واسمها في مسيرة العمل النقابي.

وعن بدايات العمل النقابي
يقول السيد سامي منصور: كانت بداية صعبة، كانت الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية متدنية.. ومع ذلك، كنت عندما اذهب الى دار الاتحاد العام لنقابات العمال، لا اجد مقعد اجلس عليه.. كان النفاق العمال حول الاتحاد قويا، وكانت ودهمهم تشكل قوة نقابية.. ولقد استطاع العمال توقيع العديد من الاتفاقيات الجماعية رغم عدم وجود قانون عمل.. وبحق العمال مكاسب كثيرة.. واذكر ان نقابة السواقين.. كانت ثاني نقابة توقع اتفاقية جماعية تحدد فيها ساعات العمل بـ ٨ ساعات يومية.

الاتحاد الدولي للعمال العرب
وعن دور الاتحاد العام لنقابات العمال، قال السيد سامي منصور: لقد شارك السيد عثمان عمري في احد اعضاء نقابتي في الوفد الأردني المشارك في تأسيس الاتحاد الدولي للعمال العرب.. وهذا موقف نعتز به نحن في نقابتنا.. لقد اسهمت في كثير من المواقف الوطنية لعمال هذا البلد، وانا اشعر الان بالارتياح الكبير لما حققته حركتنا العمالية من انجازات.. لقد مضى الآن زمن طويل على ميلاد الحركة العمالية، وكل ما اتمناه اليوم.. ان يوفق العمال والاتحاد لمتابعة امانتي العمل وهم يعملون لبناء هذا الوطن.. انني وانا استعرض تاريخ حركتنا العمالية، لاشعر بالارتياح لما حققته من مواقف عمل وانجاز وتنظيم.. وانكر مع كل هذا مواقف عمالنا من قضايا الوطن.. اذكر تصدي عمالنا لكل القوى الاستعمارية.. واذكر اليوم موقفنا من قضية الباغرة العربية (كيبوتار) وموقف عمال الأردن البطولي والوطني ونحن نساند عمال عدن ضد الانجليز وتصدي عمال الأردن ومواقفهم الوطنية من الثورة الجزائرية.

ما لي صعيد الواقع العملي.. فان لعمال الأردن بصمت كلها عمل وجهه وانجاز، وبناء في هذا الوطن، لقد حقق العمال في مسيرتهم الطويلة انجازات كبيرة، ولعل حظه اسمى تشهد له بذلك.. وما شك ان كل مواطن وكل مسؤول في هذا البلد يفخر بعمالنا وحركتنا العمالية الباتية.

زيدان يونس
قلنا للسيد منصور - كلمة عن المرحوم زيدان يونس (الأمين العام الأول للاتحاد) قال: انسان عظيم.. يكتسب مهندس الحركة العمالية.. قدير جدا.. استطاع خلال فترة قصيرة من الزمن تنظيم اكبر عدد من النقابات، واستطاع ان اقول ان زيدان يونس كان ضحية للحركة العمالية لما قدمه من جهد وللحركة العمالية التي عمل من اجلها وللغربة التي قضاه خارج الأردن في اواخر ايام حياته رحمه الله.

رؤي الشيخ ياسين
رؤي الشيخ ياسين الاب الحنون، والاب

حوار مع

المرأة العاملة في المؤسسات الصناعية



نطالب بتحسين ظروف العمل

حل مشكل فصل العاملات، ومشكلة الرواتب المتدنية.
نوال محمد سعيد:
يجب ان لا ننسى ان طبيعة سوق العمل الآن، تحتم علينا ان نترك كل هذه القضايا لتعالجها النقابة.

حنان فايز:
انا اعرف ان اصحاب المؤسسات الصناعية وفي مقدمتهم اصحاب مصانع ومشاغل الآرسة الجاهزة والتركيب يستغلون اوضاعنا الاجتماعية والاقتصادية، ويربطون كل تحرك مطالبهم برفع مستواهم بسوق العمل.

ليلى محمد:
سوق العمل لا يسمح لهم باستغلالنا.. ولا بد من تدخل وزارة العمل ومعدل النمو.. ان متطلبات العاملات وقضايا لا يمكن السكوت عليها بحجة وضع سوق العمل.. لقد تحقق صاحب العمل الكثير الكثير من الارباح سابقا، وان سوق العمل الآن يسمح لنا بمزيد من الحقوق، ويثبت لنا كثيرا من المطالب.

نوال محمد سعيد:
لعل طرح موضوعنا في صوت الشعب يسمح للنقابة بمعالجة هذه القضية، ولكننا امل في نجاح نقابتنا التي نتق بها، والتي نعتز بالتضامن لها.

في لقاء مع العاملات في إحدى مؤسساتنا الصناعية، تلقى الضوء على ما تواجهه المرأة العاملة من مشكلات تتعلق بالاستخدام وظروف العمل القاسية التي تتعرض لها المرأة العاملة وما تواجهه من مشكلات ترتبط بشروط الاستخدام.. وهذا اللقاء مع:

★ السيدة نوال محمد سعيد - عاملة تركيب
★ السيدة ليلى محمد زايد - عاملة خياطة
★ الأتيسة حنان فايز محمود - عاملة تركيب

ازدار.

حول طبيعة المرأة وقدرتها على العمل - تقول السيدة نوال محمد سعيد:

لقد ثبت بالدليل القاطع وبالتجربة ان المرأة العاملة، أكثر كفاءة ودقة في العمل، وانها توازي الرجل بل وتزيد عليه في قدرتها على العمل والانتاج.

ليلى محمد زايد:

المرأة العاملة بطبيعتها الانثوية اقدر من الرجل واصبر منه.. اننا اكثر اناة واكثر دقة في مجال العمل.. ولعل ذلك هذا القطاع الكبير من العاملات التي يحتل العديد من المؤسسات الصناعية.. سؤال - لماذا تتواجد المرأة في كل هذه القطاعات الصناعية والمنشآت المالية والاقتصادية.. ليس هذا دليلا على قدرة المرأة العاملة وتجاهلها في العمل.

الأفيسة حنان فايز:
مع كل ما تقدم، فان قضية المرأة العاملة تحتاج الى طرح صريح وواضح.. ان المرأة العاملة تتعرض في بعض المؤسسات الصناعية الى القهر والاستغلال.. صحيح ان المرأة العاملة اثبتت جدارتها وكفاءتها في العمل.. وهناك قضية لا تحتاج الى نقاش.. ان المرأة العاملة تتميز في حركتها ونشاطها بالدقة والذكور.. اننا لا اتم الرجل.. ولكني اقول ان المرأة انجح من الرجل العامل في كثير من الميادين التي لا تحتاج الى مجهود كبير او قوة عقلية.

واذا كان من قضية يجب طرحها من خلال صوت الشعب التي عودتنا على طرح قضايا المرأة العاملة سواء كان ذلك من خلال صفحات ملحق الاسرة او صفحات صوت العمال او من خلال التحقيقات التي تقوم بها بين الحين والآخر.. فان قضية استغلال المرأة في الغشبية الاساسية التي يجب ان تطرح للحوار والنقاش.

نوال محمد:
ما تتعرض له المرأة العاملة من استغلال او ما تقدمه من جهد كبير، فان النقابات العمالية هي المسئولة عن كشفه والعمل على رفع الظلم عن المرأة العاملة.

ليلى محمد:
النقابات العمالية تسعى جاهدة وتعمل باستمرار الى وضع الأمور في مكانها السليم.. انا لا اعتقد بان النقابة مقصرة في عملها.. واذا كان هناك من تقصير فيعمل على المرأة العاملة التي تصمت ولا تتحرك للدفاع - نفسها.. انا عضوة في النقابة وامارس نشاطا نقابيا.. ولكن النقابة لا تستطيع ان تدافع عن العاملات ومن صامتات.

نوال محمد:
انا لا اتم النقابة، ولكني اقول بان النقابة العمالية مسئولة عن كشف الأخطاء

معلومات القوى العاملة والتشغيل

القطاع الخاص: كمستملك للمعلومات

نامية ومتقدمة على السواء، والتي استمر اصداؤها سنوات عديدة، متضمنة قسولا من المعلومات لم تعد ثمة حاجة اليها، اما بسبب توقف الطلب عليها او لان الهدف الاساسي من اصداؤها

قد استغنى، او لانها لم تعد تتواءم مع الاحتياجات الجديدة للمستفيدين، او لانها لا تستند على المصادر المتجددة للمعلومات. والتغير في الاحتياجات الى المعلومات، ومن الى حد بعيد بالتغير في مستوى ومعدل النمو. ان هذا الطور او ذلك فيبرنامج معلومات القوى العاملة والتشغيل في دولة لا تزال في المراحل المبكرة من التنمية، قد يعطي اولوية للمعلومات المتعلقة بمدى العرض او مدى الطلب على المهارات الحاکمة لدى القوى العاملة، وخاصة في المناطق الحضرية، وكذا المعلومات اللازمة عن الاحتياجات التعليمية والتدريبية.

وبالمثل، اذا كانت دولة ما تواجه تحافقا خطيرا لمشكلة تطل الخريجين، فانها ستحتاج بالتأكيد الى التركيز على المعلومات المتعلقة بالوظائف (او الشواغل) الوسيطة المستوى، والتي يمكن ان تستوعب هؤلاء الخريجين، وربما يركز ايضا على فرص وامكانيات العمل في بلدان خارجية.

ولكن نواتج بين المعلومات والاحتياجات المتغيرة - اذن - لا بد ان تتوفر لنا وسائل تمكننا من رصد هذه المتغيرات، وبصورة دورية، حتى لانفاجأ بتخلف المعلومات التي توفرها عن الاحتياجات المتغيرة للمستفيدين. ونوفرنا عن الاحتياجات المتغيرة للمستفيدين، حتى وان وصلت اليهم بانتظام وتضمن هذه المواقف - في محلها - الى اعمية اشياء المستفيدين الى ما يصلح من معلومات، واهمية مساهمتهم في دعم البرامج مرتبطة بقررتها على الوانمة عن الاحتياجات المتغيرة للمستفيدين وقد يصل ذلك بعض المستفيدين على الانسحاب عن البرنامج كلية.



● تحديد المواقف في المفاوضات الجماعية، في ضوء العجز او الفائض من القوى العاملة في مختلف المهن.
● تحديد المواقف ازاء مشاريع وبرامج الحكومة التي تؤثر في اعضائهم.

٣ - **الافراد واختيار الوظيفة:**
لكي يتمكن الفرد من اتخاذ القرار السليم عند اختيار الوظيفة، او التدريب استعدادا لتغيير مجال نشاطه، فان كلاً من هؤلاء بحاجة الى نوع من المعلومات التي تساعد على اتخاذ قراره.

المواصلة بين برامج المعلومات والاحتياجات المتغيرة
هناك اكثر من مثل او نموذج لتقارير بمعلومات القوى العاملة والتشغيل في بلدان

● من المؤسف حقا اننا اعتدنا - احيانا كثيرة - على الا نطرح احتياجات القطاع الخاص من المعلومات، الاهتمام او العناية التي تستحقها، رغم اعترافنا بما لهذا القطاع من تأثير ملموس في تحديد حجم الطلب على القوى العاملة، وفي تشكيل حركة التشغيل واتجاهاتها. في اسواق العمل المحلية على الاقل. فاذا كان هدف أية سياسة للقوى العاملة والتشغيل هو السيطرة على العوامل التي تحدث بالفعل (او يحتمل ان تحدث) خلا في الموزنة بين العرض والطلب على القوى العاملة، في مختلف قطاعات النشاط الاقتصادي، فان هذه العوامل لا تتبقي من قرارات واجراءات القطاع العام فقط، بل انها تكون ايضا مصصلة لقرارات واجراءات من جانب العمال واصحاب الاموال في القطاع الخاص.

ولا سبيل الى السيطرة على عوامل الخلل - في هذه الحالة - ما لم تتوفر لنا معلومات و «اشارات» و «انذارات» تنبهنا بما اتخذته القطاع الخاص من قرارات واجراءات ذات تأثير في سوق العمل (القوى العاملة وحركة التشغيل).

ولترشيد القرارات والاجراءات المؤثرة في موازن القوى العاملة وحركة التشغيل، من جانب القطاع الخاص، لا بد ان تتوفر لاصحاب العمل والعمال - في هذا القطاع - المعلومات الدقيقة والملائمة حول القوى العاملة والتشغيل. وما كانت الغالبية العظمى من هذه القرارات والاجراءات تتخذ في مستوى المنشآت، وداخل منظمات العمال ومنظمات اصحاب الاعمال، وحتى في مستوى الافراد، فانه يقتضي ان تتجه برامج معلومات القوى العاملة والتشغيل، نحو خدمة هذه المستويات، وفيما يتصل بالعمليات التالية على وجه التحديد:

١ - **تخطيط القوى العاملة في مستوى المشروع (المنشأة):**
تتطلب عملية تخطيط القوى العاملة في مستوى المشروع قاعدة من معلومات القوى العاملة والتشغيل اللازمة لاجراء ما يلي:

● صياغة - او مراجعة - سياسة التعيين بالمشروع في ضوء معلومات القوى العاملة

٢ - **منظمات العمال واصحاب الاعمال:**
تحتاج منظمات العمال ومنظمات اصحاب الاعمال معلومات حول القوى العاملة والتشغيل، في المجالات التالية:

● تقدير حجم العضوية المحتمل للمنظمات، ونسبة العمال او اصحاب الاعمال الذي انخرطوا في العضوية.

ياسين المطارنة امين سر نقابة مصفاة البترول

اهداف النقابة ونشاطاتها ومشاريعها المستقبلية

● من النقابات العمالية التي لم تتوقف فيها الحركة والنشاط ما قبل وبعد الانتخابات العمالية نقابة مصفاة البترول الاردنية.. لاقاء الضوء على مختلف القضايا التي تشغل اهتمام الهيئة الادارية للنقابة.. كان لنا هذا اللقاء مع السيد ياسين المطارنة امين سر النقابة والسيد احمد الحداد نائب امين السر.

حول اهداف النقابة قال السيد المطارنة: لا تختلف في فهمنا النقابي مع اي نقابي او عامل في هذه المؤسسة الوطنية التي نعمل فيها ولها.. نحن ننطلق اولاً في عملنا من ميثاقين رضاه الله اولاً وان تكون صادقين في كل خطوة او حركة نقوم بها.

احمد الحداد

الاهداف النقابية واحدة.. ولكن مرضاة الله هي التي تحدد خط سيرنا.. ومن يعمل لمرضاة الله فان عمله سيكون واضحاً وباركاه معيده.

ياسين المطارنة

يرتكز في عملنا النقابي على ثلاثة مراكز: اولاً: ان العمل النقابي الهادف يجب ان يرتكز على المفهوم الديمقراطي ومن يؤمن بهذا سيكون مرتبطاً بالقاعدة العمالية وتلك هي القضية الاساسية في العمل النقابي. المركز الثاني: ويقوم على قاعدة العمل ما بين الهيئة العامة وادارة النقابة بهدف تحقيق الاهداف النقابية وفق اسلوب التعاون التام والثقة المطلقة والصديق في كل موقف والتضحية من اجل الصالح العام.

المركز الثالث: ويقوم على قاعدة ان المنشأة التي نعمل فيها.. انما هي مؤسسة وطنية (العمال واصحاب العمل) هم طليعة القوى العاملة لتحقيق الرفاه للمجتمع.

احمد الحداد

الخص الامهات في كلمات: العامل انسان معطاء في الموقع الذي يقف فيه والعمال هو الانسان الذي يؤمن واجبه سواء كان في موقع العمل او في الهيئة العامة او في الهيئة الادارية.. وكلنا نعمل من اجل بناء هذا الوطن وتقدمه.. وكل عمل يجب ان يقوم على تقوى الله لنؤدي دورنا ونحقق الامانة التي نحمليها في وطننا.

وحول نشاطات النقابة يقول السيد

ياسين المطارنة:

.. منذ اليوم الاول الذي كلفنا فيه بحمل امانة العمل النقابي وبعد فوزنا في الانتخابات ثم تحديد مهام العمل حيث تشكلت اللجنة الادارية كما يلي. ياسين المطارنة امينا للسر وعضو اللجنة الطبية

احمد الحداد نائب امين السر ومشارف ثقافيا زياد محمود امينا للصندوق خليل جاد الله

مشارف رياضي وخميش عويش مشرفا اجتماعيا وحسن الزبيد عضواً في اللجنة الطبية

والاخره عويد خوالده وجمال التميمي واحمد ابو جبارة اعضاء كما قررنا منذ اليوم ان يكون الاخوة ياسين مطارنة واحمد الحداد وحسن الزبيد وزيد محمود وعويد خوالده ممثلين للنقابة في النقابة العامة للعمالين في البترول والكيماويات.

كما تم تشكيل اللجان التالية: اللجنة الثقافية: ويشرف عليها الاخ احمد الحداد وتضم في عضويتها علي المومني ونادر سنيثية ونيل الحسنة وليد طاش وشكري جزار ومحمد اسماعيل ومحمود ابو حولة وعويد ربه ذنيدات واحد خليل.

اللجنة الاجتماعية:

ويشرف عليها الاخ احمد الحداد وتضم في عضويتها علي المومني ونادر سنيثية ونيل الحسنة وليد طاش وشكري جزار ومحمد اسماعيل ومحمود ابو حولة وعويد ربه ذنيدات واحد خليل.

اللجنة الرياضية:

ويشرف عليها خميس عويش وتضم محم الفهرود من الادارة العامة وعلي الحديدي وهاني السعديين عن ادارة الموقع ومحمد الاحمد واحمد المومني وعويد زهدي وسليمان رجب من العمليات ومنصور شحات وسلامة حسن ومحمود فارس من النقل وصالح سليمان وفواز فيصل من التجهيل ومنصور جديع من الصناعات المعدنية ونزار مطر من صيانة التوزيع (ام الحيران) ومحمود الكيلاني من الكوبراء والآلات الدقيقة.

اللجنة الرياضية:

ويشرف عليها خليل جاد الله وتضم محمود عثمان وعدنان الزعبي ونظمي مرادوي وسامي خوالده واحمد الشياح ومحمد توفيق وليد قنديل وعفيف سميرين ومحمود جوارنة.

وعن دور النشاطات النقابية قال السيد احمد الحداد:

انتقال العمالة بين الاقطار العربية.. ولا خير في ان يتحول هذا المكتب - مستقبلاً وحسب مقتضيات الواقع - الى منظمة عربية للعمل تكون اكثر اتساعاً في اختصاصاتها.. وتقول الامانة العامة الدائمة لمؤتمرات وزراء العمل العرب.

ولكن هذا التوجه المتواضع في صياغة الفكرة لم يكن مقبولاً في ظروف الستينات التي كانت توجع بالطمح الوحدوي وربما اعتبره البعض محاولة للالتفاف حول مقاصد الطموح او شيئاً من ضعف الالتزام بالرواية القومية الوحدوية.. ومن ثم لم يكن من المستغرب على شهود الستينات ان يروا فكرة هذا "المكتب" وهي تتراجع رويداً امام التحدي الوحدوي لتبرغ مكانها فكرة منظمة العمل العربية كضرورة قومية.

وبطبيعة الحال.. لم يكن هناك مقر من ان ينحس هذا التوجه الوحدوي انعكاساً واضحاً على الميثاق العربي للعمل.. الذي تضمن موافقة الدول العربية على قيام منظمة العمل العربية.. كما انعكس بنسج الوضوح على دستور المنظمة.. فالميثاق ينطليق.. ضمن منطلقات اخرى - من الاعتراف بما حققه مؤتمر القمة بلوك "حرب رؤوسائهم من وحدة الصف في مجالات واسعة من حياة الامة العربية.. ومن الامان بان تكاتف القوى العاملة العربية في الوطن العربي.. يمثل احدى الدعامات الاساسية للوحدة العربية.

وتبرز فكرة الوحدة العربية بيزيد من الوضوح في مجال مواد الميثاق واتكامله.. سواء من خلال التأكيد المباشر على "الوحدة" او من خلال طرح مفاهيم التكامل العربي.. وتوحيد مستويات وشروط العمل وتوجيه الثقافة العمالية نحو تنشئة جيل من العمال العرب يؤمن بقيوميه العربية وغير ذلك من الغايات.

وتولى الدستور ترجمة هذه الغايات الى مسؤوليات محددة تتولاه منظمة العمل العربية.. وتميزها جميعاً سمات وحدوية مثل توحيد تشريعات العمل وتوحيد جهود البحث والدراسات في العديد من مجالات العمل.. فضلاً عن توفير نظام عربي للتعاون الفني وصياغة خطط عربية للقوى العاملة والتدريب المهني والتأمينات الاجتماعية.. وهكذا وضعت منظمة العمل العربية.. منذ اليوم الاول.. امام مسؤوليات وحدوية تتجاوز في كثير من مفرداتها معطيات الواقع العمالي العربي وظروفه.. وتكند الا تابه بدي طواعية هذا الواقع للمواطنة مع الانشطة الوحدوية المنشودة.

صحيح انه لم يكن ثمة خلاف حول "الوحدة.. كهدف استراتيجي.. ليس فقط في مجال العمل والعمال.. بل وفي مجالات الحياة العربية كافة.. ولكن تحول هذا الهدف الى مهام وواجبات ومسؤوليات.. لتحمل تطبيقها المنظمة كان حتماً عليه ان يصمد بالواقع العربي.. وما يسوده من تقاليد في النمو.. وما يفرزه هذا التقاليد من صعوبات وعقبات اعم خطوات التطبيق الوحدوي.. ونحن لا نملك الا ان نعترف بان الهدف الوحدوي في مثل هذه الظروف.. كان امانة ثقيلة ومسؤولية جسيمة تحملتها منظمة العمل العربية منذ انشائها.

وفي المحل الثاني:

بحق العمالين وديورهم الوطني في مسيرة العمل والانتاج لاننا نؤمن بان العمالين وادارة الشركة فريق واحد يمه مصلحة الوطن واننا نعمل وفق اسلوب ومفهوم العائلة الواحدة وتؤمن بالحوار البناء والتعاون المشترك لتحقيق ما يصبو اليه عملنا من تطلمات وامال.

ياسين المطارنة

لقد اكنتا في لقائنا مع السيد المدير العام بحضور السيد رئيس دائرة شؤون الموظفين على القضايا التالية: ١ - لتتبع ساعات العمل ٢ - صندوق الادخار ٣ - التوعية والثقافة العمالية. واكنتا على جملة من المحادثات المتبادلة بهذه القضايا التي ترتبط بتحسين سوية العمل

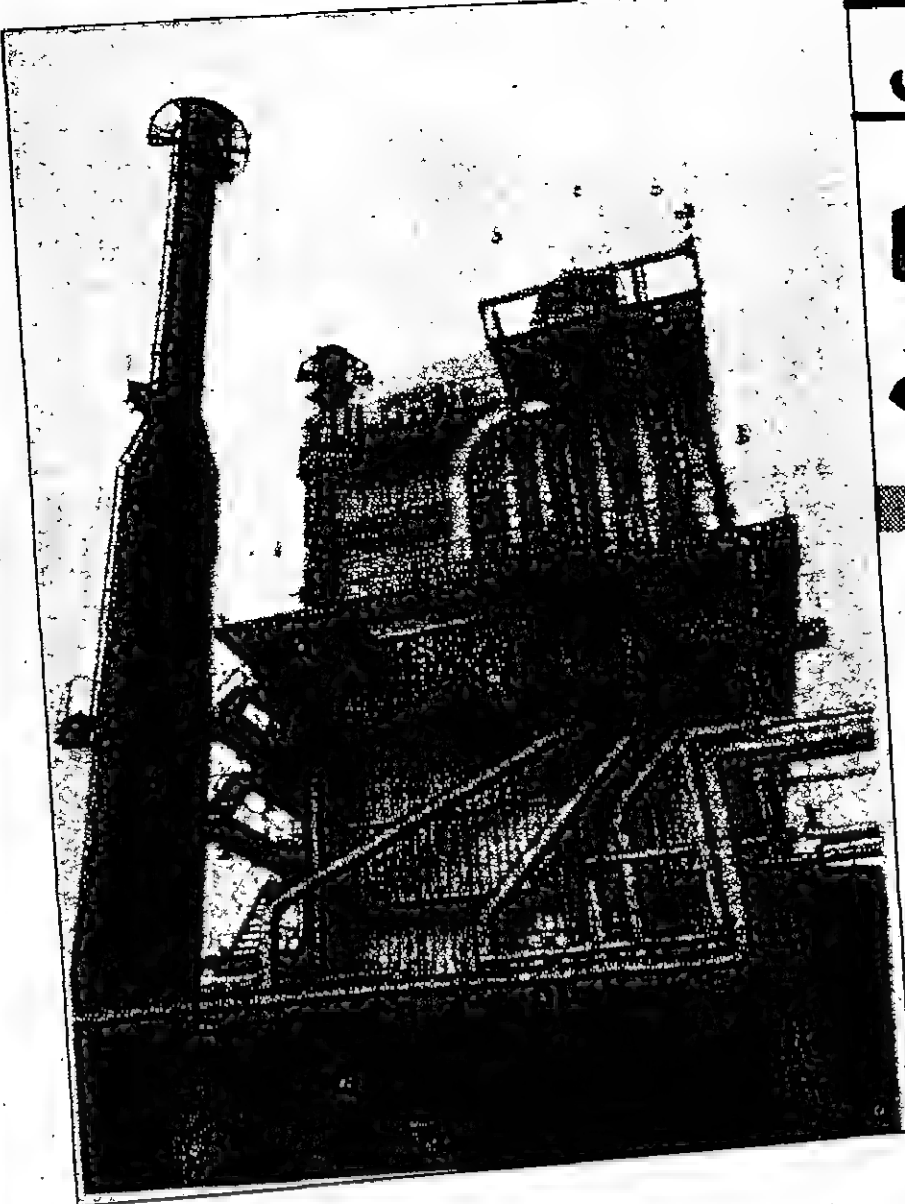
في مجال العمل

وحول اهم القضايا او الاتجازات التي تمت

من قبل الهيئة الادارية قال السيد مطارنة قائل وقد تمكن من اخوة ياسين مطارنة وحسن الزبيد وزيد محمود و خليل جاد الله واحد الحدا بمقابلة السيد المدير العام لشركة مصفاة البترول في الشهر الماضي حيث شكرنا السيد المدير العام لتعاونه مع النقابة سواء ما يتعلق بالتهنئة الرقيقة بمناسبة انتخابنا او برفع الترفع النقابي كما قدمنا له الشكر على تملك الشركة للنقابة (شفتين مناسبتين) في اسكان الهاشمية لصالح الموظفين لاستعمالها للاغراض الاجتماعية.

السيد احمد الحداد

قمتا كذلك بتوضيح خط سيرنا النقابي.. واكنتا على صدق مسيرتنا النقابية التي ترتبط



والانتاج وزيادة انتاجية العمال مثماً اننا نحرس على تحقيق مطالبنا العادلة وتنفيذ رغبة العمال في كل هذه القضايا واحب ان اشير الى ان سعادة السيد مدير علم شركة المصفاة متجاوب مع قضايا العمال حريص على انجاح اي برنامج او عمل يشهد مصلحة الشركة والعمالين فيها.

خطوات مستقبلية

وحول الخطوات المستقبلية قال السيد ياسين المطارنة نحن نعمل وفق ما تقتضيه مصلحة العمال الذين اولونا لغتهم فالعمل النقابي امانة.. ويجب ان نخلف في عملنا.. ونحن في صدد وضع برنامج عمل شامل للنقابة ولكننا لا نريد ان نستعمل الامور.. وهناك قضايا عديدة تستحق منا الانجاز وسنعلن عن ذلك قريباً بعد ان تكتمل هذه الدراسات.

وفي المحل الخامس:

ان انضمام الاقطار العربية الى عضوية المنظمة لم يتم دفعة واحدة ولكنه جاء متتالياً مدعماً قلمة الاعضاء المؤسسين للمنظمة. وقد جاء هذا الانضمام مواكبا لسنوى التنمية الاقتصادية والاجتماعية على وجه الخصوص في تلك الاقطار العربية.. وتعبيراً عن الانتماء القومي العميق.. وحرصاً على الاشتراك الايجابي في تحقيق اهداف المنظمة ضمن الاسرة العربية الواحدة.

ولعل هذا الحرص على المساهمة في العمل العربي المشترك في قطاع العمل والعمال.. مع بعض التباين في جانب من الظروف الاجتماعية.. جعل مواقف اطراف الانتاج تتباين احياناً فيما بينها من ناحية.. كما تتباين المواقف من نظر الى آخر من ناحية اخرى.. وكان في قاعدة الحوار ان تستوعب كل النقاش وتصفيه في رأي واحد وخطة عمل منسقة ولم يكن ذلك بالتاكيد امراً هيناً.

وفي المحل السادس:

كان ميلاد منظمة العمل العربية متباطئاً.. فقد استغرق نحو ست سنوات وهي السنوات الفاصلة بين تبلور الفكرة واعتمادها في مؤتمر وزراء العمل العرب (بغداد - ١٩٦٥) وبين انعقاد مؤتمرها الاول (القاهرة - ١٩٧١) وقد تعترض هذه الظاهرة تدليلاً على اناة والنوذة في اجاز اجراءات قيام المنظمة.. كما قد تنهضها بنفس القدر كعقبات للتحقق من مقاومتها لحدادها.. وما يهيئها في هذا المقام هو ان هذا التباطؤ لم يوقف بالقرن الثاني في انضاج مختلف وسائل ونظم ولوائح العمل.. فقد اسند بعضها الى سكرتارية فنية بالامانة العامة لحامسة الدول العربية وصيغ بعضها في عجلة عند بدء عمل المنظمة.. ولعل الامر المقبول لذلك هو الاسراع في ميلاد المنظمة ومواجهة حاجات عاجلة في عمل المنظمة الناشئة.

ولعل ما يثير الاهتمام في تلك النظم واللوائح هو اعتمادها على تجارب وخبرات محدودة استمدت من تجربة قطر واحد او اقطار محدودة كان لها فضل السبق في رسوخ نظمها المالية والادارية في الستينات. ولم تكن الاقطار الاخرى حينذاك قد اكتسبت بعد تجربة طويلة.. وقد تحررت حديثاً من ثمر الاستعمار. ومن المفارقات ان نجد التجارب القطرية التي استلهمتها المنظمة في وضع نظمها ولوائحها.. قد تعدلت في كثير من جوانبها وفلسفتها وبأساليب جذرية احياناً.. في حين لم يزل نظم المنظمة ولوائحها الا القليل البسيط من التعديل والتطوير.. ولذلك كان من دواعي الحاح المراجعة للنظم واللوائح اكتساب اقطار عربية خلال العقدين الماضيين تجارب تفرض احتراماً والتقدير.

وفي المحل السابع:

كان لنمو الطلب على العمل في بعض الاقطار العربية اثره في احداث التدفق الكبير للادبي العاملة بين الاقطار العربية فطلت بحكم حجمها وتفاقيتها اكثر مصادر للتعاون بين الاقطار العربية رغم ان التدفق غير المنظم للقوى العاملة ولد واقفاً جديداً انعكس على أنشطة المنظمة بصورة متقدمة لعل أهمها:

١ - ان التخطيط القطري للقوى العاملة بل وللتعمية يمكن ان يفقد جدواه ان لم يباذ في الاعتبار التخطيط للقوى العاملة وللتنمية في البلدان العربية الاخرى وبذلك تكتسب الحاجة اكثر الى تبادل المعلومات والتجارب في مجال معلومات سوق العمل والتشغيل.

٢ - اصبح شروط العمل والعيشة للعمالين بحكم هذا التفلل امراً يتجاوز القطر الواحد.. بل اصبح هناك تداخل في مجال تطبيقات التشريعات العمالية.. وبرزت

حاجات عاجلة في عمل المنظمة الناشئة. ولعل ما يثير الاهتمام في تلك النظم واللوائح هو اعتمادها على تجارب وخبرات محدودة استمدت من تجربة قطر واحد او اقطار محدودة كان لها فضل السبق في رسوخ نظمها المالية والادارية في الستينات. ولم تكن الاقطار الاخرى حينذاك قد اكتسبت بعد تجربة طويلة.. وقد تحررت حديثاً من ثمر الاستعمار. ومن المفارقات ان نجد التجارب القطرية التي استلهمتها المنظمة في وضع نظمها ولوائحها.. قد تعدلت في كثير من جوانبها وفلسفتها وبأساليب جذرية احياناً.. في حين لم يزل نظم المنظمة ولوائحها الا القليل البسيط من التعديل والتطوير.. ولذلك كان من دواعي الحاح المراجعة للنظم واللوائح اكتساب اقطار عربية خلال العقدين الماضيين تجارب تفرض احتراماً والتقدير.

٣ - ان يبلوغ المساهمات الى حساب الحدوث وهو يعني تأخر تنفيذ المشاريع الى النصف الاخر من السنة.. باستثناء تلك المشاريع التي يمكن تغطية نفقاتها من سبله مائة متوفرة من المنظمة السابقة.. او تلك المشاريع التي كان عطاؤها المالي امانات معلقة من المنظمة السابقة ايضا.

٤ - ان يصمد الاقطار او وفوراته تمثل حسابات دقيقة اكثر منها فيما ملغوسة.. خاصة وان يصمد المنظمة المالي الاساسي المقرام خلال ثلثي سنوات بقي محجوزاً في القاهرة.

٥ - لم تتجاوز نسب التغطية للموازنات السنوية حده ٥٠٪ وتضاعفت الى حدود ٧٤٪ وهو امر خطير ادى في احدى الحالات الى الاضرار من البنوك المحلية لمواجهة ضرورات استمرار عمل المنظمة وللوقاية بالحاجات العاجلة.

٦ - ان يبلوغ المساهمات الى حساب الحدوث وهو يعني تأخر تنفيذ المشاريع الى النصف الاخر من السنة.. باستثناء تلك المشاريع التي يمكن تغطية نفقاتها من سبله مائة متوفرة من المنظمة السابقة.. او تلك المشاريع التي كان عطاؤها المالي امانات معلقة من المنظمة السابقة ايضا.

٧ - ان يصمد الاقطار او وفوراته تمثل حسابات دقيقة اكثر منها فيما ملغوسة.. خاصة وان يصمد المنظمة المالي الاساسي المقرام خلال ثلثي سنوات بقي محجوزاً في القاهرة.

٨ - لم تتجاوز نسب التغطية للموازنات السنوية حده ٥٠٪ وتضاعفت الى حدود ٧٤٪ وهو امر خطير ادى في احدى الحالات الى الاضرار من البنوك المحلية لمواجهة ضرورات استمرار عمل المنظمة وللوقاية بالحاجات العاجلة.

٩ - ان يبلوغ المساهمات الى حساب الحدوث وهو يعني تأخر تنفيذ المشاريع الى النصف الاخر من السنة.. باستثناء تلك المشاريع التي يمكن تغطية نفقاتها من سبله مائة متوفرة من المنظمة السابقة.. او تلك المشاريع التي كان عطاؤها المالي امانات معلقة من المنظمة السابقة ايضا.

١٠ - ان يصمد الاقطار او وفوراته تمثل حسابات دقيقة اكثر منها فيما ملغوسة.. خاصة وان يصمد المنظمة المالي الاساسي المقرام خلال ثلثي سنوات بقي محجوزاً في القاهرة.

الماضي والحاضر وافاق المستقبل

بقلم: الهاشمي البستاني مدير عام منظمة العمل العربية

تحتل منظمة العمل العربية.. منفردة وبخلاف المنظمات العربية كافة.. مسؤولية التطبيق العملي لمبدأ التشغيل الثلاثي للحكومات والمنظمات والعمال.. اصحاب الاعمال.. تحملت ذلك في عضويتها وبينتها هيكلها وادارتها.

ان تطبيق مبدأ التشغيل الثلاثي ليس بالامر الهين في ظروف العالم الثالث.. وخاصة في البلدان التي لم تقطع شوطاً بعيداً في مراحل النمو الاقتصادي والاجتماعي والمؤسسي.. ذلك ان تطبيق هذا المبدأ يحتاج ان تتوفر له مستلزمات وشروط معينة.. وان ينمو ويتطور في كنف حضارة من الظروف المواتية.. وباتي في مقدمة هذه الشروط الاعتراف القانوني بحرية التنظيم النقابي للعمال ولصاحب الاعمال.. وحرية اختيار ممثلهم.. وفوق كل هذا حرية التعبير وحق امتلاك ادواته.

وا حسب ان الاقطار العربية - او اغلبها في الستينات - كانت قد حققت قدراً كبيراً - او مرضياً - من هذه الشروط واذا كان البعض منها بدا اكثر خطفا في هذا المجال.. فان ذلك كان ضمن عناصر التقاليد بينها وبين البلدان العربية الاخرى.

لقد شكل غياب هذه الشروط في عدد من الاقطار العربية عبئاً ومعوقاً خطيراً لمسيرة المنظمة وخاصة في مرحلة تأسيسها.. وكان عليها ان تسعى الى تجاوز هذا المعوق.. بانروته وبالدعوة وبالتفكير فضلاً عن الممارسة العملية للحوار بين الاطراف في مؤتمراتها ولجانها.. حتى حققت قدراً معقولاً من القبول او التسليم بحتمية توفر مجمل هذه الشروط لنجاح الحوار واستمرار التشغيل الثلاثي كحقيقة دائمة.. وهذا ما يفسر عدم ورود اية واجبات في المنظمة في مجال الحرية النقابية في النص الاصلي لدستور المنظمة وميثاقها وانما اضيف هذا الواجب بعد عشر سنوات في اول تعديل دستوري.

وفي المحل الثالث:

لم تكن مهمة اختيار المنظمة لاساليبها ووسائلها بايسر من تحملها لمسؤولياتها الوحدوية او ممارستها لصيغة التشغيل الثلاثي ذلك انه لم يكن امامها من سوايق التنظيم او العمل العربي المشترك حينذاك ما يمكن ان تستمد منه النموذج او تتتمس منه الخبرة.. غير مؤتمرات ووزراء العمل العرب.. ولكن هذه المؤتمرات لم تنفرد خلال فترة تأسيس المنظمة (١٩٦٥ - ١٩٧٠) غير خمس دورات.. ولم تكن تمتلك امانة دائمة و

منظمة العمل العربية

● بلغت الدعوة الى.. وقوفة.. تأمل ومراجعة وتقييم لمسترة منظمة العمل العربية.. اقصى مداها في الدورة الحادية عشرة لمؤتمر العمل العربي (عمان - آذار ١٩٨٣) وهذا يعني انها جاءت بعد مرور ١٣ عاماً من قيام منظمة العمل العربية.. وبعد ١٢ دورة عادية واستثنائية لمؤتمر العمل العربي.. وما كان من المتصور.. او الممكن.. ان تعبر المنظمة كل هذه السنين والدورات دون ورقة للمراجعة والتأمل: مراجعة الخطوات والمسافات التي قطعتها.. وتأمل في كل عنصر من عناصر مسيرتها بما في ذلك هيكلها ونظمها ولوائحها واساليب عملها واتجاهات نشاطها في المستقبل.

وهنا يكسب عنصر الزمن اهمية خاصة في ممارسة هذه الوقفة.. فالمعطيات التاريخية لمسيرة المنظمة خلال ١٣ سنة كفيلة بلقاء الضوء على العوامل الحاسنة في تطور المنظمة.. وفي حركتها ونشاطها.. وفي كفلة بالكسب من فعالية هيكلها ونظمها ولوائحها واساليبها.. وتأثيرها الايجابي والسلسي في مسيرة العمل العربي.

وفي تقديرنا.. ان عدة عوامل حاكمة كان لها اعظم الاثر على مسيرة المنظمة في فترة نشأتها وخلال مرحلة تأسيسها الاولى (١٩٧٠ - ١٩٧٤) وحتى وقوع أزمة الانشقاق من مقرها الدائم بالقاهرة الى مقرها المؤقت في بغداد.

وفي المحل الاول:

نشأت منظمة العمل العربية - في واقع الامر - استجابة للتوجه القومي الذي ساد مناخ الستينات متعللاً نحو تحقيق الوحدة العربية في افق الحياة كافة.. وخاصة في مجال الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية وفي التنظيمات والجهزة المنتشرة في الاقطار العربية.. وكان من الطبيعي في ظل هذا المناخ ان تسود الرؤية الاستراتيجية في الوحدة.. بكل ما تحمله هذه الرؤية من احلام وامال وطموحات ربما احياناً على حساب الرؤية الموسوعية.. وعلى حساب معطيات الواقع العربي ودي طواعيته لئلا او تحمل هذه الامال.

لقد كان هدف الرؤية القومية مبهراً.. وبدت "الوحدة العربية.. في شؤون حياتنا كافة.. ومن ضمنها شؤون العمل وكانها في حين الممكن او في متناول اليد فعلاً.. وتضاعفت امام هذا الوهج القومي.. معطيات الواقع وما يكتنفه من صعاب وعقبات وبدا وكأنه يكفي لتحقيق الوحدة القومية.. ان تقوم منظمات قومية في اهدافها وفي عضويتها وفي هيكلها واصبح قيام هذه المنظمات ضرورة قومية في عين الجميع.

في هذا المناخ الوحدوي المبهز.. تأسس مجلس الوحدة الاقتصادية (١٩٥٧) وصدر قرار انشاء السوق العربية المشتركة (١٩٦٤) وتطورت فكرة منظمة عربية للعمل (١٩٦٥) خلال اجتماعات وزراء العمل العرب.

لقد حاول وزراء العمل العرب (بغداد ١٩٦٥) - وحق - ان يتناولوا فكرة اقامة منظمة عربية للعمل بقرن كبير من الواقعية وان يواشوا ما بين الفكرة ومعطيات الواقع والظروف الموسوعية.. وان يقللوا من وهج المناخ الوحدوي في صياغة الفكرة.. وكانوا على قناعة بان يبدأوا باداة متواضعة - وان كانت مؤكدة - بانشاء مكتب عربي لتنظيم

الحركة والنشاط ما قبل وبعد الانتخابات العمالية نقابة مصفاة البترول الاردنية.. لاقاء الضوء على مختلف القضايا التي تشغل اهتمام الهيئة الادارية للنقابة.. كان لنا هذا اللقاء مع السيد ياسين المطارنة امين سر النقابة والسيد احمد الحداد نائب امين السر.

حول اهداف النقابة قال السيد المطارنة: لا تختلف في فهمنا النقابي مع اي نقابي او عامل في هذه المؤسسة الوطنية التي نعمل فيها ولها.. نحن ننطلق اولاً في عملنا من ميثاقين رضاه الله اولاً وان تكون صادقين في كل خطوة او حركة نقوم بها.

احمد الحداد

الاهداف النقابية واحدة.. ولكن مرضاة الله هي التي تحدد خط سيرنا.. ومن يعمل لمرضاة الله فان عمله سيكون واضحاً وباركاه معيده.

ياسين المطارنة

يرتكز في عملنا النقابي على ثلاثة مراكز: اولاً: ان العمل النقابي الهادف يجب ان يرتكز على المفهوم الديمقراطي ومن يؤمن بهذا سيكون مرتبطاً بالقاعدة العمالية وتلك هي القضية الاساسية في العمل النقابي. المركز الثاني: ويقوم على قاعدة العمل ما بين الهيئة العامة وادارة النقابة بهدف تحقيق الاهداف النقابية وفق اسلوب التعاون التام والثقة المطلقة والصديق في كل موقف والتضحية من اجل الصالح العام.

المركز الثالث: ويقوم على قاعدة ان المنشأة التي نعمل فيها.. انما هي مؤسسة وطنية (العمال واصحاب العمل) هم طليعة القوى العاملة لتحقيق الرفاه للمجتمع.

احمد الحداد

الخص الامهات في كلمات: العامل انسان معطاء في الموقع الذي يقف فيه والعمال هو الانسان الذي يؤمن واجبه سواء كان في موقع العمل او في الهيئة العامة او في الهيئة الادارية.. وكلنا نعمل من اجل بناء هذا الوطن وتقدمه.. وكل عمل يجب ان يقوم على تقوى الله لنؤدي دورنا ونحقق الامانة التي نحمليها في وطننا.

وحول نشاطات النقابة يقول السيد ياسين المطارنة:

.. منذ اليوم الاول الذي كلفنا فيه بحمل امانة العمل النقابي وبعد فوزنا في الانتخابات ثم تحديد مهام العمل حيث تشكلت اللجنة الادارية كما يلي. ياسين المطارنة امينا للسر وعضو اللجنة الطبية

احمد الحداد نائب امين السر ومشارف ثقافيا زياد محمود امينا للصندوق خليل جاد الله

الضمان الاجتماعي في الاردن ما له وما عليه ما هو الضمان الاجتماعي وما هي الاسس التي يقوم عليها؟ ما هي الفئات المشمولة

في الضمان والفئات المستثناة ؟ ؟

● قبل حوالي اربع سنوات ونصف دارت ساقية الضمان في بلادنا وبدأت حقول الخير تنمو وتتسع وتزدهر. وخلال هذه الفترة وصل عدد المستفيدين مباشرة من منافع الضمان الاجتماعي ومزاياه حوالي (٢٢٠) الف عامل وموظف يعملون في أكثر من الف مؤسسة من مؤسسات القطاع الخاص وقطاعات الدولة المختلفة.

وفي الاول من تموز القادم تمتد الساقية الى حقول جديدة حيث يطبق الضمان الاجتماعي على جميع العاملين في الشركات والمنشآت التي يعمل فيها عشرة عمال فاكتر، علما أن جميع العاملين في الشركات والمنشآت التي يعمل فيها عشرون عمالا فاكتر شملوا بمزايا الضمان في اوقات سابقة، إضافة الى جميع العاملين في أجهزة الدولة المختلفة من هم ليسوا تابعين لقانون التقاعد المدني أو قانون التقاعد العسكري. ومن المنتظر أن يشهد العام القادم مزيدا من التوسع في تطبيق الضمان الاجتماعي، كما أن العاملين الاردنيين في الخارج ستنال لهم فرصة الاشتراك الاختياري في التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاة في وقت قريب.

والحقيقة ان عجلة الضمان لن تتوقف الى ان تصل منافع الضمان الاجتماعي الى كل مواطن.

مع تطبيق الضمان الاجتماعي واتساع مغطته تنمو دور الكثير من الاسئلة حول الضمان وشموليته وتأميناته ومقارنته مع القوانين المكتسبة والى اوضح هذه الجوانب طرحنا عددا من الاسئلة وحاولنا الاجابة عليها فيما يلي:

● ما هو الضمان الاجتماعي وما هي الاسس التي يقوم عليها؟

الضمان الاجتماعي اطار عام يشتمل على مجموعة من التأمينات الاجتماعية يلبى كل تأمين منها حاجة اساسية من حاجات المواطن وتوفر له من خلالها الحماية المادية والصحية والاجتماعية.

تختلف التأمينات الاجتماعية عن اشكال المساعدات الفردية والاجتماعية في الاساس الذي تستند اليه. فالتأمينات مجموعة من النظم تصدر في تشريعات وتكتسب صفة الالتزام والالتزام في حين تقوم المساعدات الفردية على اساس تطوعي وهي مبرهنة بإرادة الفرد. وتتم التأمينات على قاعدة التوازي بين الاشتراكات والاستحقاقات كما هي محددة في التشريعات التي تصدر بموجبها اخذ بعين الاعتبار اهداف العدالة الاجتماعية التي تشهدها، اما المساعدات الفردية فهي تقوم على امكانات الفرد والقيم والصلح التي توجهه. تجسد الضمان الاجتماعي في اطار القوانين الوضعية لأول مرة في العالم عام ١٨٨٢ حين صدر اول تشريع يعلق جوائز محددة من التأمينات الصحية للعاملين، ثم امتد في العمق والاقبل ليشمل المزيد من التأمينات لتلبية الحاجات المتنامية من الحاجات الاجتماعية وانتشر في مختلف البلدان الصناعية ثم انتقل منها الى البلدان النامية ليطلق على درجات متفاوتة في ضوء المدى الذي وصلت اليه في التطور الاقتصادي والاجتماعي حتى عاد حاليا نظاما عالميا تآخذ به الغالبية العظمى من دول العالم (حوالي ١٢٢ دولة).

ويكاد نظام الضمان الاجتماعي ان يكون النظام الوحيد في العالم الذي يجد اجماعا عالميا فهو يطبق في البلدان الرأسمالية والبلدان الاشتراكية وبلدان العالم الثالث مع اختلافات محدودة في اساليب التطبيق واتساع او ضيق النطاقات الاجتماعية والبلدية والوسائل المستخدمة في ذلك.

وتباين بلدان العالم الخيرات والتجارب في المبادئ القانونية والادارية والفنية من خلال الانتساب للجمعية الدولية للضمان الاجتماعي التي تعد مؤتمرات عامة ومؤتمرات متخصصة ودورات اقليمية وتقدم التوصيات والدراسات لعقد الاتفاقيات الدولية والاقليمية للعاملين والتفاعل في مبادئ الضمان الاجتماعي.

وقد انتسب الاردن الى الجمعية المذكورة عام ١٩٨٠، بعد ان بدأ تطبيق الضمان الاجتماعي بمفهومه الشامل في بلادنا لأول مرة عام ١٩٨٠ على اثر صدور قانون الضمان الاجتماعي رقم (٣٠) لسنة ١٩٧٨ وتنسب مؤسسة الضمان الاجتماعي ومبشرينها تنفيذ تطبيق التأمينات الاجتماعية للمددة في القانون في مستهل عام ١٩٨٠.

ينص قانون الضمان الاجتماعي على تطبيق ست انواع من التأمينات الاجتماعية على اساس المراحل وهي:

١ - التأمين ضد اصابات العمل وامراض المهنة.

٢ - التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاة.

٣ - التأمين ضد العجز المؤقت بسبب المرض او الامومة.

٤ - التأمين الصحي للعامل واسرته.

٥ - المنح العائلية.

٦ - التأمين ضد البطالة.

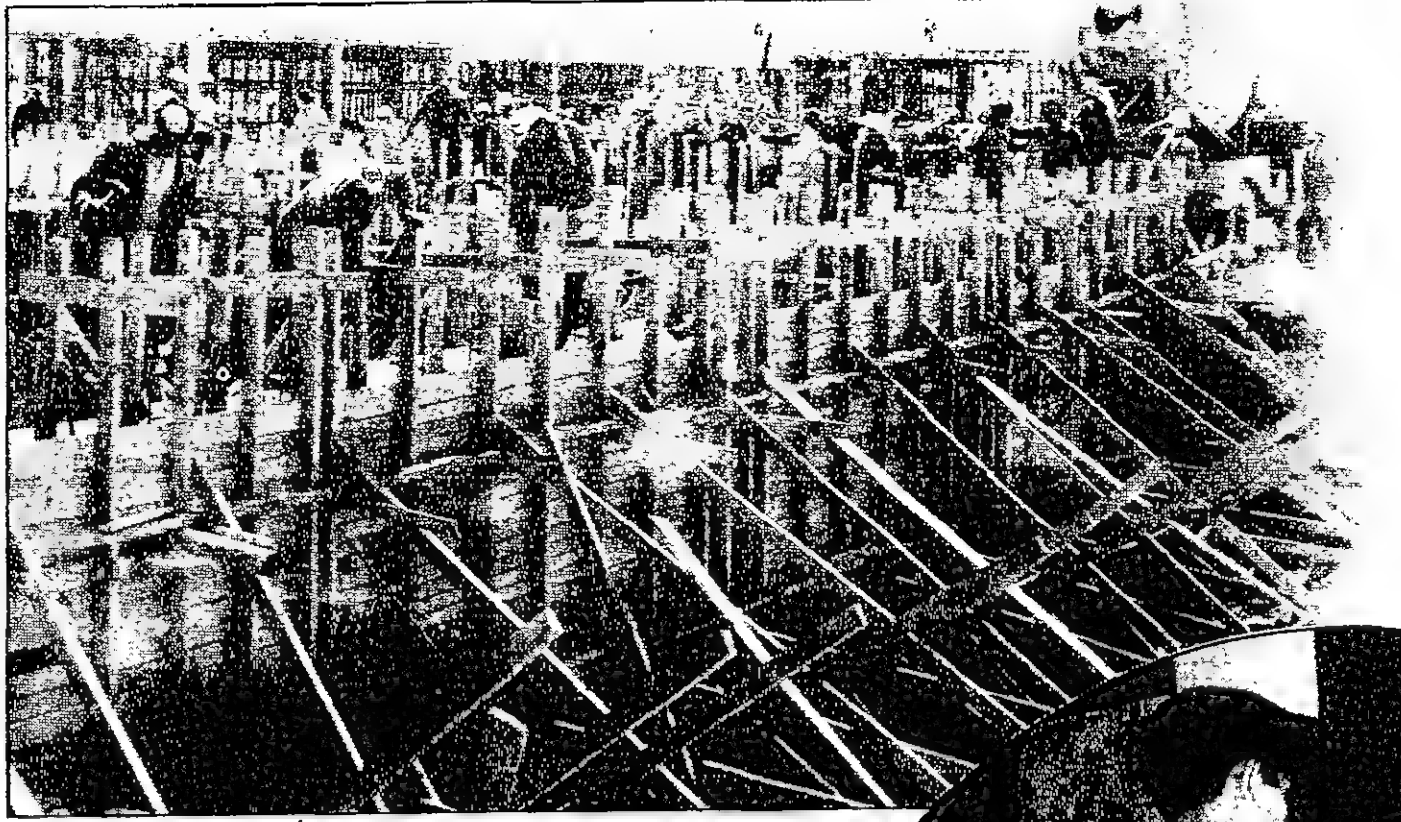
وقد دخل حيز التطبيق فعلا النوع الاول من التأمينات المذكورة واصبح حوالي (٢٢٠) الف عامل وموظف مشمولين بالحماية التي يوفرها التأمين ضد اصابات العمل والشيخوخة والعجز والوفاة.

● ما هي الفئات المشمولة باحكام قانون الضمان الاجتماعي والفئات المستثناة من النشور والفئات المعلق تطبيق الضمان عليها من العاملين؟

الفئات المشمولة

١ - حدد قانون الضمان الاجتماعي الفئات المشمولة باحكامه كما يلي:

١ - العمال الذين يخضعون لقانون العمل



ما معنى التأمين ضد اصابات العمل وما هي حقوق المصاب؟ لماذا الغيت مكافأة نهاية الخدمة وماذا حل محلها من حقوق؟

اعداد: علي عيسى الجوريني

التي قانون الضمان الاجتماعي مكافأة نهاية الخدمة المقررة بمقتضى قانون العمل فما هو الدليل الذي جاء به؟

● تنص الفقرة (١) من المادة (٧٣) من قانون الضمان الاجتماعي على ما يلي:

١ - اذا انتهت خدمة المؤمن عليه قبل بلوغه السن القانونية لوفاته او لعجزه الطبيعي قبل استكمال شروط الحصول على راتب التقاعد او احتلال المشار اليه في البنود السابقة فيمنح تعويضاً يقدر بنسبة (١٥٪) من متوسط الاجر السنوي للسنتين الاخيرتين عن كل سنة اشترك فيها بالضمان، او متوسط الاجر الشهري ان قلته مدة اشتراكه عن سنتين مضروباً بأثلاثي عشر.

٢ - اذا انتهت خدمة المؤمن عليه قبل بلوغه السن القانونية للتقاعد ولم يكن استكمل شروط استحقاق التقاعد واعتبر خارج نطاق احكام قانون الضمان الاجتماعي يمنح تعويضاً حسب النسبة التالية:

أ - (٧٠٪) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في الضمان اقل من (٦٠) شهراً وذلك عن كل سنة من سنوات اشتراكه.

ب - (٧٢٪) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في الضمان اقل من (٦٠) شهراً وذلك عن كل سنة من سنوات اشتراكه.

ج - (٧٥٪) من متوسط الاجر السنوي اذا كانت مدة اشتراكه في الضمان اقل من (٦٠) شهراً فاكتر عن كل سنة من سنوات اشتراكه.

د - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس الاولى.

٣ - راتب ثلاثة اشهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

حتى الدرجة الثانية.

لقد ارتأت المشرع تعليق تطبيق الضمان على الفئات المذكورة لعدم انتظام علاقة العمل بالصعوبة التاكيد من توفر التجهيز بين اطراف تلك العلاقة.

● التأمين ضد اصابات العمل

ما معنى التأمين ضد اصابات العمل وما هي الفئات المشمولة وما الفرق بين حادث العمل ومرض المهنة؟

● التأمين ضد اصابات العمل وامراض المهنة هو احد التأمينات الاجتماعية المطبقة على العاملين المشمولين بالضمان ويعني مجمل الحقوق والالتزامات المقررة في قانون الضمان الاجتماعي للعاملين والمشمولين بهذا التأمين والتي يمكن تلخيصها فيما يلي:

١ - توفير العناية الطبية بكل مستلزماتها للعامل المصاب.

٢ - دفع بدلات يومية تتراوح بين ٦٥ و ٧٥٪ من الاجر اليومي عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٣ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٤ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٥ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٦ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٧ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٨ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٩ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٠ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١١ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٢ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٣ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٤ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٥ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٦ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٧ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٨ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

١٩ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٠ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢١ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٢ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٣ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٤ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٥ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٦ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٧ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

٢٨ - تخصيص راتب شهري دائم للمصاب اذا ادت الاصابة الى عجز كلي دائم (يعادل ٧٥٪ من اجرة الشهري الاجمالي) او عجز جزئي دائم بنسبة ٢٠٪ فاكتر (الراتب حسب نسبة العجز) او دفع تعويضات عن كل يوم يقضيه العامل المصاب تحت العلاج ولحين الشفاء.

الضمان الاجتماعي يعني انتهاء خدمة العامل او الموظف.

٥ - يؤخذ بعين الاعتبار استمرارية خدمة العامل في ظل الضمان الاجتماعي عند احتساب المكافأة في حالة استقالة العامل دون ان يعني ذلك اداء مكافأة من صاحب العمل عن المدة او المدد التي اشترك فيها العامل بالضمان الاجتماعي.

مثال:

انتهت خدمة عامل في ١٩٨٣/٧/٣١ وكان راتبه الشهري الاجمالي خلال هذا الشهر الاخير (٢٠٠) دينار. كان العامل مشتركاً بالضمان الاجتماعي اعتباراً من ١٩٨١/٨/٨ علماً ان مدة خدمته قبل هذا التاريخ كانت (٦) سنوات اذا كان القانون الساري المفعول على صاحب العمل الذي عمل عليه هذا العامل هو قانون العمل فما هي المكافأة التي يستحقها؟

١ - يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة عن السنوات الست التي سبقت اشتراكه بالضمان الاجتماعي، أما المدة اللاحقة فهي مدة شموله بالضمان وله حقوق محددة قانون الضمان يستوفيه من مؤسسة الضمان عند استحقاقها.

٢ - في ضوء نصوص قانون العمل يستحق عن كل سنة خدمة من سنتين التاليتين راتب شهر عن كل سنة منهما وعليه يستحق مكافأة مقدارها ٢ + ٢ = ٤ اشهر.

٣ - ٢٠٠ × ٤ = (٨٠٠) دينار قيمة المكافأة.

● كرس المادة (٧٤) من قانون الضمان الاجتماعي الحق المكتسب للعاملين، فإذا كان قانون العمل قد حدد المدد الأدنى من المكافأة، فإن أي قانون أو نظام أو اتفاق يعطي للعامل حقوقاً مالية أفضل من تلك المكافأة المقررة بمقتضى قانون العمل، فإنما قرر مبدأ الحقوق المكتسبة الذي لا يجوز مخالفته.

تنص الفقرة (١) من المادة (٧٤) المشار اليها.

ويحفظ العمال بالحقوق المكتسبة لهم وفق أي أنظمة أو ترتيبات أو اتفاقيات جماعية خاصة بمكافأة الخدمة اذا كانت تلك الأنظمة أو الترتيبات أو الاتفاقيات تقر لهم حقوقاً مالية أفضل من مكافأة نهاية الخدمة المقررة بمقتضى قانون العمل. ويلتزم أصحاب العمل بأن يؤدوا للعمال الذين يعملون لديهم الفرق بين تلك الحقوق المالية وبين الاشتراكات التي يتربط عليهم دفعها لمؤسسة الضمان بمقتضى أحكام هذا القانون وذلك عند انتهاء خدماتهم.

واضح من النص ان قانون الضمان الاجتماعي لا يلبي كامل المكافأة المقررة للعامل بمقتضى أنظمة أو ترتيبات أو اتفاقيات جماعية، اذا كانت هذه تعطي للعامل حقوقاً مالية أفضل من مكافأة نهاية الخدمة المقررة بمقتضى قانون العمل، وعليه فإنه يبقى ملتزماً تجاه العامل بالفرق بين ما كان يحقه النظام أو الترتيب أو الاتفاق الجماعي وبين ما يدفعه لمؤسسة الضمان الاجتماعي.

ولا يوضح كيفية احتساب الفرق نورد المثال التالي:

١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس الاولى.

٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣ - راتب ثلاثة اشهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

١٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٢٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٥ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٦ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٧ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٨ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٣٩ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤٠ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤١ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤٢ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤٣ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

٤٤ - راتب شهر من كل سنة خدمة من سنوات الخدمة الخمس المتبقية.

تطور النقابات العمالية التاريخية

نقابات السكك الحديدية أضخم مجموعة الأمريكية المستقلة

ترجمة واعداد:
كامران حسني بدرخان

مصلحها او لديها القدرة على تنفيذها.

النقابات المستقلة:

ان أضخم مجموعة من النقابات المستقلة عن اتحاد العمل الأمريكي كانت نقابات السكك الحديدية (وتضم نقابات مهندسة القاطرات - ونقابات قاطعي التذاكر والمراقبين - ونقابات عمال الخدمات ونقابات الرقادين) التي تضم في عضويتها حوالي النصف مليون عضو. ولم يحدث ان انضمت في يوم من الأيام الى عضوية الاتحاد.

والنقابة المستقلة الكبرى الثانية كانت نقابة عمال الملابس الأمريكية والتي تعتبر من النقابات المستقلة ولكنها دخلت عضوا في الاتحاد عام ١٩٣٣. وفي عام ١٩٥٧ طردت نقابة سواق الشاحنات من الاتحاد والتي كانت تضم مليون عضو وبقيت مستقلة من ذلك الحين.

تحليل لنمو النقابات في امريكا

لم يكن باستطاعة المنظمات العمالية الصناعية اثبات وجودها قبل عام ١٩٠٠. ان مررت التنظيمات في فترة عصية وبطالة عامة في العقد من ١٨٩٠ - ١٩٠٠ مما جعل من العسير عليها ان تنمو. ومن عام ١٩٠٠ الى عام ١٩١٤ ازداد عدد النقابيين في الولايات المتحدة من ٧٩١ الف الى اكثر من ٢٥ مليون. كما تفلقت نفوذ النقابيين في كثير من الصناعات غير المنظمة وخاصة في صناعة الفحم. اما تفلقتهم في الصناعات الانتاجية فقد كان بطيئا ولكنه قوي ومتين.

وقد تغيرت الحال تغيرا جوهريا بعد اندلاع الحرب العالمية الاولى عام ١٩١٤ حيث ازداد الانتاج وتوسع بشكل كبير واستطاع ان يتحكم في امتصاص العمال الخاططين والحد من الهجرة من ولاية الى اخرى مما أدى الى حصول ندرة في سوق العمل وخاصة بعد دخول الولايات المتحدة الحرب. وقد أدى ارتفاع مستوى الاسعار والاجور وسياسة الحكومة الوائتية الى تقوية المنظمات العمالية. وتضاعفت عضوية النقابات بين عامي ١٩١٥ - ١٩٢٠ من مليونين ونصف الى ٥ ملايين عضو. وتبوأ النقابيون مكانهم في صناعة النسيج والتعليب وصناعة الملابس والعديد من المهن الكتابية ولكنها فشلت في ميدان صناعة الحديد والصلب.

ولم تستطع الحركة ان تصون مكاسبها في سنوات ما بعد الحرب، وقد أدت تصفية الصناعات الحربية وكساد عام ١٩٢١ ومقاومة ارباب العمل للتنظيم النقابي الى خسارة النقابة

التعريف: المادة (٦٨) من قانون العمل الاردني تعرف النقابة كما يلي: «نقابة العمال» مجموعة من العمال منتظمة في هيئة بموجب احكام هذا القانون من اجل رعاية مصالحهم فيما يتعلق بالاجور وابرام الاتفاقيات الجماعية وغير ذلك من الامور التي تؤمن رفح مستواهم المالي والثقافي والاجتماعي.

وقد استعملت كلمة (النقابة) لتعني اتحاد النوادي التجارية المحلية او الجمعيات لادارة حركة جماعية ثم استعملت لتصف مجموعة من طلبة العمال. كما عنت النقابة اتحاد جمعيات تضم مختلف المهن (مثل التجارين والبنائين) وهذا الاتحاد العام اصبح يدعى بالنقابات العامة وبالاخير يعني اتحاد العمال من اجل ابرام الاتفاقيات الجماعية. وسيشمل بحثنا عن التنظيم النقابي في:

- ١ - الولايات المتحدة الاميركية
- ٢ - بريطانيا
- ٣ - أوروبا والاقطار الشيوعية
- ٤ - التنظيمات الدولية
- ٥ - النقابات العمالية في التشريع الاردني

أولا: الولايات المتحدة الأمريكية:

(بداية الحركة): ان التنظيم النقابي في الولايات المتحدة قديم قدم الامة الأمريكية. نفسها. حيث تشكلت اول نقابات في العقود الأخيرة من القرن الثامن عشر من قبل عمال التجارة وصناعة الاحذية والطباعة. وفي عام ١٨٢٠ ظهرت الحركة النقابية على نطاق اوسع

لعمال في كثير من المناطق مستخدمين العمال على ممارسة حقهم الدستوري في التصويت لمرشحي الاحزاب العمالية. على اساس تحديد ساعات العمل اليومي يعثر ساعات ومجانبة التعليم وتحرير السجن وفاء للديون وتنظيم استخدام الاطفال وتحديد اسس رفح الاجور. وعلى الرغم من قصر الة التي عاشتها الاحزاب فقد حصلوا على بعض النجاحات حيث تم لهم انتخاب بعض مرشحيهم كما تم لهم اقناع بعض الاحزاب المحافظة على مساندة المطالب العمالية. وفي عام ١٨٣٤ بذلت الجهود لتشكيل اتحاد قومي للنقابات عن طريق اتحاد عدد من النقابات العمالية المركزية والمحلية. وقد كسبت بعض النقابات القومية بعض النفوذ قبل ان تمنى بالهزيمة اثر الازمة التي مرت بالبلاد عام ١٨٣٧.

وقد أدى توسع الاعمال في منتصف القرن التاسع عشر الى انتعاش الحركة النقابية وقد ساعد على ذلك التطور الذي حصل على وسائل النقل والمواصلات مما سمح لنمو وتنشوء مشاريع اكبر. الامر الذي حفز على انشاء وتكوين النقابات القومية في كثير من الصناعات

اولها صناعة الطباعة عام ١٨٥٠. هذا وقد سعت النقابة القومية المؤسسة عام ١٨٦٦ الى توحيد وانماء الحركة العمالية فعملت جاهدة على جعل ساعات العمل اليومية ثمانية مستقيمة بالاحزاب العمالية السياسية. ولم يحظ الحزب السياسي الذي رعى الحركة في انتخابات عام ١٨٧٢ بالدعم الكافي مما أدى الى فشل وانحلال النقابة والحزب في تلك السنة. وخلال أزمة عام ١٨٧٠ وما تلاها لم يكن يوسع النقابات احزاب اي تقدم على الرغم من قيامها باعلان الاضراب ضد تخفيض اجور عمال السكك الحديدية عام ١٨٧٧ وقد تشكلت حركة عمالية سرية عرفت باسم مولي ماكواري في مناطق فحم الانتراسيت في ولاية بنسلفانيا. وقامت هذه الحركة السرية بحملة رعب ضد ارباب العمل قبل ان تفشل ويلقى القبض على قائدها ومحاكمتهم.

ظهور اتحاد منظمات العمل الأمريكية

ظهرت اول منظمة مركزية بزعامة صامويل كومبرز وكان ظهورها عام ١٨٨٦ باسم اتحاد العمل الأمريكي ومبادئ هذا الاتحاد تعند على تجارب قادة الحركة الجديدة الذين راوا في الاتحاد المهني تماسكا ووحدة في المصالح والاهداف والاستقرار الذي افتقدوه في النقابات الصناعية ووجدوا ان احسن احتمال لقوة واستمرارية التنظيم العمالي تعتمد على تضيق الاهداف الاقتصادية بدلا من تبني منهاج شخص للأصلاح الاقتصادي على غرار المناهج التي نادت بها النقابات والتي لم تكن تؤمن

الحرب العالمية الثانية غيرت وجه الحركة العمالية في بريطانيا

وتشريع. الجد الأدنى للاجر وضمانات الاستخدام المستمرة. وبلغت الحملة النقابية دورتها عام ١٩٢٣ بتأسيس الاتحاد القومي لعمال السكك الحديدية الذي يضم جميع الفئات يا عدا الفئتين وعلى سبيل المثال اتحاد مهندسة القاطرات والمراقبين واتحاد كتبة السكك الحديدية.

المراقبون النقابيون: Shop Stewards
ان من اهم مظاهر تطور الحركة النقابية خلال الحرب العالمية الأولى هي النمو المضطرب لحركة المراقبين النقابيين الذين يشكلون اقلية من بين النقابيين الرسميين وذات صلاحية محدودة في المفاوضات. وبسبب اقتصاديات الحرب اصبح من غير الممكن وجود نقابيين متفرقين كلية للأعمال النقابية او لمواكبة التغير العملي في الورش والمعامل مما أدى الى ابداع امر المفاوضات في ايدي المراقبين النقابيين. وقد باشر هؤلاء بسلطاتهم بشكل واسع حتى صاروا المحليين في بحث ظلمات العمل الفردية التي لا تحظى بدعم من النقابة.

وبعد الحرب أخذ ارباب العمل والهيئات النقابية في التضييق على المراقبين عن طريق تقليص صلاحياتهم مما أدى بالحركة الى التدهور وخاصة خلال سنوات الازمة التي اعقبت الحرب حتى اختفى من الميدان المراقبون النقابيون غير الرسميين ثم عادت الحركة لتوسيعها بمجيء الحرب العالمية الثانية وتغير وضعها فخطت بدعم من النقابيين الرسميين وعندما انتهت الحرب الثانية لم يبقا على وضعهم اي تغيير وكان لنمو نظام الاشتراكية في الصناعة وزيادة نفوذ النقابات المناهضة في التشريعات العمالية ١٩٤٥ - ١٩٥١ الاثر الفعال في ترسيخ وضع المراقبين النقابيين

الحركة النقابية في القرن العشرين:
حدثت في الفترة بين ١٩٠٠ - ١٩٤٦ عدة تحولات في الوضع القانوني للنقابات ففي قضية شركة (Taffvill) للسكك الحديدية ضد جمعية خدم السكك الحديدية عام ١٩٠١ قررت المحكمة انه بالامكان مفاضلة النقابة من الاضرار التي تسببت بسبب وكلائها خلال الاضراب وقد رد هذا القرار بصندوق قانون النزاعات النقابية المشرع عام ١٩٠٦. ثم تعاقبت التشريعات لحماية النقابيين من المؤثرات السياسية. هذا وقد ازداد عدد اعضاء النقابات بين ١٩١٠ و ١٩٢٠ من مليونين ونصف الى ثمانية ملايين ونصف تقريبا وفي السنوات التي سبقت الحرب العالمية الأولى مباشرة حدثت عدة نزاعات صناعية عنيفة كما طالبت حركة المراقبين النقابيين بالتردد من السلطات السيطرة على العمال وفي عام ١٩١٦ حدث اعظم اضراب شهدته بريطانيا اعلان مساندة عمال المناجم ولكن فشل هذا الاضراب. أدى الى حل الكثير من النقابات وانخفضت العضوية الى نصف ما كانت عليه عام ١٩٢٠.

وقد غيرت الحرب العالمية الثانية وجه الحركة العمالية عندما أصبح ارثست بيتن (Ernest Bevin) المؤسس لاعظم نقابة في بريطانيا وهي نقابة النقل والعمال العامة اصبح وزير العمل في وزارة ونستون تشرشل. واصبح المسؤول عن تنظيم القوة العاملة خلال السنوات العصية ١٩٤٥ - ١٩٤٤ فظهرت سياسات النقابات بنجاح بما يتلائم والجهود الحربية بشكل يفاني ما حصل في الحرب العالمية الأولى. وحدث نفس الشيء في الفترة ١٩٤٥ - ١٩٥٠ حيث عملت النقابات على مساعدة حكومة حزب العمال لتبنيوية مشكلة ميزان المدفوعات التي نشأت بعد الحرب. وفي الفترة من ١٩٥٠ - ١٩٦٠ تطورت نظرة النقابات وتكيفت لمواكبة

الظروف الجديدة للاستخدام الكامل ومشاكل ميزان المدفوعات وزيادة الانتاج. وفي مطلع عام ١٩٦٠ بلغ عدد النقابات في بريطانيا ٦٥٠ نقابة تضم عشرة ملايين عامل.

القديمة). وفي المجال القومي نجد ان الحركة قصرت العضوية على العمال المتدربين وكانت الحركة تفضل اللجوء الى التوفيق او التحكيم بدلا من اللجوء الى سلاح الاضراب. وقد تبني القادة النقابيون هذا المبدأ لانه في نظهم أضخم طريق لرفع مستوى معيشة الاعضاء. ولجات بعض النقابات (مثل نقابات عمال البناء والزجاج) الى حماية اعضائهم عن طريق تضيق عدد المتدربين في الصناعة. وقد اولوا اهتمامهم الى المنافع المتأتية من جمعيات المصادقة وخصصوا الاعتمادات المالية لمساعدة الاعضاء على الهجرة لاعتمادهم ان ذلك من شأنه المحافظة على سرية العمل.

وتوج الكفاح النقابي بصندوق قانون عام ١٨٧١ الذي اعطاه اعترافا ومركزا قانونيا. وكان هناك في نفس الوقت بداية نشاط بين العمال غير المهرة وخير مثال على ذلك تشكيل النقابة الوطنية لعمال الزراعة في مطلع عام ١٨٧٠ والتي اسسها جوزيف ارثش. وقد تأثرت النقابات المهنية قليلا بالنزاعات بين الصناعات تشابكا واصبحت المعرفة بادارة الآلة في صناعة ما يمكن استخدامها في تشغيل الآلة في صناعة اخرى يختلف انتاجها كليا لدرجة صار من المتعذر التفرقة بين العمال الفئتين وغيرهم في المصنع. وكان بالامكان حصر العمل بالفئتين في بعض الصناعات مثل (صناعة المراجيل) ولكن التقدم الآلي في صناعات اخرى مثل الطباعة والنسيج لم يكن ليساعد على هذا الحصر.

وفي الفترة من ١٨٨٠ - ١٩٠٠ برزت الحركة النقابية الحديثة وعلى شكل تنظيمات للعمال غير المهرة او الفئتين مثل عمال الارصفة ورجال البحر والغاز وعمال البلديات. ولم يعد التركيز على منافع جمعيات المصادقة امرا ذا بال. ان أصبح التركيز على الصناعة ككل وعلى المساواة الجماعية ومعدل الاجور القياسي. وقد كان النصر الذي احرزه عمال الارفة بقيادة جون برنز وتوم مان (John Burn & Tom Mann) في اضرابهم عام ١٨٨٩ نقطة تحول في الحركة النقابية.

أخذ ساعد النقابات يشتد ويدات بثأثاره موضوع تحديد ساعات العمل بثماني ساعات

الفرنسية عام ١٧٨٩ من مخاوف الطبقة الحاكمة وظهرت التشريعات القمعية عامي ١٧٩٩ و ١٧٨٠ والتي اعتبرت كل اتحاد او انضمام الى نقابة عملا إجراميا تخريبيا ضد مصالح المجتمع. واستمرت فترة القمع الشديد هذه حتى الفاء هذا الحظر عام ١٨٢٤. ولم يكن ذلك نتيجة لتخفيف العداء ضد النقابات بل لانه وجد ان مثل هذا الحظر يشجع على التكتلات بدلا من منعها وان هذا الحظر لا الحالة الاقتصادية مسؤول عن تدهور الاجور، وحتى في اعقاب عام ١٨٢٤ بقيت وضعية العمال للمشترين في النشاط النقابي غير ثابتة لوجود عدة طرق ووسائل لاتخاذ الاجراءات القانونية بحقهم.

مراحل التطور:

خضع النشاط النقابي في مطلع القرن التاسع عشر الى ثلاث مراحل:

- ١ - مرحلة قطاع النوادي او التجمعات الصناعية حتى عام ١٨٥٠
- ٢ - مرحلة النشاط النقابي القديم من ١٨٥٠ الى ١٨٨٠
- ٣ - مرحلة النشاط النقابي الحديث بعد عام ١٨٨٠

ففي المرحلة الاولى برزت الحركة النقابية بزعامة روبرت اون باسم الاتحاد النقابي القومي عام ١٨٢٤. وعلى الرغم من ان اكثر اتباعه اتسموا بالثورة فانه رفض ان يعز ذلك الى الكرامة الطبقة. وقد يدع (اون) الى الاضراب العام ولكنه يصر على ان يكون ذلك متسما بروح الاخوة الاجتماعية.

وبعد القيام بعدة اضرابات وفي فترات متباعدة انهارت الحركة ولكن افكاره تركت اثرها وخاصة للتأكيد على ان المجتمع ينقسم الى طبقات كسولة عاطلة وطبقة صناعية. ثم بدأت علامات الانتعاش تظهر عام ١٨٤٥ عندما تأسست الجمعية الوطنية لاتحاد النقابات لحماية العمال. وهذه ايضا لم تستمر سوى بضع سنوات.

ثم جاءت القوة الدافعة الثانية للحركة النقابية في منتصف القرن بشكل اورطازاجدي من النقابات حيث تشكلت جمعية اتحاد اصحاب المهن الهندسية عام ١٨٥١

ويستعرض ماخي الحركة نجد ان احسن وصف او تسمية لها هي (الحركة النقابية



بقلم: محمود احمد سنق

اسئلة متعددة تصفها الاسن المتقوية واللاقوية لجدران الثلج المائلة والشقة، فضضج الاصوات في الشقوق بلا صدق.

لماذا هذا الصقع المتراكم منذ سنين طويلة على قريتنا الهاجة والثلج اصبح ازقا باهتا، يغمز قريتنا منذ قرون عديدة، بعد ان كان ناصع البياض، ياتينا في موسم الشتاء؟

ترد الاسن المتقوية بسم مشيرة الى الدهاليز المحفورة منذ زمن بعيد وقريب في ارض قريتنا قائلة: اغضوا ابصاركم وانخلوا اليها ببصيرتكم وليس ببصيركم، واقراوا النغوش على جدرانها بقلوبكم وليس بعقولكم الملولة.

يزداد تساقط الثلج انشاء الموطنة.. وكثير من اهل قريتنا يسمعون ولا يسمعون، وتوتز الرئيس علامة الموافقة، بينما الثلج للام للام للسواد يغطي ملابسهم الشبقة التي لا تكاد تستر عورتهم.

يتخذ الصمت مكانه فوق الجميع للحظات ثم تحدث جلبة تغطي على صوت حبات الثلج المنهارة فوق الاجساد وفوق الساحة ذات السطح الجليدي الصلد.

يعتلي رجل الكرمي الثلجي، يبهت اغلب الحاضرين، يندما من يجلسون في المقدمة ويخونون بنهم السائتر الفاحشة، وليسون البذللات الانيقة، لم يهرهم المنظر بل بدت علامات الاستحسان واضحة على وجوههم السمينة.. علق احدهم قائلا لصاحبه: ابناء الذئبة.. هؤلاء العوام.. لم يعجبهم منظره!! رد صاحبه بهمس لا يكاد ان يكون مسموعا:

كان الاجدر به ان لا يصبح شعره لهذا الحد من اللون الاشقر، وعينه بدت زرقاوين بصورة ملفتة، وانت ترى ان اغلبنا شعر اسود وبشرة سمراء.. لم يك كل حديثه حتى تاتت كلمات الرجل ذي الشعر الاشقر كحبات من الثلج تساقطت على لوح من الزنك الصدي، تلممت الكلمات وتداغت.. رجاء الصوت مقلجا:

احرقوا الدهاليز.. احرقوها.. ولا تدخلوها لا ببصركم ولا ببصيرتكم واسلخوا جلودكم النتنه ويوهوا بالماز.. واقلموا شعركم او اصبعوها بهذا اللون واسار بيده نحو شعره المنصوغ.

واعكم باننا سنستورد مصانع كثيرة لسحق الجلود وصنع الشعر.. اننا نلصق الاصوات من الخلف ولكن بهمة المشورين المتقطعة.. الدهاليز بالصيرة.. الدهاليز وما فيها بالصيرة.. لم تتوقف المهيمات السرايدق صوت الرجل ذو الشعر الاشقر حبات الثلج المتساقطة:

مع خالص الحب

طريق السعادة!!

• طلعت همام •

• اذا اتفقنا على ان السعادة تعني اقل قدر من التوتر والام.. فان مشكلتنا مع السعادة هي اننا نريدها بالجملة.. لكننا نحصل عليها بالمفرق.. نريدها ككل واحد ونحصل عليها على اجزاء...!!

والسر في هذا هو ان ارادتنا ليست هي العامل الوحيد الذي نصل به اليها.. بل اننا مجرد ارادة واحدة من الارادات المتصارعة على مسرح الحياة.. كلما تريد.. وكلما تنصاع.. وكلما تتحرك.. الى اهدافها.. وتكون النتيجة الطبيعية هي ان ما نصل اليه.. ليس هو ما نريده.. كما اننا لا نصل اليه فجأة.. بل على مراحل.. وبطوع الروح.. مما يقفنا الاحساس بالمتعة الفاعرة التي نتوقع ان نحس بها.. كما ان الصراع من اجل هذا القليل يكاد يستنفد طاقتنا.. ويقفنا القدرة على الاحساس بمذاقه.. وسبب اخر من اسباب احساسنا بانعدام السعادة هو اننا ننصوبها لذة خالصة.. وممتعة بلا حدود.. وراحة لا تعرف التوتر.. وهذا كما نعلم.. احد اخطاء الوجدان الانساني الكبيرة.. فالاشياء لا توجد بمعزل عن بعضها البعض الا في العقل.. في العقل وحده توجد خاتمة للاسود وخاتمة للاسود.. وخاتمة للخير واخرى للشر.. وواحدة للسعادة.. وثانية للشقاء.. لكن في بحر الحياة الهادر لا توجد هذه التقسيمات التي يفتعلها العقل لكي يفهم الاشياء من خلالها ويحكم بها عليها.. وانما تتداخل الاحداث والمشاعر والواقف.. ويصعب علينا.. مهما بلغنا من حكمة.. ان نفضل بينها بصورة قاطعة..

وسبب ثالث من اسباب احساسنا بانعدام السعادة.. وهو ان مطالبنا ورغباتنا دائمة التجدد مع كل نبضة في عروقنا.. واننا لا نكف عن الانحسار والرغبة والارادة.. وان كل اشياء لحظي يولد رغبات جديدة تتطلب الانشباع.. فالانسان ارادة دائمة السعي.. ونهم لا يشبع..

واذا كان فلاسفة اليونان قد ذنبوا الى ان الطريق الوحيد لتحقيق السعادة هو طريق الكف عن الرغبات.. وهي حالة لا يعيشها الا الموتى.. فان الطريق الوحيد الصحيح لتحقيق السعادة في رايي هو تصغير حجم الاهداف التي ننصوب اننا نتعلمنا سعادة.. وتجزئة احلامنا الكبيرة الى مجموعة احلام مرحلية صغيرة.. وتوزيع هذه الاحلام على السنوات والشهور والاسابيع والايام.. والشعور بالراحة والمتعة مع التحقيق اليومي لهذه الاحلام.. والتعود على نظام المفرق والتقسيم المريح في نيل السعادة والحصول عليها...!!

اطفالنا شباب المستقبل



الاسم: محمد عبد الوهاب
العمر: ٥ سنوات
الهواية: مشاهدة التلفزيون



الاسم: علياء عاطف
العمر: ٤ سنوات
الهواية: التفسير



الاسم: قصي اديب غرابيه
العمر: ٣ سنوات
الهواية: شرب الحليب



الاسم: ايهاب اسماعيل
العمر: ١٢ سنة
الهواية: المطالعة



الاسم: اسامى
العمر: ٥ سنوات
الهواية: مشاهدة افلام الكرتون



الاسم: اسامى
العمر: ٥ سنوات
الهواية: مشاهدة افلام الكرتون



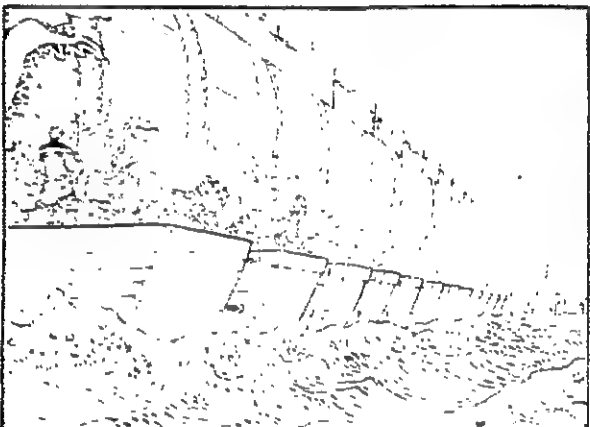
الاسم: اسامى
العمر: ٥ سنوات
الهواية: مشاهدة افلام الكرتون



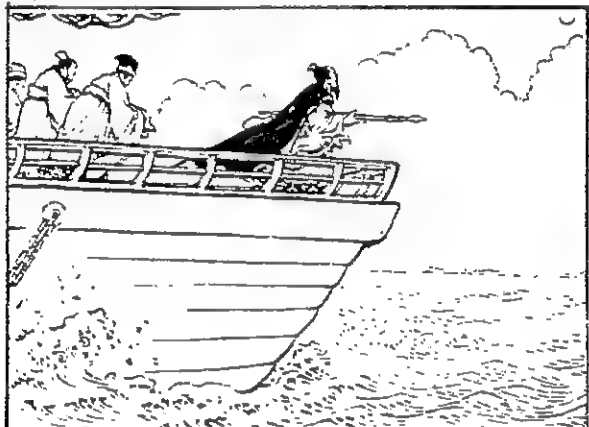
الاسم: اسامى
العمر: ٥ سنوات
الهواية: مشاهدة افلام الكرتون

المعتدي خاسر

حكاية مصورة للأطفال



٧- كان الجنود على السفن يجرون تدريباتهم ويتمنون على فنون القتال وكأنهم على اليابسة لأن السفن مربوطة ببعضها بواسطة الجنازير الفولاذية.



٥- خرج كاو كاو الى مقدمة السفينة، وصوب رمحه الى الضفة الاخرى من النهر، وانفجر يضحك بصوت مرتفع وهو يعني نفسه بالوصول الى تلك الأراضي ويهدد قادتها ويتوعددهم.



الحلقة الثانية

ملخص ما سبق

في عصور الصين القديمة استطاع قائد عسكري اسمه كاو كاو ان يبني قوة عسكرية ضخمة حقق بها انتصارات عسكرية على جيرانه وهزم قادتهم في معارك كثيرة حتى وصل الى نهر يانجزي واراد ان يقطعه باسطول ضخم ليسوي في على ما وراءه من بلاد.

وحين تبين حكام تلك البلاد التي وراء النهر انهم لن يستطيعوا مواجهة كاو كاو متفرقين عقدوا بينهم حلفا عسكريا لمواجهة المعتدين.

قال الشيخ: بدأت العاصفة للعونة، ولكن هذه المرة ستكون مدمرة.. ستحطم حتى جبال الثلج الراسية منذ زمن بعيد على اكاف قريتنا.. وستطير الرماح.. ويتهاوى الثلج المتراكم على بيوتنا، وستشقق كل الكنان الجليدية لتتراق نحو الدهاليز الرطبة، وستلألى الحلم الكابي المكسور لنساء قريتنا، ويصبح الحلم ارجوانيا، ويأتي النسل منك ايها المرصود من الموت، اما ابناء الدهاليز ذوي القلوب الضعيفة والوجوه الصفراء، وابناء ذوي الشعر الاشقر المصبوغ، فسيتكئون بلا نسل، ولن تقرب نساء قريتنا منهم، رغم ذهاب المخرين، ولا نهم فقط ذكور، لا يصنعون الا الاحلام المكسورة الكلبية.

لم يك الشيخ يتم حديثه الاتي عبر انقاسه للتنية حتى بدأت حبات الثلج الاسود تنق صفائح الثلج الصلدة، فأغضض الشاب عينيه كأنه يحلم احلام سعيدة..

الم الشيخ بقاءه المتعبة وبدا السير وسط العاصفة التي بدأت تلوح في الافق القريب، حاثا السير نحو القرى المجاورة ليصلها قبل ان يتبلج الفجر.

ومع خيوط الشمس الموعودة.. ومع نهاية حلم جميل وسط العاصفة، كان الشاب المرصود من الموت ينتصب فيذيب الثلج تحت قدميه العاريين، وفيما رحلته الصعبة.. تطل الشمس من بين ركاب السحب السوداء كأنها تبارك خطواته، تتألق عيناها ويعد الشمس ان يمدق عنها ثيابها السوداء ويقتح لأشعتها كل السرايدق المظلمة الرطبة، ويضيء جدلية من اشعتها لجدارل حبيبه الموعودة.

الجب معنا

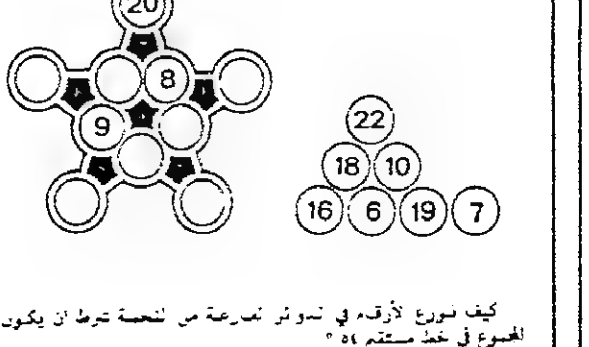
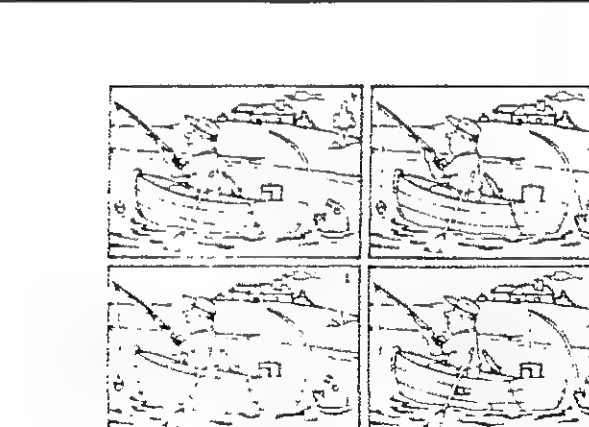
عن الماضي

كل صورة من الصور الاربعة المرقمة ١ و ٢ و ٣ و ٤ ينقصها شيء موجود في الصور الثلاث الاخرى فهل تستطيع تحديد الشيء الناقص في كل صورة حسب رقمها.

رموز وأرقام

الرموز التي تقرأ في مجموعات لأرقام أخرى حذوت من الشبكة واستشكلت رموز. كل رمز هو ذاته لعل يمكنك ان تحدد في هذه الأرقام الغريبة؟

كيف نعرف أرقام في صورة من لوحة ترمز ان يكون الحضور في خط مستقيم؟



تجبة

المتوازنة

اي من الاثقال المرقمة ١ و ٢ و ٣ و ٤ يرتفع واي منها ينخفض اذا ما ادار الرجل يد الالنية في اتجاه السهم

المتوازنة

اي من الاثقال المرقمة ١ و ٢ و ٣ و ٤ يرتفع واي منها ينخفض اذا ما ادار الرجل يد الالنية في اتجاه السهم

المتوازنة

اي من الاثقال المرقمة ١ و ٢ و ٣ و ٤ يرتفع واي منها ينخفض اذا ما ادار الرجل يد الالنية في اتجاه السهم

المتوازنة

اي من الاثقال المرقمة ١ و ٢ و ٣ و ٤ يرتفع واي منها ينخفض اذا ما ادار الرجل يد الالنية في اتجاه السهم

اعلان استملاك صادر عن دائرة الاراضي والمساحة

الذنية في محافظة اربد، مشروعا للنفع العام بالمعنى المقصود في قانون الاستملاك المذكور.

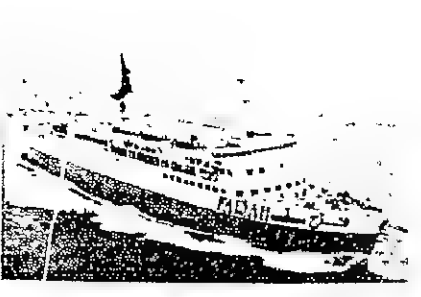
مدير عام دائرة الاراضي والمساحة

بدري الملقسي

عملا باحكام الفقرة ١ من المادة السابعة من قانون الاستملاك رقم (٦) لسنة ١٩٨٠ اعلن انني بعد مرور خمسة عشر يوما من تاريخ نشر هذا الاعلان بالجرائد المحلية سأتقدم الى مجلس الوزراء بطلب اصدار قرار مفاده ان استملاك المساحات المبينة في ادناه من قطع الاراضي الموصوفة تاليا، استملاك مطلقا لاغراض مشروع اعمار قرية

القرية	رقم الواسم العوي	رقم الواسم الحى	رقم القطعة	المساحة العمومية	المساحة المستصلحة	اسم المتصرف	مقدار الحمص
				سم	سم		
						عيسى ابراهيم اشتوى	١
						ابراهيم اشتوى الزبي	١
				٣٢٦	٣٩	ابراهيم اشتوى الزبي	٣٢٦
				٣٠١	٣٧	ابراهيم اشتوى الزبي	٣٠١
						محمد خليل اشتوى الزبي	١
						اسماعيل اشتوى الزبي	١
						فلاح محمد اشتوى الزبي	١
				٣٩٨	١٨	ابراهيم اشتوى الزبي	٣٩٨
						اسماعيل اشتوى الزبي	١
						محمد خليل اشتوى الزبي	١
						فلاح محمد اشتوى الزبي	١
				٣٥٢	٣٧	ابراهيم اشتوى الزبي	٣٥٢
						اسماعيل اشتوى الزبي	١
						محمد خليل اشتوى الزبي	١
						فلاح محمد اشتوى الزبي	١
				٢٩٩	٣٤	عبد الرحمن محمود عبد الرحيم	٢٩٩
				١٨١	٥٦	رضا خلف موسى الرمه	١٨١
				٢٣٩	٧٢	رضا خلف موسى الرمه	٢٣٩
						عبد الحفيظ عبد الفتاح محمود	٣
						فيصل عبد الرحمن حسن	٣
				٢١٠	٢٠	المجلس القروى	٢١٠
				٢٠٤	٨٢	مصطفى محمد حوله	٢٠٤
						المجلس القروى	١
				٦٠٤	٢٩	خلال محمد حسن	٦٠٤
						فيصل عبد الرحمن الحسن	١٥/٧
				١٢٥	٦٨	مصطفى محمد حوله	١٢٥
				٢٩٨	٥٧	مصطفى محمد حوله	٢٩٨
				١٨٦	٠٤	المجلس القروى	١٨٦
				٢٦٠	٢٩	المجلس القروى	٢٦٠
				٢٢٠	٠٤	المجلس القروى	٢٢٠
				٢٣٦	٥٩	المجلس القروى	٢٣٦
				٢٣٨	٧٦	المجلس القروى	٢٣٨
				٢٦٢٠	٠٤	المجلس القروى	٢٦٢٠
				٤٤٩	٠٢	محمد احمد ربيع	٤٤٩
						موسى حسين ربيع	١
				١٧٢	٧٨	موسى حسين ربيع	١٥/١٤
				٢٩٦	٩٢	موسى حسين ربيع	٢٩/١
						احمد حسن ربيع	١
						محمد احمد ربيع	١
				٢٩٩	٧٧	موسى حسين الربيع	٢٩/١
						محمد احمد الربيع	١
						احمد حسن الربيع	١
				٣١٧	٤٦	حكمت احمد رفاعي	٢٣/١
						محمد احمد رفاعي	١
						رفاعي احمد رفاعي	١
				٢٢٦	٥٩	حكمت احمد رفاعي	٢٣/١
						محمد احمد رفاعي	١
						رفاعي احمد رفاعي	١
				٤٤٤	١٠	حكمت احمد رفاعي	١
						محمد احمد رفاعي	١
						رفاعي احمد رفاعي	١
				٤٦٤	٤٩	رفاعي احمد رفاعي	٤/١
						حكمت احمد رفاعي	١
						نواف محمود موسى الزبي	١
						محمد احمد رفاعي	١
				٣٥٦	٣٢	نواف محمود موسى الزبي	٣٥/١
				٤٥٨	٩١	محمود حسين الشناوى	٣٥/١
				٥١٠	٠٣	محمود حسين الشناوى	٣٥/١
				١٩٤	٦٠	مشرق شحاده الزبي	٣٥/١
				٢٣٤	٨٢	محمود حسين	٣٥/١
						مشرق شحاده الزبي	١
				٢٦٢	٥٩	محمد احمد عيسى	٤/١
						مصطفى محمد احمد عيسى	١
						اكرم عبد الزواق علي الربيع	١
						محمد علي حسين	١
				٢٠١	٧٢	محمد موسى حسين	٥/٢
						محمد ابراهيم اشتوى	٣
				٨٤٣	٠٥	محمد احمد ربيع	١٥/١٤
				٢٦١	٢٨	محمد احمد ربيع	٣٥/١
				٣٤٦	٧٢	محمد احمد الربيع	٥/٤
						خليل صالح الزبي	١
				٤٥٩	٢٣	محمد احمد الربيع	٥/٤
						خليل صالح الزبي	١
				٢٠١	٥٩	محمد المحمود ابراهيم	٤/١
						محمد الربيع	١
						امنه احمد ابراهيم	١
						احمد خليفه باير الزبي	١
				٣٥٧	٧٣	سليمان علي بحر	٣/١
						امنه احمد ابراهيم	١
						احمد خليفه باير الزبي	١
				٢٧٥	٧٣	حسن محمد حسن الربيع	٤/١
						امنه بنت مصطفى محمد	١
						سليمان علي اللواتي	١
						احمد خليفه باير الزبي	١
				٣٧٩	٢٠	سليمان علي اللواتي	٣٥/١
				٢٢٠	٢٤	سليمان علي اللواتي	٣٥/١
				١٦٥	٥٨	عده محمود مصطفى الحفيظي	٢/١
						عبد الله محمود مصطفى الحفيظي	١
				٨٢	٠٠	اكرم محمد احمد الحفيظي	٣٥/١
				١٩٩	٥٢	ناجي سليمان الحفيظي	٣/١
						عده محمود مصطفى الحفيظي	١
						روعة بنت محمود مصطفى الحفيظي	١
				١٨٠	١٦	ناجي سليمان الحفيظي	٢/١
				١١٨٨	١٦	عبد الرحمن مصطفى الحفيظي	١١/٢
						محمد خليل اشتوى الزبي	١
						ابراهيم خليل اشتوى الزبي	٣
						محمد ابراهيم اشتوى الزبي	١
				٢٩٥	٠٣	احمد محمد سليمان الزبي	٣/١
						احمد محمد سليمان الزبي	١
						فاطمه سليمان الزبي	١
				٥١٩	٣٥	احمد محمد سليمان الزبي	٢/١
						احمد محمد سليمان الزبي	١
				١٧٤	٤١	عبد حسن محمد الحناوى	٣٥/١
				٢٤٧	٦١	ناجي سليمان الحفيظي	٢٦/١
				٢٢٨	٥٩	سليم احمد ربيع	٢٨/١
				٣٠٠	٨٦	سليم احمد ربيع	٣/١
						عده محمود الحفيظي	١
						محمد محمود الحفيظي	١
						المجلس القروى	١
						١٢٢٢٢١	١٠

دليل العقبة



سوبر ماركيت الكورنر العقبة

كل مشتة بقيمة ١٠٠٠ دينار
يحقق لك الحصول على
١٠ دنانير من
البضائع المختلفة مجاناً

العقبة هاتف: ٤٩٧٠

Holiday Inn

A BETTER PLACE TO BE

AQABA TEL: 2426 TLX: 62263

معرض حمودة

بيع عطور
ادوات تجميل
لوازم نسائية
لوازم أطفال
الكعاب
احذية ومعدات

لأحدث السيارات الألمانية

LATEST MODELS FROM GERMANY WITH UNRIVALED PRICES.

لأيجار بأسعار لا تتنافس

تلفون ٣٥٨١ / ٢ العقبة
AQABA TEL: 3581 / 2

محلات عبيدات

أحدث اللوديلات
رجالية
ستاتية

اسعار لا تتنافس

العقبة - شارع الزمام الرابع عشر
بناية اميرالنايلس

نابلس

ادوات
اكسسوارات
لبس
معدات
بالعقبة

فندق كورال بيتش

شهرتنا في خدمتنا

العقبة: ٢ - ٣٥٩١ تلس ٦٢٢٢٧

Coral Beach Hotel

صياغة ومجوهرات مروان

للكل الافراج
اجمل
هدية

MARWAN

مكتبة مارون شترى واخرون

تقدم أحدث مجلتيه ساكنات
مجموعات متنوعة شتى
برعاية الكاتب والكاتبه التي تصلك ايضاً كنت

نحن بانتظار زيارتك أو رسالتك إن مكنك الهاتفية على عنواننا بالعقبة.

مكتب مارون شترى واخرون عمارة بركة التجارة -
مقابل مطعم سمير امين، ص. ب - ٣٠٣ تلفون ٥٢١٨

ف. أ. كتانة

شركة كهربائية
والتي تهتم بالتركيبات الكهربائية
والتي تهتم بالتركيبات الكهربائية

GENERAL ELECTRIC
HOT POINT
SIEMENS

العقبة - مقابل مستشفى الاميرة هيا هاتف: ٥٢١٥

سيلر بوتيك

تقدم عن وصول
التشكيلة الشوية

ELIS
DURU
TEZEL
VITOS
ELECTRIC BLUE
ELEGANT
ALBERTON
BYFORD

كادا لتأجير السيارات السياحية

KADA RENT A CAR

العقبة: فرع من العقبة السياحية / هاتف: ٥١٦٥ تلس ٢٢٢٨
عمان: فرع من العقبة السياحية / هاتف: ٢٦٥١٦٦ تلس ٢٦٦٥١٦٦

صالون عابرة

أحدث التجهيزات
استخدامات
للأستيل والنايلون

حسام بوتيك

لأصاحبها حمدي كوكرو وأولاده

رجالي - ستاتي
ولاديه - بناتي
لبس أطفال

العقبة: شارع الاوقاف - تلفون ٥٢٤١ ص. ب. ٩٤١

محلات مصنوعه

للألبسة الجاهزة

بدايات رجالية
ولاديه - أطفال
ستاتيه من ايطاليا وفرنسا
صينيه وشتوي

اسعار مناسبة للجميع

بدايات صينيه نصف كجم
السرو - الجوارب - في - مقابل الميناء الكبير
٥٢٥٥

المطعم الصيني

CHINA RESTAURANT

Aqaba, Near Grindlays Bank

Have fun in the Aqabasun and
Enjoy our CHINESE food in the first and
best chinese RESTAURANT in AQABA.

الحذاء الانيسق

احذية
رجالي - ستاتي
ارقم - انواع
الجينز
ستاتي - رجالي
بلايز
في شيرت
LACOSTE

مطعم وحلويات

الاميرة

مشاوي على الفحم
اسماك ولحوم طازجة
حلويات مصنوعة باليد
مجموعات متنوعة
ومذاقنا في كل وقت

العقبة: مقابل الميناء - تلفون ٥٢٥٤
تلفون ٥٢٣٦ ص. ب. ٩٢٣

المطعم اللبناني

حيث
تناولون اشهى المأكولات
الليبية

العقبة - المنطقة السكنية - مقابل فندق الكفاز

سنة الاحياء

هدايا كريستال
بورسيليسين
فضفضية وذخيرة
سبائك فضفضية
بنشكرو ومنازل
جميع الاحجام
احلقت حمام وبادي حمام
لحذاء كريستال
اصيدتكم التسعة

العقبة: المنطقة التجارية - مقابل الميناء - مقابل الميناء
تلفون ٥٢١٨ ص. ب. ٩٢٣

فندق

بالقرب من بيتش

مطعم - ديسكو
مطعم فاخر

تلفون ٣٥٥١ - ٥٧٥٥

مطعم كوكب الشرق

بشاري على القمر - دجاج
سمي على القمر - كبش
صفوف - مناسف - غروف
سني - صياديه - فنته
روس - مقام - فنته كشي
تامهين الطلبات للنازل

العقبة: شارع الميناء - قرب المسجد الكبير - ٤٣٦٨

فندق ومطعم

غرف مكيفة
مطعم عربي
وافرنجي
مطعم على جميع
الانواع
الشوية

العقبة: مقابل الميناء - تلفون ٥١٤٢ ص. ب. ٩٢٣

فندق المنارة

AI-MANARA HOTEL

يرحب بكم
حيث تجدون
راحتكم السامة
باسعار لا تتنافس

مقابل مستشفى الاميرة هيا - العقبة
تلفون ٤٦٦٦ - ٤٦٦٦
AQABA Tel: 4366 - 4666

فندق

متر العقبة السياحي

تحت إشراف مدير شراطين البحر الأحمر
الطبيب الدكتور وشاركا
طبيب الأسنان السعيدة
بريسان ٧٥٥ سارمين كرم فخرهم
على الشراطين
فندق متر العقبة السياحي
هاتف ٥١٦٥ ص. ب. ٩٢٣

فندق النمنمة

في اجمل منطقة في مدينة العقبة
لصاحبه: عمر (مبارك) الزعبي
غرف مكيفة نظيفة على البحر - خدمة سريعة على مدار
الوقت - تلفزيون - تليفون - تلفزيون
أجسام - شاي - مطعم عربي وافرنجي

صافى ٥١٥٥ / ٥١٥٦ ص. ب. ٩٢٣

صناديق

صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق
صناديق

ستوديوهاتي

تصوير
حفل
الاعراس
بالتصوير
تصوير
الافلام
للأفلام
٢٤ ساعة
والاعراس

العقبة: باب الميناء - هاتف ٤٣٣٨ ص. ب. ٩٢٣

محلات الادهم

وكلاء
توشيبا
ادوات منزلية
وكهربائية مكفولة

العقبة: شارع الارز - مقابل الميناء - تلفون ٤٦٦٦ ص. ب. ٩٢٣

اعلاناتكم

على هذه الصفحة
اعتمدوا...
وكيل صوت الشعب
بالعقبة

عبد الرحمن الدنيات
تلفون ٤٨٨٣ - ٤٣٥٥
العقبة

شركة التأمين

شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين
شركة التأمين

ستوديوهاتي

تصوير
حفل
الاعراس
بالتصوير
تصوير
الافلام
للأفلام
٢٤ ساعة
والاعراس

العقبة: المنطقة التجارية - ص. ب. ٩٢٣ - تلفون ٥٤٢١

مطعم

مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم
مطعم

خالد الحسن: المجلس الوطني الفلسطيني يجتمع اواخر هذا الشهر او اوائل ايار

الرياض - ق. ن. ا. أعلن السيد خالد الحسن عضو اللجنة المركزية لحركة فتح ان المجلس الوطني الفلسطيني سيمقد في اواخر شهر نيسان الحالي او مطلع شهر ايار المقبل في الجزائر.

واعرب السيد خالد الحسن ابر السعيد في تصريح لمراسل وكالة الانباء القطرية في الرياض عن امه في نجاح الاجتماع الذي بدأ في الجزائر بين ممثلي من حركة فتح وعن الجبهتين الشعبية والديمقراطية لكنه ذكر ان المسيرة ستستمر مهما كانت نتيجة هذا الحوار.

وحول جولة وزير الخارجية الفلسطيني وما اعلنه من طرح مبادرة جديدة لحل أزمة الشرق الاوسط قال السيد الحسن ان هذه المبادرة تأتي ضمن جهود تقوم بها قيادات الاشتراكية الدولية وان عدة

الكويت تدعو لوقف عربي موحد ضد السلفادور

الكويت - ق. ن. ا. دعت الكويت اسم الدول العربية لاتخاذ موقف عربي موحد ضد قرار حكومة السلفادور لنقل سفارتها من تل ابيب الى القدس.

واعلن السيد عبد العزيز حسين وزير الدولة الكويتي لشؤون مجلس الوزراء ان بلاده تستنكر بشدة خطة حكومية السلفادور التي تتعارض مع كافة القرارات الدولية الصادرة بهذا الشأن وتعتبرها تحدياً للشعائر العربية والاسلامية.

وتكرر رايو الكويت ان الوزير الكويتي دعا الحائزين العرب والاسلاميين الى العمل بسعة لاتخاذ قرارات عليا ضد حكومة السلفادور واية دولة اخرى تفكر بالانحياز الى هذه الخطة.

اغفاء وزير الصحة السعودي من منصبه

الرياض - ق. ن. ا. صدر هنا لاس امركي سعودي يقضي باغفاء الدكتور غازي عبد الرحمن القصيبي من منصبه كوزير للصحة.

ونص الامر الذي اذاعه راديو الرياض ايضا على استاذ مهام وزير الصحة بالنيابة بصفة مؤقتة الى الدكتور عبدالرحمن عبدالعزيز آل الشيخ وزير الزراعة والمياه السعودي.

دلائل وشهادات على التمييز العنصري في اسرائيل ضد اليهود الشرقيين

الشرقين كمال بسطاء ويترومون بالاعمال الجسدية الشاقة في حين ينحصر عمل الاشكنازيين على ادارة الاعمال والاشراف واستغلال الايدي العاملة الخفيفة من اليهود الشرقيين والعرب الفلسطينيين كما صرح عاملان من اليهود الشرقيين.

واشير في الفيلم الوثائقي الى التناقضات الاجتماعية الاخرى بين اليهود الاوربيين والشرقيين من حيث المظاهر والتقاليد والحضارة بشكل عام ان يشعر عدد متزايد من اليهود النازحين الى فلسطين من دول المغرب العربي واليمن بضرورة العودة الى قديمهم وتقاليدهم العربية.

وعلى سبيل المثال كانت امرأة يهودية من المغرب اكانت ترفض التحدث باللغة العربية او الانتماء الى الحضارة العربية عامة وتفضل عليها الحضارة الفرنسية ولغتها عندما كانت تعيش مع اهليها في المغرب. الا ان ايات بدأت تستعيد جذورها العربية بعد خيبة امها في المجتمع الاسرائيلي الحديث الذي لا يحترمها واصبحت تستمع الى اغاني المطربين العرب فضلا عن انها تقتخر

اثناء غزو لبنان عقوبت امريكية على اسرائيل عرقها هيغ في اللحظة الاخيرة

نيويورك - رويترز - قال وزير الخارجية الامريكي السابق الكسندر ميج ان اتخذ اجراء في اخر لحظة لعرقلة تصويت الولايات المتحدة بالموافقة على قرار لالام المتحدة يفرض عقوبات على اسرائيل بسبب غزوها للبنان في عام ١٩٨٢.

واضاف السيد ميج قوله في مقابلة مع محطة ا. بي. سي التلفزيونية تداع يوم ان حكومة الرئيس ريغان افسدت فرصة السلام في لبنان.

وقال السيد ميج ان وزير الدفاع الامريكي كاسبار واينبرغر كان يريد وقف شتات الاحزاب في لبنان في حين كان مستشار الامن القومي السابق

امير قطر يزور الهند بعد باكستان خليفه وغاندي بحثا سبل انتهاء حرب الخليج

قطر وباكستان تدعوان للانسحاب الاسرائيلي القوي من اراضيها.

قطر وباكستان الى انسحاب قوتي وغير مشروط للقوات الاسرائيلية من لبنان والاراضي العربية المحتلة.

كما دعا البيان الى انتهاء الحرب العراقية الايرانية وانسحاب القوات السوفيتية من افغانستان.

وقال البيان ان الشيخ خليفة والرئيس محمد ضياء الحق اتفقا خلال محادثتهما على ان انسحاب اسرائيليا هو خطوة اساسية نحو اعادة استقلال لبنان وسيادته.

واعرب الزعمان عن الازدواج لان الفئات اللبنانية المتصارعة تتنازع حول وقاي وطني وقالا انها ياملان في ان تؤدي المحادثات الى صيغة تتضمن عودة الامن والاستقرار والحياة الطبيعية الى لبنان.

وقال البيان ان الجانبين اكدا من جديد ان اية اسوية في الشرق الاوسط يجب ان ترتكز على انسحاب اسرائيل

د. بدران يلتقي وفد جمهورية اوزبكستان الفتى

ايرد - بتر - التي الدكتور عدنان بدران رئيس جامعة البروك اس وفد جمهورية اوزبكستان الفتى الذي يتخذ

الاسد يستقبل مسؤولا سوفيتيا

دمشق - ق. ن. ا. استقبل الرئيس السوري حافظ الأسد هنا امس السيد كين برينتون نائب رئيس قسم العلاقات الدولية بالجنبة المركزية للحزب الشيوعي السوفيتي والوفد المرافق له.

وقد تم خلال اللقاء الذي حضره السيد فلاديمير بوجين سفير الاتحاد السوفيتي في دمشق استعراض التطورات الراهنة في المنطقة والعلاقات الثنائية بين البلدين.

ومن جهة ثانية علم ان المسؤول السوفيتي وجه دعوة رسمية لعدد من اعضاء اللجنة المركزية لحركة فتح بدمشق وقبيل الدخول الى سوريا وسيتم تلقيها يوم ايل ايار المقبل.



أساليب الارشاد في التنمية الاجتماعية محاضرة لاهيل في المركز الثقافي الاسلامي

استعرض الدكتور اهليل نجاد مختلفة من سيرة الرسول عليه السلام وسير الصحابة عبر التاريخ الاسلامي مؤكدا على ضرورة العمل على نشر الامن ونفوس المواطنين وعدم يث روح اليأس والفتن وذلك من اجل ايجاد المصنع والفضل المتكامل الذي تتضافر فيه جميع الجهود في مختلف المؤسسات لاداء الرسالة الانسانية.

واستعرض للمحاضرة المشاركون في الدورة التدريبية التي تقدمها وزارة الاوقاف والشؤون والمؤسسات الاسلامية بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية لفرشدة وزارة الاوقاف في مناطق عمان والزرقاء والسلط والخصيتين اجتماعية من وزارة التنمية الاجتماعية.

بحث التعاون التجاري والصناعي بين سلطنة عمان والنمسا

من بينها امكانية خلق مجالات عمل مشتركة في القطاع الصناعي وتنشيط التبادل التجاري.

واضاف انه تم ايضا الاتفاق على تبادل الزيارات بين ممثلين عن القطاع الخاص في البلدين لدراسة مجالات التعاون التي من شأنها تطوير العمل التجاري والصناعي في سلطنة عمان والبحرين.

ومن جهة اخرى اجتمع السيد سالم الغزالي امس مع السيد ابرو لنص وزير خارجية النمسا

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (١٠٦) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الشارع المار من امام المدرسة الثانوية للذكور وحتى نهاية التنظيم بسعة ١٢ مترا وتنظيم وتعديل جزء من اسفلهة هذا الشارع والكلن جنوب المقبرة عند التقاطع شارع دائرية السير ليلتصق والشارع المفتوح الممتد على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٢٩) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تعديل الخطة المار ببارض سالم سليمان قنار الى الجهة الشرقية لتلاقي خلق الاشجار وترك فضلات تنظيمية.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٣٢) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تعديل طرف الشارع المار من ارض فوزي عبد البسط وقفاه وعرض ١٢ مترا كما هو مبين على البناء ولتلتصق مع الشارع المفتوح على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٣٠) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الشارع المار من ارض فوزي عبد البسط وقفاه وعرض ١٢ مترا كما هو مبين على البناء ولتلتصق مع الشارع المفتوح على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (١٠٧) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تعديل الشارع المار من ارض فوزي عبد البسط وقفاه وعرض ١٢ مترا كما هو مبين على البناء ولتلتصق مع الشارع المفتوح على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٧٧) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٨) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تعديل جزء من الشارع المار امام منزل فلاح ارحيل القصاص لتلاقي ترك فضلات وتنشيط مع الشارع المفتوح والمبعد على الواقع حسب المخططات المرفقة بالقرار.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٥٠) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٤١) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٤١) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٧٧) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٢٨) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الدخلة المارة في القطعة ١٨ حوض ٢٢ الصريح بعرض ثلاثة امتار تنظيمية وذلك حسب رغبة اصحاب القطعة ولتقديم خدمات المنزل المعلق على حافتي هذه الطريق.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (١٢٤) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الشارع المار بجانب جميع الدوائر بعرض عشرة امتار تنظيمية حيث انه مفتوح ومبعد على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (١٢٤) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الشارع المار بجانب جميع الدوائر بعرض عشرة امتار تنظيمية حيث انه مفتوح ومبعد على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

اعلان

اطلعت لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد على قرار اللجنة المحلية في بلدة الصريح رقم (٨) تاريخ ١٩٨٢/٧/٢٠ والمتضمن تثبيت الشارع المار من امام منزل سيد محمد العثمان لعرض عشرة امتار كما هو مفتوح ومبعد على الواقع.

وقررت اعلان ذلك للاعتراض لمدة شهر من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية وجريدتين محليتين.

يجوز لذوي العلاقة تقديم اعتراضاتهم او اقتراحاتهم الى اللجنة المحلية في بلدة الصريح خلال المدة القانونية على ان تكون مدعومة بالمخططات التوضيحية.

محافظ اربد
رئيس لجنة التنظيم اللوائية في محافظة اربد
تركي الهنداوي

المستقبل

لماذا لم تنسحب اسرائيل من جنوب لبنان؟

نشرت صحيفة العالم المختلفة، نقلا عن وكالات الأنباء العالمة، خبرا صغيرا يقول في سطور قليلة ان اسرائيل قد اتمت تحويل نهر الليطاني الى بحيرة طبريا، وذلك عن طريق استخدام انابيب ضخمة مدفونة تحت الارض. وان هذه العملية ستوفر لاسرائيل مديثيا حوالي ربع مليون متر مكعب من الماء كل سنة.

وقد نشر الخبر نفسه، بالحجم الصغير نفسه، على عمود واحد في بعض الصحف العربية التي وجدت انه يستحق النشر، ولم تهتم به اغلب الصحف.

وتم نشر الخبر دون تعليق، وبدون ملاحظات تماما كما تريد اسرائيل للامر ان يتم: ان يعرف الناس به دون ان يحدث اي رد فعل يذكر. وقبل ثلاثة اسابيع قد ذكر القارئ انني كتبت في هذا المكان عن اسرائيل والمياه العربية، من متعلق التدو التي عقدت لهذا الموضوع في العاصمة الاردنية عمان، والابحاث الخاصة بنهر الليطاني بالذات.

ولم يجد الخبر الموجز المنشور في الصحف، اين بالضبط تم التحويل. ولكن ابحاث خبراء تلك التدو كانت تشير الى منطقة قريبة من مرجعيون، على بعد ثلاثة ايام فقط من حدود اسرائيل. وهي اكثر نقطة يقترب فيها نهر الليطاني من اسرائيل. فاذا دخلت الانابيب بعد هذه الاميال الثلاثة الى حدود اسرائيل، يسهل بعد ذلك توجيهها في اي اتجاه يمشي مع مشاريع التنمية الزراعية والصناعية والسكنية.

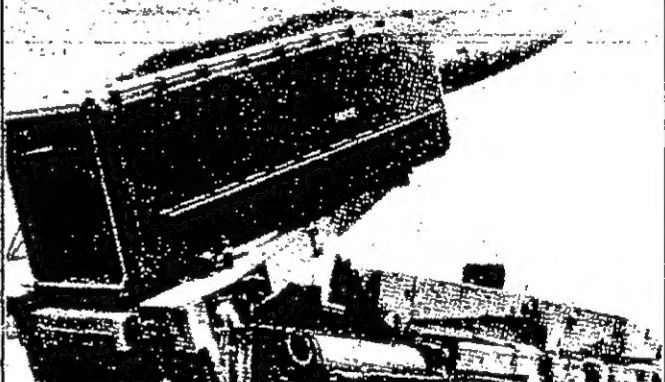
والواقع انه بهذا الخبر الصغير تكون اسرائيل قد حصلت على اول واكبر رهام كسب حقيقي لكل حربها في لبنان فهذا التحويل اهم لها من اخراج الفلسطينيين واهم لها من حماية شمال الجليل، الذي تعرف جميعا انه كان محصيا بالفلل، وانه لم يكن معرضا للخطر الذي اتخذته اسرائيل ذريعة للغزو. ومع ذلك فلم يتباه اسرائيل بالنصر كثيرا وان يستخدم اسحق شامير وكنته الليكود هذا الاجاز في الانتخابات العامة القادمة ضد حزب العمل.

لن تصالح من فوق المائتين طرية التناحر البؤسية هناك كالتحليل. ولان اسرائيل منذ وجدت تعتمد سياسة ايجاد المشاكل على الارض، وحين يتنه العالم بوجه عام والعالم العربي بوجه خاص بعد قيام هذه الحقيقة بزمان يكون الامر الواقع قد استقر. فهذه الحقيقة، وهي جرح اسرائيل لربع مليون متر مكعب من الماء سنويا، سيعرفها كل اسرائيلي، وسيفهم معادها كل اسرائيلي، وربما كان تسريب الخبر يهدو بهذا الشكل هو لحظة اول في الانتخابات القادمة، التي كتلة الليكود وحزب العمل، التي ستجري في تموز القادم، والتي ستكون البوابة السياسية فيها ضد حكومة الليكود هي قتلها في حرب لبنان.



يجب وقف سباق التسلح في الفضاء البرنامج خطر للغاية وعقيم ومكلف

بقلم بيتر كلاوزن: محلل قضايا التسلح لدى اتحاد العلماء القلقين بالولايات المتحدة



سباق الاسلحة النووية... يقود الى توتر الوضع الدولي

بدأ الرئيس ريغان عامه الجديد بمهمة تأكيد مصداقيته وإيمانه بسياسة الحد من التسلح. ولكن لو اطلعنا على الاختيار الرئيسي للهيئة المهيمنة هذه - ونقصد اسلحة الفضاء - فالتنازع بين ريغان وبوصل قدق الحجة.

وان تفحصي ادارة ريغان خلف الاصول الخفية بتأكيد التواقيع ترفض الدخول في مفاوضات مع الاتحاد السوفيتي حول الحد من الاسلحة المضادة للامطار الصناعية. وفي كانون الثاني بدأ سلاح الجو الاميركي اختيار سلاح مضاد للصواريخ، من شأنه ان يدمر الامم بالصواريخ من هذه الاسلحة. في هذه الاثناء تمارس الولايات المتحدة ضغوطها لتقليص برنامج الرئيس حول محرم التجميد - وهي دعوة لا تلقى الترحيب لا تاح اسلحة الصواريخ السوفيتية المتطلقة نحو هجمات نووية وتقوم بإحضار الصواريخ السوفيتية المتطلقة نحو اهداف اميركية. ان هذه السياسات السلبية تخلق تحت طياتها دورة جديدة من سباق التسلح تعمل في شياها ارفع الاخطار على امن الولايات المتحدة.

ان فكرة السلاح المضاد للصواريخ سيحط بيوت ان وقتها قد جان لسوء الحظ وتطوير هذه الاسلحة يهدد الامن الصناعي التي تعتمد عليها الولايات المتحدة للتصدير من الهجمات، والاشراف على اتصالات الحد من التسلح، والقيادة العسكرية، الاشراف والاتصالات. ان ضعف هذه الاسلحة يوجه الهجمات سيكن عمالا على اعل قدر من الاستنزاف والتخريب في المواجهة الاميركية - السوفيتية في المستقبل. وستقل فرص وضع الامم الدائمة تحت السيطرة اذا ما بدأ الصدام النووي.

ترفض ادارة ريغان اجراء مباحثات حول الاسلحة المضادة للامطار بدعي ان من المستحيل تأكيد القيود المفروضة عليها. من الصحيح ان حظرا مطلقا لهذه الاسلحة سيواجه مشاكل حادة لتحقيق الا ان هذا الحظر ليس حرجا ودقيقا كما تصور ادارة ريغان. فبالامكان الاشراف على تجميد التجارب على الاسلحة ونشرها في الفضاء ومن شأن ذلك تحقيق منع التطوير اللاحق لهذه الاسلحة واكتفائها.

لنحقق ان الفرصة لتلاشي بسرعة لتحقيق تجميد التجارب، فحجة التثبيت التي تقبل بها الادارة من شأنها ان تكون نبوءة خادعة للذات اذا ما وصلت اميركا تجاربها. فالسلاح الاميركي المضاد للامطار الصناعية يطلق من صاروخ صغيرة تحمل طائرة ف-15 الحربية وحالا يبدأ الصاروخ عمله فمن الصعب التحكم في مساره طالما لا يوجد هناك فوارق واضحة بين طائرات ف-15 المزودة بالجهاز وتلك التي لا تزود به.

مقابل ذلك، فان الاسلحة السوفيتية المضادة للامطار يمكن ان توضع في مدار يطلقها صاروخ ضخم ينطلق من مواقع معروفة ولا يمكن نشر هذا السلاح بصورة سرية.

ان منع سباق تسلح جديد في الفضاء يرفض على الولايات المتحدة التحول عن هذا الطريق يجب عليها تأجيل اجراء الاختبارات على الاسلحة المضادة للامطار الصناعية والشروع في مفاوضات لوقف المزيد من تطويرها.



البحيرة طبريا

فحين يقول حزب العمل ماذا جئنا من حرب لبنان الا هذه الخسائر في الاموال والاوجاع. ستقول الحكومة لهم ان اسرائيل تريد من اي بلد عربي آخر، وكان يضرب المثل بالذات بنهر الليطاني ويهاجم عدم تنفيذ المشروعات الخاصة بتحويله لري الجنوب. ولكن غيبنا من ذلك لم يتحقق بتحويل الليطاني ومنعه من التدفق في البحر. وفي كل مناسبة كانت اسرائيل تتحدث في المجتمعات الدولية عن الماء المهدور الذي ينتمي الى البحر الابيض والذي ترفض الدول العربية ان تساهم مع اسرائيل في عمل اي مشروعات مشتركة خاصة به. ولكن لم يحدث اي شيء كما ذكرت في لبنان وذلك بسبب التشتتات في السياسة الداخلية اللبنانية ولكون المشروعات والتوسعات والانجازات التمرامية في لبنان كانت تخضع لاهواء السياسة احيانا ولقرارات الطوائف احيانا اخرى. ولم يفكر احد في ان يضع الاولوية كافي لتحويل نهر الليطاني الذي كان - بغير تفرقة - يصب في الساحة في الجنوب اللبناني تماما.

لم يتحقق شيء من هذا المشروع الضخم. وقد كان المال موجودا، وكان السلام موجودا، وكان امتداد الضفة والمستعمرات الزراعية الاسرائيلية يلامس الحدود اللبنانية الفعيرة بالقياس اليها. ولكن هذا كله لم يغير في الامر شيئا. فحين تفكر في السياسة بمنطق غربيين السياسة ولا تفكر في السياسة في انها بالدراسة الاولى في البناء والتعمير والاشاء والتقدم.

فلما هيأت اسرائيل الظروف للغزو واتحدت الجنوب اللبناني بدأت تتصرف في موضوع تحويل مياه الليطاني على الفور، المخطط

الخميس ١٩ نيسان ١٩٨٤
صوت الشعب
الصفحة الثامنة عشرة



أحمد بهاء الدين

اسرائيل حولت مياه الليطاني الى بحيرة طبريا عن طريق الانابيب

الاستيلاء على المياه اكبر كسب حققته «اسرائيل» من حربها في لبنان

لم تنسح به اسرائيل ايدا بالنسبة لاي امر واقع اقامته، الا ان لديها حجة قوية، ولديها سبب تحت بند حماية مصالحها الحيوية وسوف تقول كما قالت بالنسبة لكسب سابقة في امكان اخرى، ان هذه المياه قد اصبحت مصدر حياة وبنق وزراعة ونتاج لمئات الالاف من الناس وانه لا يمكن قطعها.

وإذا كانت اسرائيل تتحدث منذ البداية، حتى قبل غزو لبنان، عن اجراء ترتيبات أمنية معينة في جنوب لبنان، وترتكز ترتيبات الامن المعنية التي تتحدث عنها، عن تواجدها ولو بشكل دويديت، كما تتذكر او عن محادثات لها في هذه المنطقة، فان هذا الوجود الذي تتحدث عنه ليس هذه في الواقع ضد هجوم فلسطيني من الحدود لم يعد واردا، ولكن هدف هو ترتيبات من شأنها حماية هذه البقعة التي تمتد تحتها انابيب التحويل، والتي تضمن عدم المساس بأي شيء من هذا المشروع الذي يغير الجغرافيا في المنطقة.

ثم ان هذا التغيير الجغرافي واقعيا، لان الارض بغيره تصير صحراء، وسحب الماء من منطقة ما معناه الحكم على هذه المنطقة بان يبقى عدد سكانها وان يبقى اقتصادها يفتقر فاعليتها محدودة بحدود ابدية. وهذا ما تريد اسرائيل ان تحكم به على الجنوب اللبناني، انني لا اطرح صورة متشائمة، ولكنه امر وقع بالفعل. ووجه التشاؤم الاساسي فيه ليس وقوعه فحسب، ولكن اعدامه به الفعل، حتى هي اسرائيل تستولي على خبرات اساسية في قطر عربي آخر، كما تفعل في الضفة الغربية، وليس امانا الا الشجب والاستنكار. حتى الشجب والاستنكار يبدو اننا قد تبينا منها، فلم نعد نستعملها

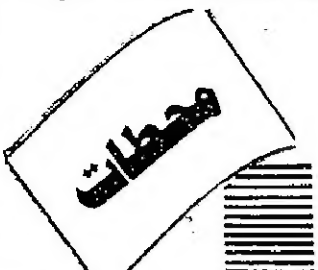
سياسة ريغان الاثرياء على حساب الفقراء



بنسبة ٢٥٪ لا يحتمل لتقرير مكتب الموازنة والكونغرس، في مؤشره الصحفي عدالة الريغان ان التقرير لا يعد موازنة بين اثر تخفيض التخصيم على الفقراء ذوي الدخل المنخفض ولا تقف امامهم خيارات عديدة لتصرف بمدايرهم سوى انفاقها على استهلاك، بينما قصر مكتب الموازنة دراسته على تخفيض كل من الضريبة والخدمات الاجتماعية، ويحاول المكتب قياس اثر الزيادات في الضرائب الامن الاجتماعي التي يدفعها اصحاب الاجور والرواتب، بالنظر لعدم المصادقة على الزيادات الكبيرة مع انها لم تدخل بالكامل حيز التنفيذ قبل تسلم ريغان السلطة. واعتبر ريغان بيان اتهامات الديموقراطيين لادارة ريغان بامانة مشككة سياسية، ويد تيب اوبل رئيس مجلس النواب على ريغان بظلم مبالغ، محل عدالة القضية ببق الكل بما يصدر من مكتب الموازنة. ولا حد يتق بيرغان.

وفي شهر تشرين ثاني سيقين الانتخابات قريبا اذا استطاع الديموقراطيون التمسك باهتمامهم اما تقديرات مكتب الموازنة في الكونغرس لعام ١٩٨٤ فتقول ما يلي: ١ - ذو الدخل الذي تزيد على ٨٠ الف دولار. ٢ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٣ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٤ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٥ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٦ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٧ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٨ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ٩ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار. ١٠ - الف عائلة من تخفيض الضرائب ١٢٠٠ دولار.

١ - ٢٠٠ دولار	٢ - ٢٠٠ دولار	٣ - ٢٠٠ دولار	٤ - ٢٠٠ دولار	٥ - ٢٠٠ دولار	٦ - ٢٠٠ دولار	٧ - ٢٠٠ دولار	٨ - ٢٠٠ دولار	٩ - ٢٠٠ دولار	١٠ - ٢٠٠ دولار
١ - ٢٠٠ دولار	٢ - ٢٠٠ دولار	٣ - ٢٠٠ دولار	٤ - ٢٠٠ دولار	٥ - ٢٠٠ دولار	٦ - ٢٠٠ دولار	٧ - ٢٠٠ دولار	٨ - ٢٠٠ دولار	٩ - ٢٠٠ دولار	١٠ - ٢٠٠ دولار
١ - ٢٠٠ دولار	٢ - ٢٠٠ دولار	٣ - ٢٠٠ دولار	٤ - ٢٠٠ دولار	٥ - ٢٠٠ دولار	٦ - ٢٠٠ دولار	٧ - ٢٠٠ دولار	٨ - ٢٠٠ دولار	٩ - ٢٠٠ دولار	١٠ - ٢٠٠ دولار
١ - ٢٠٠ دولار	٢ - ٢٠٠ دولار	٣ - ٢٠٠ دولار	٤ - ٢٠٠ دولار	٥ - ٢٠٠ دولار	٦ - ٢٠٠ دولار	٧ - ٢٠٠ دولار	٨ - ٢٠٠ دولار	٩ - ٢٠٠ دولار	١٠ - ٢٠٠ دولار



موسم ثقافي لكلية البتراء بالزرقاء

● قررت ادارة كلية البتراء في الزرقاء تنظيم موسم ثقافي لمدة ثلاثة ايام من ٢٣ - ٢٥ نيسان الحالي. ويتضمن هذا الموسم اقامة شعيرة مساء الاثنين القادم يشترك فيها الشعراء: مأمون حسن، ود. عبدالله الشحام، وعبدالله رضوان.

وامسية قصصية يقدم فيها القاص فخري قعوار عددا من قصصه الجديدة. وذلك مساء يوم الثلاثاء ٢٤ نيسان في الساعة الخامسة.

ونوة ادبية نقدية يشترك فيها الزميلان الاديبان احمد المصلح، وابراهيم خليل، يتناولان فيها موضوع الادب والنقد الادبي في الاردن. وذلك في الساعة الخامسة من مساء يوم الاربعاء القادم ٢٥ نيسان الحالي.

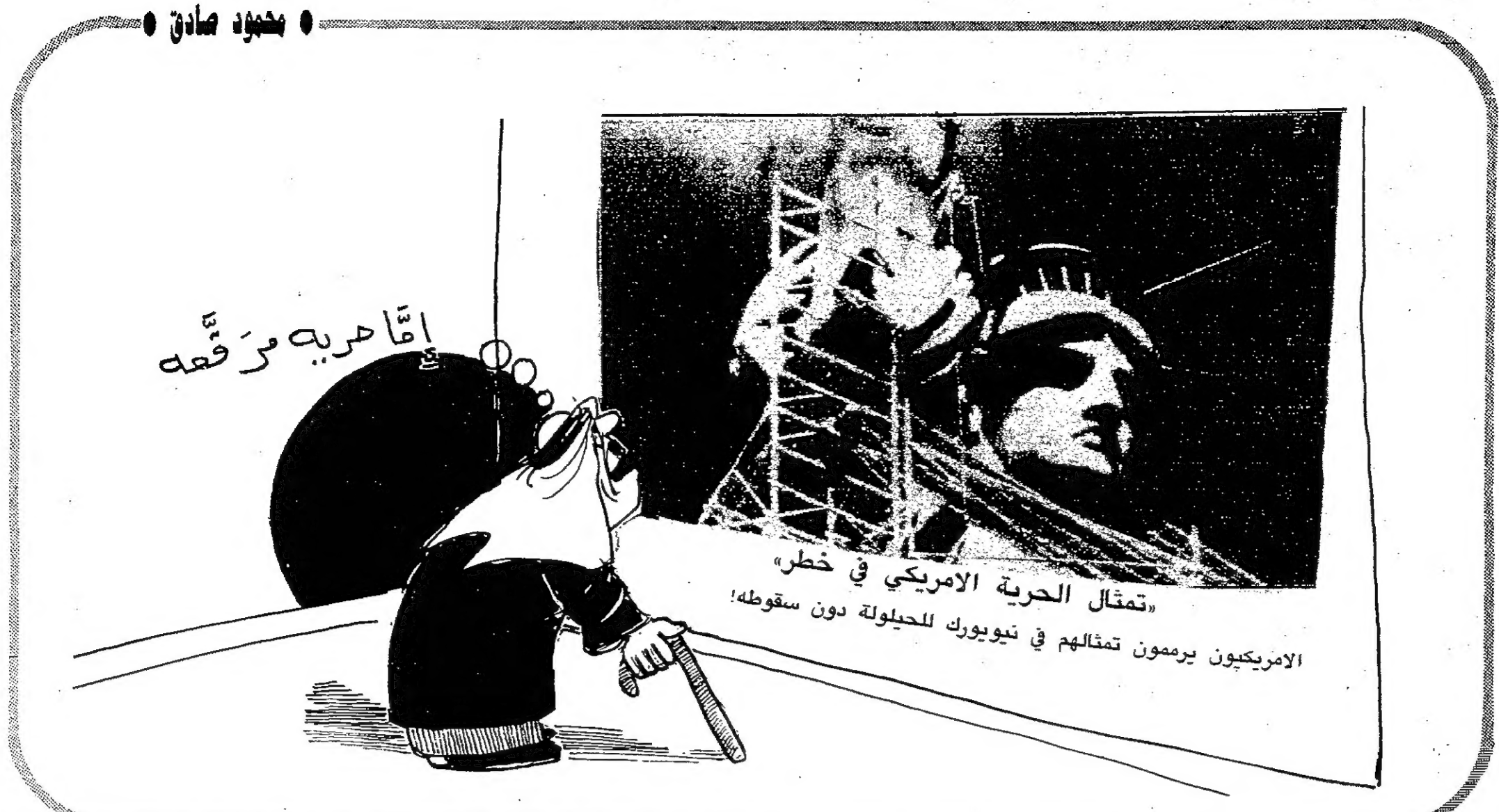
وذكر السيد انور ابو مغلي عميد الكلية ان هذا الموسم يهدف الى توثيق الصلة بين طلبة الكلية والمنطقين واطلاعهم على التيارات الفكرية الجديدة التي تشق طريقها في المجتمع الاردني. كما انه يرمي الى توسيع دائرة التفاعل بين الكلية والمجتمع.

تطوير انواع جديدة من الامصال

● اعلنت منظمة الصحة الدولية عن بدء برنامج لتطوير انواع جديدة من الامصال للاضرار التي يصعب العلاج الحالي وطريقة اكثر فاعلية واقل تكلفة. جاء هذا في اطار دراسة شملت اضرار الحساسية الناتجة عن الامراض الفيروسات والاضراض الطفيلية ما زالت تهدد حياة ملايين الاشخاص سنويا. ان تسجيل الاحصائيات خمسة ملايين حالة وفاة سنويا بين الاطفال تحت سن خمس سنوات بسبب الاسهال.

جو الفضاء البارد وتأثيره على الحبوب

● يقوم علماء الفضاء في الولايات المتحدة باول تجربة من نوعها وذلك باطلاق الحبوب الفضائية وتركها لمدة عشرة اشهر لمعرفة تأثير جو الفضاء البارد عليها. وتتضمن التجربة عددا كبيرا من الحبوب ومنها نبات الكروبيد الذي يزرع في الشراخ الاصطناعي وبسرعة كبيرة. كما تتضمن حبوبا وتقاوي نبات زهرة اللوتس المصرية القديمة.



المسجد المركزي في برمنغهام أكبر مسجد في بريطانيا

● تستوي مدينة برمنغهام في الدلتا الانجليزية منذ حوالي الستين سنة جالية اسلامية نشطة بلغ عدد افرادها في مطلع الثمانينات قرابة ١٠٠٠٠ نسمة. وبفضل جهود هذه الجالية أصبحت برمنغهام تقدر بانها تضم أكبر مسجد في بريطانيا. وتعتبر من أبرز معالمها.

ويقيم هذا المسجد فوق مرتفع قريب من شارع أطلق عليه اسم ارتكالي تيمنا باسم أهم شارع في لاهور بجمهورية باكستان الاسلامية وهذا الشارع الذي كان منطقة سوق واسعة أصبح الآن من مزارعها بحوانيت يمتلكها مسلمون من أهل برمنغهام. ويحيط المسجد مركزا دينيا وثقافيا، كما انه يقوم بمطبخية جسر بين الجاليات المحلية. ويؤدي فيه الصلوات الخمس أكثر من ٢٠٠ مؤمن كل مرة يتلون الآيات القرآنية بالعربية ويتخاطبون بالاردية والانجليزية.

والدارس التي كانت تقتصر في تعليمها الديني على الدين المسيحي، ترسل تلامذتها الى المسجد في مواقيت معينة لتلقي الدروس في الدين الاسلامي. هذا ويتلقى أعضاء الشرطة دروسا خاصة كجزء من التدريب ليتقنوا تقاليد حياة المسلمين الذين يتصلون بهم يوميا. وكذلك فان الطلاب الجامعيين يؤمن المسجد للتعرف على العالم الاسلامي.

وتخطط الشركة التي تولت بناء المسجد لبناء مدرسة اسلامية مسانئة في ارض مجاورة للمسجد، تتحق بها قاعة للتسليّة وأخرى للاجتماعات ومسكن للطلبة القادمين من اطراف بريطانيا. وامام المسجد منذ ١١ سنة هو السيد حافظ احمد ابراهيم باقر من باكستان، كما ان مولانا احمد شريف، خريج جامعة المدينة المنورة، هو أحد المدرسين الخمسة في مدرسة المسجد الحالية.

ويعد في مسجد برمنغهام المؤتمر السنوي للبعث الاسلامي في المملكة المتحدة حيث يلتقي زعماء الجالية الاسلامية من كل أنحاء بريطانيا للتباحث في شؤون جالياتهم وتأييد الصلوات معا.

المسجد المركزي الجديد في برمنغهام، وهو أكبر مسجد في بريطانيا.

اكتشاف مخبرية المانية

● أعلن في روما ان أجهزة الأمن مازالت تبحث عن المخبرية السينمائية الألمانية التي كانت موزعة لاستجوابها فيما حدث لها يوم السبت الماضي قرب العاصمة.

وكانت المخبرية في طريقها الى المدرسة الثانوية قرب العاصمة لعرض فيلم وثائقي عن وضع المرأة في ايران حين تعطلت سيارتها فجأة وحاولت اصلاحها للوصول حسب الموعد الى المدرسة الثانوية وعرض فيلمها الا ان محاولاتها فشلت ما اضطرها طلب الانتقال الى المدرسة من السيارات المارة على الطريق وتوقفت احدى السيارات بالفعل وحملت المخبرية لكن سائق السيارة خرج عن الطريق واعتدى على المخبرية ثم قذف بها على ناصية الطريق.

ووصلت المخبرية في حالة يرثي لها وسط الظلام الى احدى كباين الهاتف واخبرت مسؤولات المدرسة الثانوية بما حل بها ثم انتقلت الى المستشفى لتلقي الاسعافات الأولية وبعدما غادرت مركز الاسعاف المخرجت لكن سائق السيارة خرج عن الطريق واعتدى على المخبرية ثم قذف بها على ناصية الطريق.

واثار الحادث استنكار الاوساط السياسية والنسائية هنا نظرا للشهرة التي تتمتع بها ماور.

ويذكر ان ميكا ماور تعتبر من اصداق القضية الفلسطينية وقامت باخراج اربعة افلام وثائقية عن القضية الفلسطينية شاركت في عدة مهرجانات دولية اهمها فيلما (الطفل الفلسطيني) و (الحرب الخامسة) كما عرضت في كاتين الثاني الماضي فيلما جديدا عن الغزو الصهيوني للبنان يتضمن مشاهد مثيرة عن قصف بيروت ومجازر صبرا وشاتيلا.

اخبار ملونة • اخبار ملونة • اخبار ملونة

● لادب العربي في هذه الفترة حيث يتناول بعض الاعمال الادبية ومنها رواية «مجنون ليل» لجورج كزوب... وكانت هذه الجائزة الفنية قد تقرر في سنة ١٩٨١ بناء على فكرة من الممثل الكوميدي الفرنسي الراحل لويس دي فينيس.

كما منحت لأول مرة جائزة - رومي شيندر - الفنية للممثلة الكوميدية الشابة - كريستين بوسون -.

● اختار المخرج السينمائي الايطالي - فرنسيسكو روزي - الممثلة الكوميدية - جليا - للتمثيل في دور شيلدين برفع الستار عن التمثال الذي يصل طوله الى ٢٦ بوصة ٦٦ سم. ومن المقرر ان يفتتح حفل افتتاحه بمحاكاة لهذا التمثال ويصل سعر التمثال الى ثمانية الاف وخمسمائة دولار. وان يساهم هذا المشروع بجواني ٢٥٠ الف دولار في اعمار ترميم تمثال الحرية التي تجري الآن وتشرع عليها لجنة فنية وعين هنري كينيسبر رئيسا شرقيا لها.

● اوصحت كارول تاتشر ٣٠ عاما الصحفية بجريدة الديلي تاتفراف وابنة رئيسة وزراء بريطانيا في حديث صحفي لجلة وماتز اون انها غير مرتبطة عاطفيا بوالدتها ووصفت ذلك بانها وضع طبيعي لانها نادرا ما تراها واذا رأتها فيكون لتبديل الحنية فقط لا غير.

واضافت كارول انها لحسن حظها متفصلة عاطفيا عن اخيها التوأم ملك الذي اعان مؤخرا انه مستقتر في الولايات المتحدة الامريكية احتجاجا على الحملة المسعورة التي تقوم بها كافة الدوائر ضد والدتها.

● حكمت المحكمة العليا بنيويورك على بيكو اونو ارملة مفتي البيت الشير جون لينون بدفع ثلاثة ملايين دولار لتتج الاسطوانات جاك دوجلاس مقابل جهوده لانتاج اسطوانة - ديل فانكاس - او المتعة المضاعفة.

كما قررت المحكمة ان يحصل دوجلاس على نسبة من الارباح من الاسطوانات ملك اند ماني او اللين والعسل وذلك لمساهمة الفاعلة في انتاجها.

● جغرافيا الانسانية في العالم الاسلامي من القرن السابع الهجري الى القرن الحادي عشر هو عنوان الجزء الرابع من كتاب اندريه ميكل اساقفة الادب واللغة العربية في الكويت يدو فرانس. ويتعرض المؤلف في هذا الجزء

● بعد غيبة استمرت اربع سنوات تعود الممثلة والمغنية البريطانية الاصل جولي اندروز الى الحفل مجموعة من اشهر اغانيها من فيلم صوت الموسيقى ومجموعة اغاني شعبية امريكية.

● يفتتح بطل سباق السفن الشراعية - ارنودي روزنزي - وزوجته البطلة في نفس المجال مدرسة لتعليم هذه الرياضة في جزر الكاريبي المكان المفضل لديه والذي قرر ان يعيش فيه اكثر من ستة اشهر سنويا.

وقد خصصت هذه المدرسة للمليارديرات وسوف يلتحق بها كل من الامير شارلز والملياردير - ميك جاجوان - ابن صاحب الطائرات الشيرة.

● اعلنت منظمة الصحة العالمية عن بدء برنامج لتطوير انواع جديدة من الامصال للاضرار التي يصعب العلاج الحالي وطريقة اكثر فاعلية واقل تكلفة. جاء هذا في اطار دراسة شملت اضرار الحساسية الناتجة عن الامراض الفيروسات والاضراض الطفيلية ما زالت تهدد حياة ملايين الاشخاص سنويا. ان تسجيل الاحصائيات خمسة ملايين حالة وفاة سنويا بين الاطفال تحت سن خمس سنوات بسبب الاسهال.

● يقوم علماء الفضاء في الولايات المتحدة باول تجربة من نوعها وذلك باطلاق الحبوب الفضائية وتركها لمدة عشرة اشهر لمعرفة تأثير جو الفضاء البارد عليها. وتتضمن التجربة عددا كبيرا من الحبوب ومنها نبات الكروبيد الذي يزرع في الشراخ الاصطناعي وبسرعة كبيرة. كما تتضمن حبوبا وتقاوي نبات زهرة اللوتس المصرية القديمة.

● اوصحت كارول تاتشر ٣٠ عاما الصحفية بجريدة الديلي تاتفراف وابنة رئيسة وزراء بريطانيا في حديث صحفي لجلة وماتز اون انها غير مرتبطة عاطفيا بوالدتها ووصفت ذلك بانها وضع طبيعي لانها نادرا ما تراها واذا رأتها فيكون لتبديل الحنية فقط لا غير.

واضافت كارول انها لحسن حظها متفصلة عاطفيا عن اخيها التوأم ملك الذي اعان مؤخرا انه مستقتر في الولايات المتحدة الامريكية احتجاجا على الحملة المسعورة التي تقوم بها كافة الدوائر ضد والدتها.

● حكمت المحكمة العليا بنيويورك على بيكو اونو ارملة مفتي البيت الشير جون لينون بدفع ثلاثة ملايين دولار لتتج الاسطوانات جاك دوجلاس مقابل جهوده لانتاج اسطوانة - ديل فانكاس - او المتعة المضاعفة.

كما قررت المحكمة ان يحصل دوجلاس على نسبة من الارباح من الاسطوانات ملك اند ماني او اللين والعسل وذلك لمساهمة الفاعلة في انتاجها.

● جغرافيا الانسانية في العالم الاسلامي من القرن السابع الهجري الى القرن الحادي عشر هو عنوان الجزء الرابع من كتاب اندريه ميكل اساقفة الادب واللغة العربية في الكويت يدو فرانس. ويتعرض المؤلف في هذا الجزء

نبضة اليوم

الفارق

العجيب

● بين الكفاح العربي وبين غيره من كفاحات الامم فارق عجيب، لا مثيل له في التاريخ... ولا شك ان الامة التي انجبت ذلك الكفاح قادرة على انجاب مثيله لدرح الاطماع عن ابوابها. وما نضال العراق بشجاعة نادرة سوى قيس من اقباس ذلك الكفاح العجيب... في حركة التاريخ العربي الحديث كان بين الاقطار العربية من يكافح في سبيل استقلال ضد دولتين استعماريتين وحتى ثلاث واربع دول في وقت واحد. مصر: ضد بريطانيا وفرنسا وتركيا. تونس: ضد فرنسا واطاليا والجزائر ضد السلطنة العثمانية وفرنسا والغرب ضد فرنسا واسبانيا. ليبيا: ضد ايطاليا وبريطانيا. السودان: ضد بريطانيا والسلطنة العثمانية.

● سوريا والعراق والدول العربية الاسيوية: ضد بريطانيا وفرنسا وتركيا.

لوحة عجيبة من القراع

ضد الدخلاء على الارض العربية. ولم يكن منظورا او متوقعا قوق القراع في جميع ساحاته لكنه قراعا صامدا شديدا، صعب على من هو مشغول بالاحداث اليومية ان يصدق ما كان من امته في ماضيها القريب... وكان ينبغي لعهد الاستقلال الذي تاتي للدول العربية ان يكون زائدا وخيرتها في مجابهة التهديدات القائمة بوحدة ايمانها بالهدف الواحد والمضيق الواحد.

وليس في معنى اي كيان عربي قائم بذاته ما يعنى استقلالية العمل منفصلا عن غيره.

الزاوية انه ليس

بمؤرخ او خبير في علم التاريخ... لكن من صور الاحداث العربية ما لا يجوز له ان يغيب عن ذهنه والخطر... فالتاريخ ليس تسليرا للاحداث، بل مخزونا للعب.

والعبر اذا استعداتها الاذهان تحولت الى مثايل تهدي الى استجلاء الوسائل والسبل السلمية لتجديد «الخلقة» العربية ورب التصدع في الصفوف العربية وتصرة الاخ لايه لا يمن عليه ولا يخفر له ذمة.

ولا بد من توعية بتاريخ القراع العربي لاستجلاء العبر من احداثه، لفائدة هذه الايام المعاصرة التي تزداد فيها الاطماع ضد الامة العربية عمقا وشراسة.

«المعتز»

اعلان

تعلن امانة العاصمة عن اعادة طرح العطاءات التالية:	
رقم العطاء موضوعه	التصنيف المطلوب
٢٨٨٤/٧	عطاء توريد قوالب لاستعمالها في عمليات الكفحة داخل المنازل
٢٧٨٤/٧	تصليحات واضافات لمبنى مختبر المواد الانشائية ومختبر المواد الغذائية
على المتعنيين الراغبين للاشتراك في هذه العطاءات مراعاة مايلي:	
١ - مراجعة دائرة العطاءات في مبنى الامة الرئيسي مصطحبين معهم رخصة من سارية المفعول لتسليم الشروط والمواصفات والمخططات.	
٢ - ترفق بالانقصة «كفالة بنكية او شيك مصدق بنسبة ١٠٪ من القيمة الاجمالية كتأمين للعطاء رقم ٢٨٨٤/٧»	
٣ - توضع المناقصة في مغلف مختم مكتوب عليه اسم المناقص ورقم المناقصة ويودع في صندوق العطاءات في مبنى الامة في موعد اقضاء الساعة العاشرة من صباح يوم الاثنين المين اراء اسم كل عطاء.	
٤ - سوف تهمل كل مناقصة غير مستوفية لهذه الشروط او غير مرفقة بالتأمين المطلوب.	
امين العاصمة عيد الرؤوف الروابدة	

